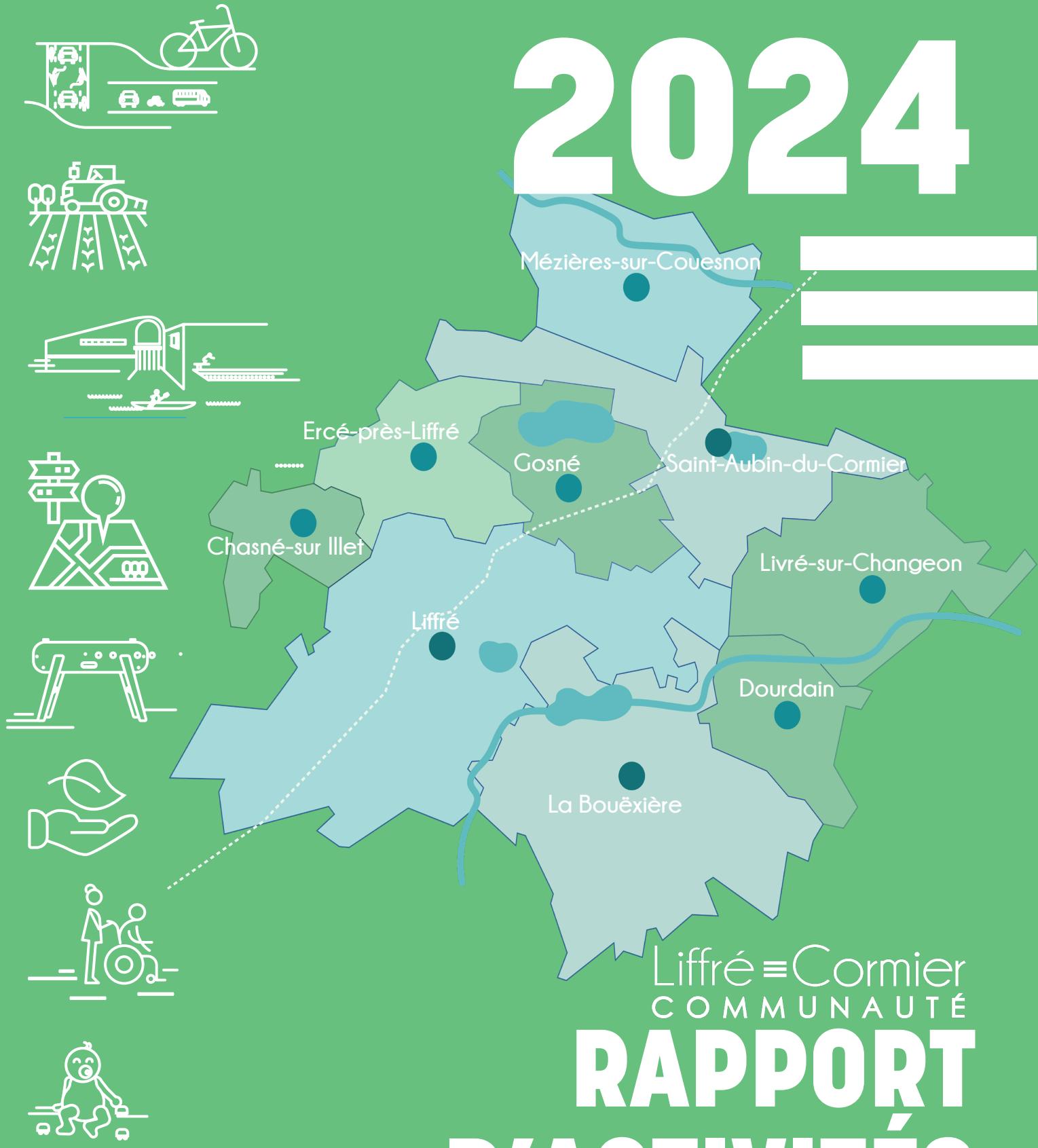


Liffré = Cormier
COMMUNAUTÉ

2024



Liffré = Cormier
COMMUNAUTÉ
**RAPPORT
D'ACTIVITÉS**

SOMMAIRE

P.3 - ÉDITORIAL

P.4 - LES 36 ÉLUS COMMUNAUTAIRES

P.5 - LE TERRITOIRE

P.6 - ORGANISATION DE LA GOUVERNANCE

P.7 - RÔLE ET COMPÉTENCES

P.8 - ORGANISATION ADMINISTRATIVE

P.9 À 13 - LE PÔLE RESSOURCES

P.14 ET 15 -LES 4 PÔLES DE SERVICES COMMUNAUTAIRES

P.16

LE PROJET DE TERRITOIRE DE LIFFRÉ-CORMIER COMMUNAUTÉ

P. 17 à 21- Une terre à haute valeur ajoutée

P. 22 à 26- Une terre d'accueil

P. 27 à 29 - Un territoire facile

P. 30 à 33 - Une terre durable

P. 34 à 38 - Une terre de cohésion

P. 39 à 41 - Une terre citoyenne

ÉDITORIAL



En 2024 Liffré-Cormier Communauté poursuit son développement avec constance et ambition.

Notre intercommunalité a atteint une forme de maturité, en portant un projet de territoire structurant et des politiques publiques stratégiques au service de ses habitants : développement économique, aménagement, infrastructures, mobilités, mise en oeuvre et concertation du PLUi-H... où la transition écologique prend une place croissante, appuyée par des moyens humains et financiers renforcés.

Par ailleurs, la compétence tourisme se structure avec une nouvelle ambition : valoriser le tourisme de proximité et inviter, en premier lieu, les habitants à redécouvrir la richesse de leur territoire.

Liffré-Cormier Communauté est reconnue pour son agilité, notamment en matière de développement économique ainsi que pour la qualité de ses services à la population : sport, jeunesse, culture, accompagnement quotidien... Tous ces services font de Liffré-Cormier une communauté de communes unique.

Notre territoire conjugue dynamisme et cadre de vie préservé : un espace de nature, de respiration et de liberté, où le lien social reste fort et où chacun peut trouver sa place.

Nous pouvons être fiers de cette intercommunalité unique, attractive et solidaire, qui œuvre chaque jour à offrir aux habitants des services de haute qualité.

Stéphane Piquet
Président de Liffré-Cormier Communauté

Liffré-Cormier Communauté > les 36 ÉLUS COMMUNAUTAIRES



Stéphane PIQUET

Président

MAIRE DE LA BOUËXIÈRE



Guillaume BÉGUÉ
1^{er} Vice-Président
1^{er} Vice-Président du CIAS
MAIRE DE LIFFRÉ



Jérôme BÉGASSE
2^{ème} Vice-Président
MAIRE DE SAINT-AUBIN-DU-CORMIER



Anne-Laure OULED-SGHÄÏER
3^{ème} Vice-Présidente
Vice-Présidente du CIAS (petite-enfance)
LIFFRÉ



Yves LE ROUX
4^{ème} Vice-Président
Vice-Président du CIAS (finances)
SAINT-AUBIN-DU-CORMIER



Sylvie PRÉTOT-TILLMANN
5^{ème} Vice-Présidente
LA BOUËXIÈRE



Emmanuel FRAUD
6^{ème} Vice-Président
MAIRE DE LIVRÉ-SUR-CHANGEON



Claire BRIDEL
7^{ème} Vice-Présidente
LIFFRÉ



David VEILLAUX
8^{ème} Vice-Président
GOSNÉ



Ronan SALAÜN
9^{ème} Vice-Président
LIFFRÉ



Sarah CHYRA
10^{ème} Vice-Présidente
MÉZIÈRES-SUR-COUESNON



Benoit MICHOT
11^{ème} Vice-Président
MAIRE DE CHASNÉ-SUR-ILLET



Isabelle GAUTIER
Conseillère déléguée
ERCÉ-PRÉS-LIFFRÉ



Michel MAILLARD
Conseiller délégué
MAIRE DE DOURDAIN



Bertrand CHEVESTRIER
MAIRE DE ERCÉ-PRÉS-LIFFRÉ



Jean DUPIRE
MAIRE DE GOSNÉ



Olivier BARBETTE
MAIRE DE MÉZIÈRES-SUR-COUESNON



Jacques BELLONCLE
LIFFRÉ



Vincent BONNISSEAU
SAINT-AUBIN-DU-CORMIER



Nathalie CHARDIN
GOSNÉ



Céline COLLAS
DOURDAIN



Yannick DANTON
LIFFRÉ



Merlene DÉSILES
LIFFRÉ



Sylvain HARDY
LA BOUËXIÈRE



Christophe GAUTIER
LIFFRÉ



Pascale MACOURS
SAINT-AUBIN-DU-CORMIER



Isabelle MARCHAND-DEDELLOT
LA BOUËXIÈRE



Florence MOREL
CHASNÉ-SUR-ILLET



Lydia MÉRET
Vice-Présidente du CIAS
(personnes âgées et perte d'autonomie)
LIFFRÉ



Rozenn PIEL
LIFFRÉ



Stéphane RASPANTI
LA BOUËXIÈRE



Philippe ROCHER
LA BOUËXIÈRE



Rachel SALMON
LA BOUËXIÈRE



Katiell SEVIN-RENAULT
SAINT-AUBIN-DU-CORMIER

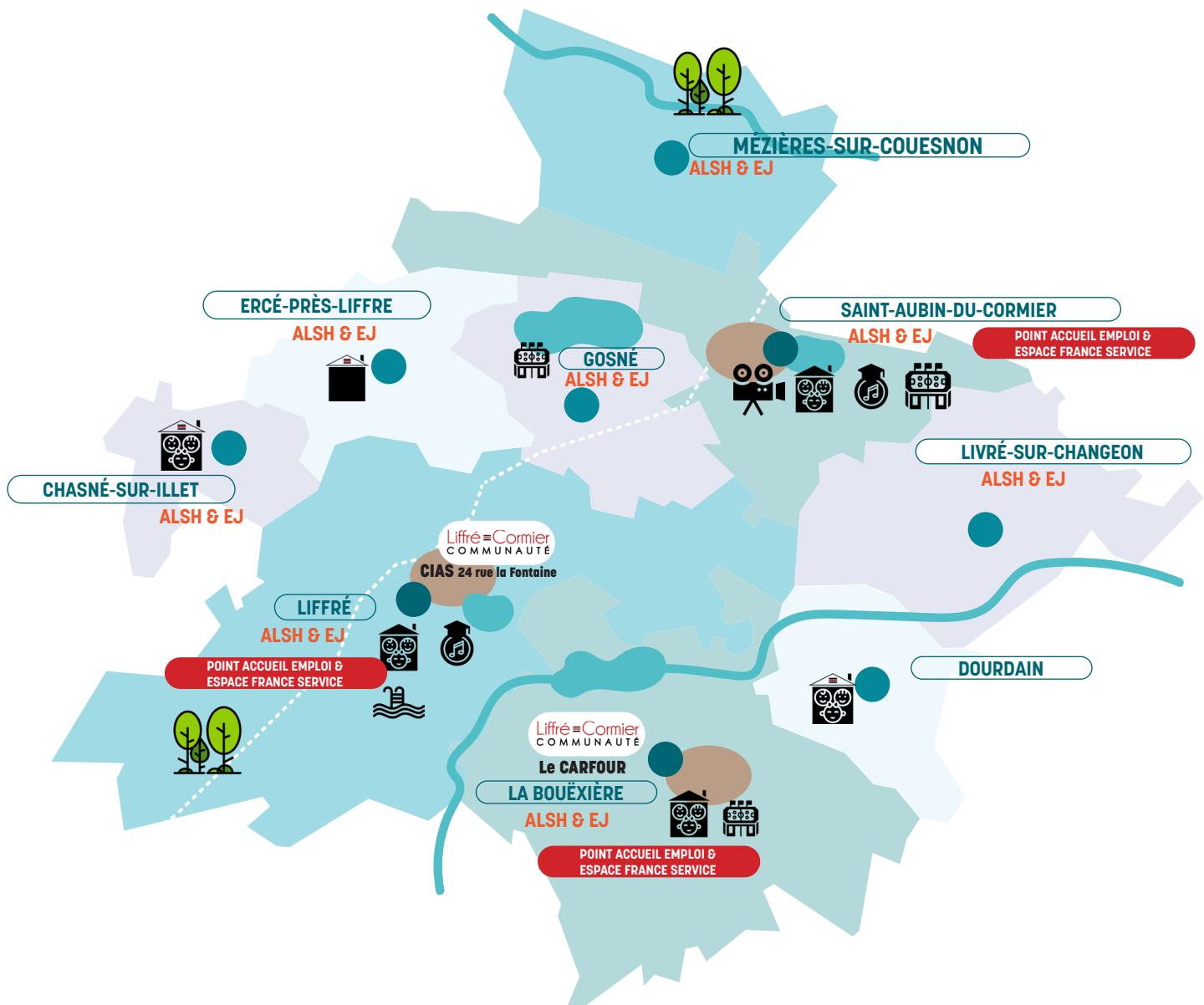


Emmanuelle THOMAS-LECOULANT
LIVRÉ-SUR-CHANGEON



Samuel TRAVERS
SAINT-AUBIN-DU-CORMIER

Liffré-Cormier Communauté > le TERRITOIRE



9 COMMUNES

CHASNÉ-SUR-ILLETT

DOURDAIN

ERCÉ-PRÈS-LIFFRÉ

GOSNÉ

LA BOUËXIÈRE

LIFFRÉ

LIVRÉ-SUR-CHANGEON

MÉZIÈRES-SUR-COUESNON

SAINTE-AUBIN-DU-CORMIER

28 241 habitants (INSEE 2022)

10 985 ménages (INSEE 2022)

252.3 Km² superficie du territoire

70 km² de forêts

Salles de sport

- La Jousserie à Saint-Aubin-du-Cormier
- Salle de musculation à Gosné
- Espace Padel à la Bouëxière

Zones d'activités économiques et ateliers-relais

Aquazic

Ecoles de Musique

- L'Orphéon à Liffré (école de musique intercommunale)
- La Fabrik à Saint-Aubin-du-Cormier (école de musique associative)

Crèches

Maison intercommunale et micro-crèche

Maison intercommunale

Cinéma

le Mauclerc - Saint-Aubin-du-Cormier

ALSH & EJ

Centres de loisirs et Espaces Jeunes

POINT ACCUEIL EMPLOI & ESPACE FRANCE SERVICE

Espaces de loisirs

- Relais Nature Mi-Forêt à Liffré
- Base de loisirs à Mézières-sur-Couesnon

Liffré-Cormier Communauté > ORGANISATION DE LA GOUVERNANCE

Liffré-Cormier Communauté, avec son pacte de gouvernance et de confiance, affirme sa volonté de mettre en place une stratégie globale de développement du territoire et d'impulser une dynamique basée sur la mise en réseau des acteurs du territoire. Liffré-Cormier Communauté s'appuie sur les valeurs suivantes :

LA COOPÉRATION : les communes et la communauté de communes agissent sur des compétences différentes, elles restent liées et prennent régulièrement attaché des projets, des enjeux, de l'intérêt, ou l'avis des autres pour nourrir leurs propres prises de décisions.

LA CONFIANCE : elle se traduit dans le respect du rôle des différentes instances de gouvernance de l'EPCI et guide les relations entre élu.e.s, entre élu.e.s et agents, entre agents.

LE TEMPS DU DIALOGUE : le principe est de savoir laisser le temps de la réflexion, de la concertation et du débat, notamment lorsque le sujet revêt un caractère sensible ou stratégique pour le territoire et ses administrés.

LA COMMUNICATION : fluidifier, en interne comme en externe, la circulation des informations, rendre compte des activités de l'intercommunalité, et renforcer la connaissance mutuelle des acteurs du territoire.

LE FONCTIONNEMENT POLITIQUE DE LIFFRÉ-CORMIER COMMUNAUTÉ

Plusieurs instances de travail, de décision et de co-construction sont mobilisées permettant ainsi de garantir la bonne concrétisation de l'objectif politique.

LES INSTANCES DÉLIBÉRATIVES ET EXÉCUTIVES

LE CONSEIL COMMUNAUTAIRE
36 conseillers communautaires
 Se réunit en moyenne une fois par mois

LE BUREAU COMMUNAUTAIRE
le Président,
les 11 vice-présidents, les 2 conseillers délégués et les maires des communes
 Se réunit quatre fois par mois

LES INSTANCES CONSULTATIVES

LA CONFÉRENCE DES MAIRES

LE CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT
35 à 40 membres
 Se réunit au moins deux fois par an

LES COMMISSIONS
7 commissions composées de 12 à 17 membres
 1 à 3 commissions par mois

COMMISSION 1 > Finances, Ressources Humaines, Moyens généraux, Mutualisation et Communication
COMMISSION 2 > Eau, Assainissement, Gemapi, Bâtiments
COMMISSION 3 > Economie, Emploi/formation, Agriculture Urbanisme/Habitat/PLH, Aménagement ZA, Haut Débit
COMMISSION 4 > Mobilités, Développement territorial durable, Tourisme
COMMISSION 5 > Culture, Sport, Santé
COMMISSION 6 > Enfance Jeunesse
COMMISSION 7 > Action sociale

La communauté de communes a décidé d'ouvrir ses commissions aux conseillers municipaux permettant l'intégration de ces derniers dans une logique de co-construction.

Liffré-Cormier Communauté > RÔLE ET COMPÉTENCES

Les compétences OBLIGATOIRES > Liffré-Cormier Communauté exerce de plein droit en lieu et place des communes membres les compétences dans les domaines suivants :

- 1** Aménagement de l'espace pour la conduite d'actions d'intérêt communautaire de cohérence territoriale et schéma de secteur. Plan Local d'Urbanisme Intercommunal et Habitat.
- 2** Actions de développement économique, création, aménagement, entretien et gestion des zones d'activité économique.
- 3** Aménagement, entretien et gestion des aires d'accueil des gens du voyage et des terrains familiaux.
- 4** Collecte et traitement des déchets des ménages et déchets assimilés.
- 5** Gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations.
- 6** Assainissement.
- 7** Eau.

Les compétences SUPPLÉMENTAIRES > Liffré-Cormier Communauté peut exercer, en lieu et place des communes, pour la conduite d'actions d'intérêt communautaire, les compétences dans les domaines suivants :

- 1** Protection et mise en valeur de l'environnement.
- 2** Politique du logement et du cadre de vie.
- 3** Réseaux et services locaux de communication électroniques «Bretagne très haut débit».
- 4** Construction, entretien et fonctionnement d'équipements culturels, touristiques et sportifs d'intérêt communautaire.
- 5** Action sociale d'intérêt communautaire.
- 6** Participation à une convention France Services et définition des obligations de service public y afférentes.
- 7** Politique de la ville : élaboration du diagnostic du territoire et définition des orientations du contrat de ville ; Animation et coordination des dispositifs contractuels de développement urbain, de développement local et d'insertion économique et sociale ainsi que des dispositifs locaux de prévention de la délinquance ; Programmes d'actions définis dans le contrat de ville.
- 8** Gestion et animation des écoles de musique intercommunales :
 - La communauté de communes pourra favoriser l'initiation et le développement de l'enseignement de la musique, dans le cadre d'une convention de partenariat, par l'octroi d'une subvention aux associations d'écoles de musique ;
 - L'école de musique L'Orphéon.
- 9** Coordination et animation du réseau médiathèques des communes membres.
- 10** Mise en place d'actions favorisant le développement des activités sportives culturelles, touristiques ou de loisirs : sont d'intérêt communautaire l'organisation, la promotion, ou le soutien financier - lorsque la gestion est associative - aux actions sportives, culturelles, touristiques, de loisirs, qui dès lors, ne sont pas prises en charge par les communes :
 - > Le déploiement du cinéma en plein air dans les communes,
 - > Actions organisées par l'OSPAC sur le territoire,
 - > Interventions d'animateurs sportifs auprès des usagers, des communes et des associations,
 - > Randonnée Gourmande et Bio
 - > Famillathlon
- 11** Actions à destination de l'enfance-jeunesse :
 - Gestion et animation du service d'information jeunesse ;
 - Gestion, aménagement et entretien des accueils de loisirs sans hébergement (ALSH), au titre des petites et grandes vacances, étant précisé que le mercredi reste de la compétence municipale durant la période scolaire ;
 - Gestion, aménagement et entretien des espaces jeunes.
- 12** Fourrière animale.
- 13** Organisation de la mobilité au sens des articles L.231-1 et suivants du code des transports.
- 14** Création, aménagement et entretien de la voirie d'intérêt communautaire.
- 15** Actions de soutien à l'emploi.

pour mieux comprendre la notion d'intérêt communautaire attaché aux compétences obligatoires et supplémentaires de Liffré-Cormier Communauté, un document les précisant a été créé. Il est consultable en flashant le QR code ci-contre >> et sur le site de liffré-cormier.fr.



Liffré-Cormier Communauté

SON ORGANISATION ADMINISTRATIVE

Afin de répondre efficacement aux enjeux du territoire et aux besoins de ses habitants, l'**organisation administrative de Liffré-Cormier Communauté a été restructurée en 5 pôles principaux**, chacun dédié à des missions spécifiques :

DIRECTION GÉNÉRALE - PÔLE RESSOURCES

Ce pôle englobe la direction générale et les fonctions «supports» indispensables au bon fonctionnement de la communauté de communes : ressources humaines, finances, communication, informatique, juridique et marchés publics. Ces services assurent la coordination et le soutien au fonctionnement quotidien de l'intercommunalité.



LE PÔLE SERVICES À LA POPULATION

Ce pôle regroupe l'ensemble des services destinés aux citoyens, tels que les services dits de proximité (sport, culture, enfance-jeunesse), les équipements culturels et sportifs, ainsi que les services liés à l'éducation et à la santé, les politiques sociales, les espaces France Services, l'aire d'accueil des gens du voyage et le tourisme. L'objectif est de garantir un cadre de vie de qualité à l'ensemble des habitants, tout en favorisant le bien-être et la cohésion sociale.



LE PÔLE EAU, ASSAINISSEMENT, BÂTIMENTS, DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET AGRICULTURE

Ce pôle regroupe : le service eau potable, assainissement collectif, assainissement non collectif ; les bâtiments intercommunaux ; chaufferies et réseau de chaleur ; Gemapi ; développement économique, emploi et agriculture ; aménagement du territoire.



LE PÔLE PROSPECTIVE TERRITORIALE

Ce pôle est issu de la fusion du pôle urbanisme, foncier et habitat et du pôle transitions écologiques. Cette nouvelle organisation favorise la transversalité entre les différentes politiques publiques portées par Liffré-Cormier Communauté soit : le droit des sols (ADS), l'habitat, la gestion des espaces publics et les projets d'aménagement du territoire, la mise en oeuvre du PLUi-H, les actions en faveur de la réduction des émissions de gaz à effet de serre, de la protection de la biodiversité, et de la promotion des énergies renouvelables, la mobilité, le Plan Alimentaire Territorial.



LE CENTRE INTERCOMMUNAL D'ACTION SOCIALE (CIAS)

Le CIAS pilote les services à destination de la petite-enfance (Relais Petite Enfance) et les Etablissements d'Accueil des Jeunes Enfants (3 crèches, 2 micro-crèches). Il intègre les politiques publiques liées aux personnes âgées (animations seniors et Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile).



Grâce à cette organisation structurée Liffré-Cormier Communauté se dote des moyens humains, techniques et financiers nécessaires pour répondre aux enjeux d'aujourd'hui et préparer demain. Chaque pôle participe à la mise en oeuvre des politiques publiques locales et au développement durable du territoire, en plaçant les citoyens et l'environnement au cœur de son action.

DIRECTION GÉNÉRALE - PÔLE RESSOURCES :

- La direction générale ;
- Le secrétariat général : affaires juridiques, assurances, gestion des instances, administration générale ; commande publique ;
- La direction des ressources humaines : carrière, rémunération, recrutement et formation ;
- La direction des finances, comptabilité ;
- Le service informatique et SIG ;
- Le service communication.

27 AGENTS

DIRECTION GÉNÉRALE : Caroline Colonval

DIRECTION DU PÔLE RESSOURCES : Caroline Colonval

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL : Quentin Barnabé

DIRECTION DES FINANCES : Johan Pondard

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES : Mélanie Vambana

LES ÉLUS RÉFÉRENTS

RESSOURCES HUMAINES

Stéphane Piquet

Président - Maire de La Bouëxière



FINANCES

Yves Le Roux

4^{ème} Vice-Président en charge des finances, de la contractualisation et du conseil de développement - Saint-Aubin-du-Cormier



MOYENS GÉNÉRAUX

Ronan Salaün

9^{ème} Vice-Président en charge des moyens généraux des bâtiments intercommunaux, de la mutualisation et de l'informatique - Liffré



COMMUNICATION

Sarah Chyra

10^{ème} Vice-Présidente en charge de la culture, de la communication, des écoles de musique, cinéma et du réseau des médiathèques - Mézières-sur-Couesnon



LA DIRECTION GÉNÉRALE

Assure la coordination entre l'administration et la sphère politique, elle conduit l'organisation dans un souci d'intérêt général et de développement local.

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL - AFFAIRES JURIDIQUES, ASSURANCES, INSTANCES, ADMINISTRATION GÉNÉRALE, COMMANDE PUBLIQUE

Accompagne la direction générale et l'ensemble des directions dans le suivi des instances, les problématiques juridiques et assurantielles. Le secrétariat général regroupe l'accueil et les assistantes de pôles : le SAGA qui sert d'appui à toutes les directions.

Nombre d'instances organisées : 52

Conseil communautaires : 8 - Bureaux communautaires : 20

Conférence des Maires : 3 - Inaugurations : 2

Réunions : 19 (CLECT, réunions publiques, réunions PLUi-H...)

Mise en place de la convocation électronique des élus aux instances et du parapheur électronique

MARCHÉS PUBLICS

44 MARCHÉS PUBLICS ont été attribués dont 5 en groupements de commande, 9 avec une clause environnementale . **47** AVENANTS NOTIFIÉS.

SYSTÈMES D'INFORMATION

Assure la mise à disposition et le maintien en condition opérationnelle des outils informatiques et de télécommunications nécessaires à l'exercice des missions de Liffré-Cormier Communauté ; développe la stratégie numérique de la collectivité au profit des agents et des administrés.

ACTIONS RÉALISÉES

- > Déploiement de la fibre optique à l'aquazic et au relais nature Mi-Forêt
- > Renforcement du niveau de cybersécurité, selon les directives de l'Agence Nationale de la Sécurité d'Information (directives NIS2)
- > Renouvellement et mise en conformité des licences des applications bureautiques
- > Inventaire du parc informatique de Liffré-Cormier Communauté

COMMUNICATION

Développe et met en oeuvre la stratégie de communication interne et externe de la collectivité. Anime les outils de communication : accompagnement des services, lettre aux agents, le « Quoi de neuf », suivi du site internet et des réseaux sociaux, relations presse...

www.liffré-cormier.fr

46 020 utilisateurs du site - **45 515** sessions

90 438 pages vues

Page Facebook : **2797** abonnés (+12,4%)

476 posts réalisés - 39 posts/mois - 776 personnes touchées/mois

Instagram : **250** abonnés

3 magazines Quoi de 9

17 points-presse - 2 info-communes

4 lettre-info Ressources Humaines à destination des agents de la collectivité

105 (+34.8%) actions de communication réalisées en 2024 (accompagnement, plan de com, print, relation publique...) dont le suivi de la stratégie de communication.

FINANCES - COMPTABILITÉ

Assure la bonne gestion des finances de la collectivité et exécute les dépenses et les recettes prévues au budget. Prépare et exécute les budgets, en garantissant le respect des grands équilibres financiers, dans une démarche de pluri-annualité et d'analyse financière prospective, en maintenant un endettement réduit et une pression fiscale modérée.

UN BUDGET PRINCIPAL - COMPTE ADMINISTRATIF 2024

FONCTIONNEMENT

DÉPENSES

Dépenses réelles de fonctionnement
15 694 583 €

Epargne brute
1 815 066 €

Remboursement capital
659 434 €

RECETTES

Recettes réelles de fonctionnement
18 509 648 €

Epargne brute

INVESTISSEMENT

Dépenses réelles d'investissement hors dette
5 346 161 €

Epargne nette
1 155 632 €

Recettes propres d'investissement
2 655 985 €

Subventions d'équipement
529 720 €
Subventions d'équipement
1 004 824 €

Excédent de fonctionnement cumulé : 1 344 627 €
Excédent d'investissement cumulé : 658 959 €
SOIT UN RÉSULTAT GLOBAL CUMULÉ : 2 003 586 €

DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT RÉPARTITION PAR PÔLES

1 457 184,88€(*)

9% (+1%)

1 183 676,21 €
7%

1 397 304,12 €
8% (-2%)

PAT

C.I.A.S

4 347 698,12 €
26% (=)

8 308 718,88 €
50% (-1%)

15 BUDGETS ANNEXES :

- > EAU POTABLE
- > ASSAINISSEMENT
- > BÂTIMENTS RELAIS
- > PRESTATION DE SERVICES JURIDIQUES
- > PRESTATION DE SERVICES COMMUNICATION
- > PRESTATION DE SERVICES INFORMATIQUE
- > PRESTATION DE SERVICES RESSOURCES HUMAINES
- > RÉSEAU DE CHALEUR
- > ZA DE LA TANNERIE
- > ZA DE LA MOTTAIS 3
- > ZA DE LA MOTTAIS
- > ZA BEAUGÉ
- > ZA SÉVAILLES 2
- > ZA SÉVAILLES
- > ZA ORGERAIS

NOMBRE DE MANDATS (*) :

4426

(*) Autorisation donné par l'ordonnateur (le président de Liffré-Cormier Communauté) au comptable public de payer une dépense.

PRINCIPALES DÉPENSES D'INVESTISSEMENT RÉALISÉES EN 2024 :

- Aquazic : **2 878 376 €**
- Fibre : **1 095 11 €**
- Assainissement : **634 186 €**
- Eau potable : **356 598 €**
- Salle de padel : **158 768 €**
- Fonds de concours : **222 643 €**

Dépenses de fonctionnement

Total : **16 694 582,90 €**

(*) les 1 457 184,88 € correspondent à la subvention versée par Liffré-Cormier Communauté au Centre Intercommunal d'Action Sociale

RESSOURCES HUMAINES

Au cours de l'année 2023, Liffré-Cormier Communauté a poursuivi une politique ambitieuse et dynamique en matière de ressources humaines, visant à soutenir le développement personnel et professionnel de ses collaborateurs. Cette politique est centrée sur trois axes principaux : le développement des compétences, la prévention et la qualité de vie au travail, ainsi que l'intégration des enjeux de transition pour accompagner la transformation des pratiques professionnelles.

Développement des compétences

Liffré-Cormier Communauté investit massivement dans la formation et le développement des compétences de ses agents. Un plan de formation a été mis en place, répondant aux besoins actuels et futurs des services. Les actions de formation ont couvert des domaines variés tels que les compétences techniques, le management, les outils numériques et les approches innovantes en matière de service public. Cette stratégie permet aux collaborateurs de s'adapter aux évolutions de leurs métiers et d'anticiper les changements, tout en favorisant leur épanouissement professionnel.

NOMBRE D'HEURES DE FORMATION : CNFPT

Pour Liffré-Cormier Communauté : **2133** heures

Pour le Centre Intercommunal d'Action Sociale : **1508** heures

FORMATION SECURITÉ ET PRÉVENTION - pour les deux structures : **755** heures

BUDGET FORMATIONS : LIFFRÉ-CORMIER COMMUNAUTÉ ET CIAS

Formations organismes extérieurs : **LCC > 74 705 € (+27%)**

CIAS > 7 347 € (-55%)

Cotisation CNFPT : **LCC > 32 372 €**

CIAS > 19 774 €

Prévention et Qualité de Vie au Travail

La santé et le bien-être des agents sont des priorités pour Liffré-Cormier Communauté. Plusieurs initiatives ont été développées pour améliorer la qualité de vie au travail, telles que des actions de sensibilisation à la prévention des risques psychosociaux, ou encore des dispositifs d'accompagnement personnalisé. La mise en place de politiques de flexibilité du travail, comme le télétravail, ou la diversité des cycles de travail ont également contribué à l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle de nos collaborateurs.

Intégration des transitions

Liffré-Cormier Communauté est résolument engagée dans la transition écologique et numérique. Ces enjeux sont intégrés dans le quotidien professionnel afin de faciliter et accompagner la transformation des pratiques. Des formations spécifiques sur les nouvelles technologies et les pratiques durables ont été organisées, permettant aux agents de devenir des acteurs de ces transitions. Cette approche contribue à l'atteinte des objectifs de développement durable fixés par la collectivité et renforce la capacité à mettre en œuvre les projets ambitieux portés par les élus communautaires.

RESSOURCES HUMAINES

La fonction Ressources Humaines remplit de nombreuses autres fonctions essentielles pour gérer efficacement le personnel et soutenir les missions de la collectivité :

- Gestion du personnel et des carrières
- Gestion des emplois et des effectifs.
- Gestion et pilotage des données RH et de la masse salariale.
- Gestion des relations avec les représentants du personnel
- Conformité légale.

NOMBRE DE BULLETINS DE PAYE ÉMIS :

Pour Liffré-Cormier Communauté : **2289** (+5,6% par rapport à 2023)

Pour le Centre Intercommunal d'Action Sociale : **1173** (+12,57% par rapport à 2023)

RECRUTEMENT Liffré-Cormier Communauté et CIAS

1357 CV reçus

168 candidats reçus en entretien de recrutement

65 embauches

RÉPARTITION DES EFFECTIFS EN EQUIVALENT TEMPS PLEIN > Liffré-Cormier Communauté

EN 2024, LIFFRÉ-CORMIER COMMUNAUTÉ COMPTAIT

172 agents

> représentant 118 équivalents temps plein (ETP)

Dont 66% de femmes et 34% d'hommes, avec un âge moyen de 32 ans.

Cette moyenne d'âge s'explique par l'emploi régulier de vacataires, notamment les animateurs dans les Accueils de Loisirs Sans Hébergement (ALSH), pour assurer les séjours estivaux et le fonctionnement continu des structures.

RÉPARTITION DES EFFECTIFS EN EQUIVALENT TEMPS PLEIN > Centre Intercommunal d'Action Sociale

EN 2023, LE CENTRE INTERCOMMUNAL D'ACTION SOCIALE (CIAS) COMPTAIT

90 agents

> représentant 79 équivalents temps plein (ETP).

Dont 92% de femmes et 8% d'hommes, avec un âge moyen de 36 ans.

Ces chiffres reflètent la prédominance des femmes dans les métiers du secteur social et médico-social au sein du CIAS.

LE PÔLE EAU, ASSAINISSEMENT, BATIMENTS, DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET AGRICULTURE

LES MISSIONS

- Le service eau potable ;
- Le service assainissement collectif ;
- Le service assainissement non collectif ;
- Les bâtiments intercommunaux ;

- Chaufferies et réseaux de chaleur ;
- Gemapi ;
- Développement économique, emploi et agriculture ;
- Aménagement du territoire.

16 AGENTS

DIRECTION DU PÔLE EAU, ASSAINISSEMENT, BÂTIMENTS, DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET AGRICULTURE : Cédric Gatel

LES ÉLUS RÉFÉRENTS

ECONOMIE, EMPLOI, AGRICULTURE

Guillaume Bégué

1^{er} Vice-Président en charge de l'économie, l'emploi, la formation et l'agriculture - Maire de Liffré



GEMAPI

David Veillaux

8^{ème} Vice-Président en charge des transports de la mobilité et de la GEMAPI - Gosné



BÂTIMENTS INTERCOMMUNAUX

Ronan Salaün

9^{ème} Vice-Président en charge des moyens généraux des bâtiments intercommunaux, de la mutualisation et de l'informatique - Liffré



RURALITÉ

Michel Maillard

Conseiller délégué en charge de la ruralité, des chemins de randonnée et des espèces invasives - Dourdain



EAU -ASSAINISSEMENT

Isabelle Gautier

Conseillère déléguée à l'eau et l'assainissement - Ercé-près-Liffré



LE PÔLE PROSPECTIVE TERRITORIALE

LES MISSIONS

- L'urbanisme ;
- L'habitat ;
- Le foncier ;
- Le PLUi-H;

- Les transitions écologiques ; les ENR
- Les mobilités ;
- Le projet alimentaire territorial ;
- La biodiversité et Natura 2000 ;
- Le conseil de développement.

14 AGENTS

DIRECTION DU PÔLE PROSPECTIVE TERRITORIALE : Marine Guillemin

LES ÉLUS RÉFÉRENTS

TRANSITIONS ÉCOLOGIQUES ET PLAN ALIMENTAIRE

Sylvie Prétot-Tillmann

5^{ème} Vice-Présidente en charge des transitions écologiques, Plan Climat Air Énergie Territorial, Plan Alimentaire Territorial, biodiversité - La Bouëxière



CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT ET NATURA 2000

Yves Le Roux

4^{ème} Vice-Président en charge des finances, de la contractualisation et du conseil de développement - Saint-Aubin-du-Cormier



URBANISME ET HABITAT

Claire Bridel

7^{ème} Vice-Présidente en charge de suivi du PLH, de l'habitat, de l'ADS, du PLU et du guichet unique - Liffré



FONCIER ET FIBRE

Benoit Michot

11^{ème} Vice-Président en charge de l'aménagement et de l'entretien des zones d'activités et de la fibre
Maire de Chasné-sur-Illet



MOBILITÉS

David Veillaux

8^{ème} Vice-Président en charge des transports, de la mobilité et de la GEMAPI - Gosné



LE PÔLE SERVICES À LA POPULATION

LES MISSIONS

- Le service enfance-jeunesse ;
- Le service infos jeunes ;
- Le sport terrestre et aquatique ;
- Les écoles de musique ;

- Les séances de cinémas de plein air ;
- La lecture publique ;
- Le tourisme ;
- Les politiques sociales, France Services et l'AGV ;

**51 AGENTS +
ANIMATEURS ALSH**

DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT

DIRECTION DU PÔLE SERVICES À LA POPULATION: Etienne Mainguet

LES ÉLUS RÉFÉRENTS

SPORT ET TOURISME

Jérôme Bégasse

2^{ème} Vice-Président en charge du sport, de la santé et du tourisme
Maire de Saint-Aubin-du-Cormier



ENFANCE-JEUNESSE

Emmanuel Fraud

6^{ème} Vice-Président en charge de l'enfance et de la jeunesse - Maire de Livré-sur-Changeon



FRANCE SERVICES

Guillaume Bégué

1^{er} Vice-Président en charge de l'économie, l'emploi, la formation et l'agriculture - Maire de Liffred



CULTURE

Sarah Chyra

10^{ème} Vice-Présidente en charge de la culture, de la communication, des écoles de musique, cinéma et du réseau des médiathèques - Mézières sur Couesnon



GENS DU VOYAGE

Anne-Laure Ouled-Sghaïer

Vice-Présidente du CIAS déléguée à la Petite Enfance et à l'AGV - Liffred



C.I.A.S

CENTRE INTERCOMMUNAL D'ACTION SOCIALE

LES MISSIONS

- La petite enfance ;

- Le service personnes âgées en perte d'autonomie (animation seniors et SAAD)

80 AGENTS

DIRECTION DU PÔLE PROSPECTIVE TERRITORIALE : Elise Tolu

LES ÉLUS RÉFÉRENTS

CIAS

Guillaume Bégué

1^{er} Vice-Président du CIAS - Maire de Liffred



FINANCES

Yves Le Roux

Vice-Président du CIAS délégué aux Finances - Saint-Aubin-du-Cormier



PERSONNES ÂGÉES ET PERTE D'AUTONOMIE

Lydia Méret

Vice-Présidente du CIAS déléguée aux Personnes Âgées et Perte d'Autonomie - Liffred



PETITE-ENFANCE

Anne-Laure Ouled-Sghaïer

Vice-Présidente du CIAS déléguée à la Petite Enfance et à l'AGV - Liffred



Le projet de territoire de LIFFRÉ-CORMIER COMMUNAUTÉ

Le rapport d'activités 2024, met en lien les politiques publiques et les missions des pôles avec le projet de territoire, feuille de route de Liffré-Cormier Communauté pour le mandat 2020-2026.

LES 6 PILIERS DU PROJET DE TERRITOIRE

> UNE TERRE À HAUTE VALEUR-AJOUTÉE

Accompagner l'essor d'une économie à haute valeur ajoutée

> UNE TERRE D'ACCUEIL

S'épanouir à tous les âges

> UN TERRITOIRE FACILE

Rendre la vie plus facile

> UNE TERRE DURABLE

Relever les défis de la transition énergétique

> UNE TERRE DE COHÉSION

Porter attention à chacun

> UNE TERRE CITOYENNE

Faire vivre notre territoire à taille humaine

Vous pourrez repérer les actions des pôles grâce aux pictogrammes intégrés en début de chaque article



Direction Générale
Pôle Ressources,



Pôle Services à la
population



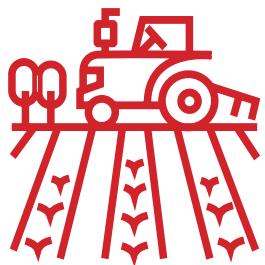
Pôle Eau,
assainissement,
bâtiments,
développement
économique,
agriculture



Pôle Prospective
Territoriale



Centre
Intercommunal
d'Action Sociale



UNE TERRE À HAUTE VALEUR AJOUTÉE

« Accompagner l'essor d'une économie à haute valeur-ajoutée »

CRÉER UN ENVIRONNEMENT FAVORABLE POUR L'INSTALLATION DE NOUVELLES ENTREPRISES

Liffré-Cormier Communauté travaille à l'aménagement, à la gestion et à la commercialisation des zones d'activités économiques situées à Liffré, Saint-Aubin-du-Cormier et à La Bouëxière.

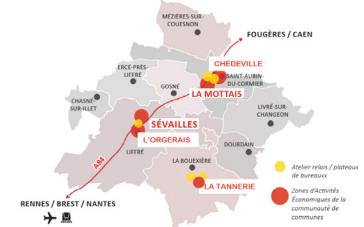
ZA La Mottais 2 - Saint-Aubin-du-Cormier

Des études ont été lancées pour la préparation du chantier d'aménagement de la tranche 2 de la zone d'activité économique de Mottais 2.

Objectif : dynamiser l'économie locale et d'attirer de nouvelles entreprises sur le territoire.

Sur une superficie de 12 hectares, les travaux débuteront en 2025 et consistent en la requalification des voiries existantes, l'aménagement de voies mixtes (pour les piétons et les cycles) et la viabilisation des lots économiques destinés à être commercialisés. Le coût des travaux s'élève à 2 210 000 € HT, financés par Liffré-Cormier Communauté, qui investit ainsi dans le développement économique, la création d'emplois et l'attractivité du territoire.

● **ZONES D'ACTIVITÉS** de la communauté de communes



Les travaux ZA de la Mottais 2

ZA La Tannerie - La Bouëxière

Lancement d'un **programme immobilier d'entreprise de 1400m²** de cellules artisanales et tertiaires confié à l'entreprise SOPRIM.

Les objectifs : proposer une solution immobilière adaptée et clé en main aux entreprises locales en développement ; mutualiser les accès et parkings pour consommer moins de foncier ; accueillir plusieurs activités et permettre la création d'emplois ; **proposer des cellules d'activités adaptables et modulables de 150 à 400m².**



Immobilier d'entreprise à La Tannerie

ATELIERS-RELAIS

Liffré-Cormier Communauté finance et gère des ateliers-relais. Ces locaux « clés en main » sont destinés à accueillir de jeunes entreprises artisanales du territoire.

L'objectif est de soutenir la création et le développement de jeunes entreprises sur le territoire, en proposant un bail de 3 ans avec des loyers progressifs, inférieurs aux prix de marché.

Ateliers-relais de la Bouëxière :

- > Sédimenterre (fabrication matériaux en terre crue)
- > Cafés Breizhiliens (Torréfacteur)
- > Le Pain d'Alexandre (Boulanger)
- > Maison Dutier (Distillerie)
- > Ille et Développement (Association paysagère - Activité d'insertion)

Ateliers-relais de Saint-Aubin-du-Cormier

- > Breizh Rando Cycles (vente et réparation de vélos)
- > BERNY DEMAY (menuiserie)
- > SARL l'atelier Motorrad
- > Second Reg'Art

Atelier-relais de Liffré :

- > Painchaud (Découpe et transformation de viande)



Ateliers-relais de Saint-Aubin-du-Cormier

11 ateliers relais répartis sur 3 communes :

- **5 ateliers à La Bouëxière**
- **5 ateliers à Saint-Aubin-du-Cormier**
- **1 atelier à Liffré**

9 entreprises accompagnées

PAT

LES POINTS ACCUEIL EMPLOI : UN ACCOMPAGNEMENT DE PROXIMITÉ

Liffré-Cormier Communauté dispose de **trois points accueil emploi (PAE)** à Liffré, La Bouëxière et Saint-Aubin-du-Cormier.

Leurs missions ?

Accompagner les habitants dans leurs démarches emploi/formation et les entreprises dans leurs besoins en recrutements.

Les PAE c'est aussi :

- Le Forum de l'évolution professionnelle ;
- Des parcours de coaching pour travailler son projet professionnel avec Parcours de Femme, Job Coaching et Entreprises et Nouvelle Dynamique ;
- Des ateliers numériques et des informations collectives sur différents sujets ;
- Des mises en relations des habitants avec des partenaires ou des entreprises.



Forum de l'évolution professionnelle

30 ateliers et événements organisés en 2024

PAT

JOB, COACHING ET ENTREPRISES

En 2024, en partenariat avec We Ker, les animateurs sportifs du Département et de Liffré-Cormier Communauté et les PAE ont mis en place l'action Job, Coaching et Entreprises.

L'action Job, Coaching et Entreprises est une semaine de coaching à l'entretien d'embauche au cours de laquelle un groupe de 12 participants a rencontré **des entreprises** à travers un **atelier sportif**, a participé à des ateliers de préparation à l'entretien d'embauche, a **visité des entreprises**, a appris à **gérer le stress** avec un atelier sport-détente et a participé au **Café Conseil** (matinée de simulation d'entretiens face à des recruteurs).



12 participants

9 entreprises partenaires

49 entretiens effectués lors du Café-Conseil

PAT

PARCOURS ENTREPRENEURIAT

Liffré-Cormier Communauté en partenariat avec France Active Bretagne lance **la deuxième édition du parcours entrepreneuriat**, initié en 2023. Ce parcours d'accompagnement permet de révéler les projets d'entrepreneuriat existants sur le territoire et a pour objectif de soutenir les entreprises de demain.

10 journées de permanences
55 rendez-vous individuels et personnalisés
5 ateliers collectifs



Pass Commerce et Artisanat - subventions versées en 2024

SARL BESNARD Aménagement – Saint Aubin du Cormier – 3 488 €

MA BEAUTÉ INSTITUT – Gosné – 7 500 €

GB HOME – La Bouëxière – 2 620 €

TZOPELIA - Saint-Aubin-du-Cormier – 3 519 €

EURL LE PANIER DU VILLAGE – Dourdain – 7 500 €

PAT

AGRICULTURE : UNE SIGNALÉTIQUE POUR PROMOUVOIR LA VENTE DIRECTE

L'agriculture et l'alimentation ont un rôle clé sur le territoire de Liffré-Cormier Communauté. **La communauté de communes a souhaité apporter un soutien actif à l'agriculture** dans toute la diversité de ses modèles en valorisant les agriculteurs de son territoire proposant de la vente directe.

Comment ?

Par l'impression et la mise à disposition d'une signalétique «vente directe» commune sur le territoire.

La collectivité, en partenariat avec la ville de Liffré, a ainsi proposé aux agriculteurs intéressés de leur réaliser une bâche et un panneau leur permettant de faire la promotion de leur activité de vente directe.

Vous retrouverez le listing des agriculteurs en vente directe sur site internet de LCC : <https://www.liffré-cormier.fr/tourisme/les-marchés-et-producteurs-locaux>



17 agriculteurs bénéficiaires

PAT

TOURISME ÉCONOMIQUE

Les semaines du tourisme économique et des savoir-faire permettent au grand public, habitants du territoire et touristes, de (re)découvrir les entreprises locales qui font l'identité du territoire, de toute taille et tout secteurs confondus lors d'un événement à l'échelle de la Bretagne.

Cet évènement s'est déployé sur le territoire de Liffré-Cormier-Communauté pour la première fois en 2024 au travers de visites d'entreprises diversifiées :

- La brasserie COREFF à Liffré,**
- Hallou escaliers à Saint-Aubin-du-Cormier,**
- Les Cafés Brezhiliens à La Bouëxière,**
- La distillerie AWEN NATURE à La Bouëxière,**



SEMAINES DU
TOURISME
ÉCONOMIQUE ET
DES SAVOIR-FAIRE

Pour les entreprises, la participation à l'événement permet de : valoriser leur savoir-faire ainsi que les salariés auprès des visiteurs ; renforcer leur image de marque auprès des publics de proximité ; gagner en notoriété grâce une communication locale, régionale et nationale ; vendre leurs produits et/ou services et les faire découvrir à une nouvelle clientèle ; recruter en partageant leurs valeurs auprès de futurs salariés ; créer des vocations auprès du jeune public en leur permettant de découvrir le monde de l'entreprise.

PAT

EAU ET ASSAINISSEMENT

EAU

Renouvellement de 30 branchements d'eau potable sur la rue Mouton Brillant à Liffré.

**30 logements raccordés
117 075 € TTC**

ASSAINISSEMENT

Renouvellement de la conduite de refoulement du Poste de Relevage de la Grenouillais à LIFFRÉ

Le poste de relevage de la Grenouillais renvoie les eaux usées vers un autre poste par deux conduites qui passent à travers champ. Ces conduites étaient anciennes et de nombreuses casses avaient déjà eu lieu, or la zone est humide ce qui ne facilitait pas l'intervention pour la réparation. Les 2 conduites ont donc été supprimées et une nouvelle conduite de refoulement a été mise en place avec une partie en terrain public afin de faciliter l'exploitation.



PAT

PROGRAMME « BRETAGNE TRÈS HAUT DÉBIT »

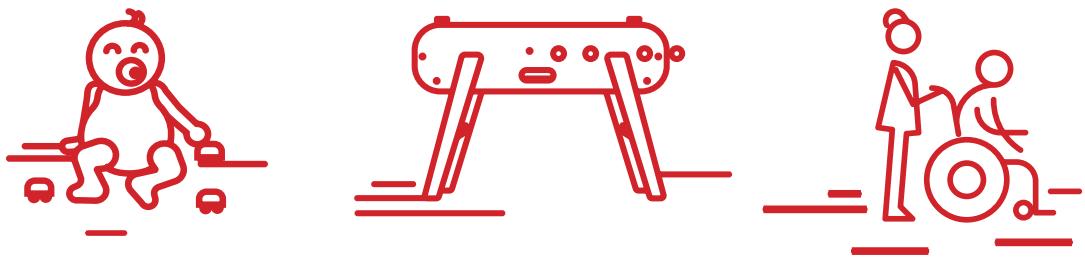
Dans le cadre de la mise en œuvre d'un réseau de communications électroniques à très haut débit, les EPCI ont signé avec le Syndicat mixte Mégalis Bretagne différentes conventions. Celles-ci portent sur les conditions et modalités de contribution déterminant les engagements réciproques et notamment de fixer le montant de la participation de l'EPCI et le rythme de paiement de celui-ci.

Au 24 aout 2024, les communes de Dourdain (pour 581 foyers ou entreprises), Livré-sur-Changeon (pour 882), Gosné (pour 466) et Saint-Aubin-du-Cormier (pour 639) bénéficient du Très Haut Débit via la fibre optique.

Pour connaître l'avancée des travaux :

<https://www.megalis.bretagne.bzh/bretagne-tres-haut-debit-mo-eligibilite-a-la-fibre-optique-suivre-lavancee-des-travaux/>

**2023-2027 - phase 3
En prévision : 6552
raccordements sur le territoire
Contribution de
Liffré-Cormier par prise :
308 €**



UNE TERRE D'ACCUEIL

« S'épanouir à tous les âges »

CESJ

SOUTIEN AU MOUVEMENT SPORTIF

Avec la mise à disposition d'animateurs sportifs diplômés, Liffré-Cormier Communauté permet à de nombreuses **structures et associations sportives** du territoire de bénéficier d'interventions de qualité.



Les animateurs interviennent dans le cadre de temps d'activités périscolaires :
- à Chasné-sur-Illet, à l'alsh
- à l'ICAPS de Saint-Aubin-du-Cormier et dans de nombreuses associations du territoire.

CESJ

BÉBÉ SPORT



La stratégie nationale sport santé 2019-2024 vise à améliorer l'état de santé de la population en favorisant l'activité physique et sportive de chacun, au quotidien, avec ou sans pathologie, à tous les âges de la vie.

Lancée en 2021 l'activité bébé sport, les sportifs de demain a pour objectif de favoriser le développement de l'enfant tout au long de l'année (dimension motrice, cognitive et psychosociale). En 2024 il a été proposé **trois créneaux le samedi matin à Dourdain**.

**932 heures/an dédiées aux associations
340 heures/an de mise à disposition**

**90 heures/an
42 bébés sportifs**

CESJ

STAGES DE DÉCOUVERTES SPORTIVES

Des stages sportifs sont proposés pendant les petites vacances.

La programmation est communiquée un mois avant le début de chaque vacances. Des activités variées (VTT, escalade, trampoline, gymnastique...) sont proposées et se déroulent dans toutes les communes de Liffré-Cormier Communauté.

Les stages se déroulent de 10h à 16h, un pique-nique est à prévoir pour le midi. Le transport est à la charge des parents.

Inscription sur le portail famille de Liffré-Cormier.

**45 stages
559 inscrits
71% de taux de remplissage
348 heures allouées**



CESJ

ACTIONS PARENTALITÉ



Liffré-Cormier Communauté organise des actions à destination des parents et des jeunes. En partenariat avec le cinéma Le Mauclerc, la diffusion du court métrage de Jérôme Adam « **Tout pour être heureux ?** » a été suivie d'un échange avec deux intervenantes : Delphine Théaudin psychologue clinicienne et Addiction France. Deux visios conférence ont été également proposées au cours de l'année sur les thèmes suivants : **communiquer, connaître son ado** et le **Burn-out parental**.

117 participants au ciné-débat
712 personnes sur les visios
(direct et replay)

CESJ

18 SÉJOURS D'ÉTÉ COORDONNÉS PAR LIFFRÉ-CORMIER COMMUNAUTÉ



18 séjours d'été ont été organisés dans une logique de mutualisation et de thématiques d'animations. L'offre de séjours proposait :

9 séjours pour la tranche d'âge 6 – 11 ans avec des thématiques autour de l'environnement, la découverte culturelle et le multi-activités ;

6 séjours pour les jeunes des espaces jeunes dont certains ont pu devenir bénévoles au festival des grandes marées ;

1 séjour long de 8 jours pour les 14-16 ans à Saint-Pierre de Quiberon ;

2 séjours sportifs organisés au Val de Landrouet.

527 préinscriptions

317 enfants et jeunes partis en séjours

CESJ

LES ENCADRANTS DES ALSH ET ESPACES-JEUNES FORMÉS SUR L'INCLUSION

Le service enfance jeunesse de Liffré-Cormier a poursuivi ses actions autour de l'inclusion. Trois journées de formation, à la base de loisirs de Mézières-sur-Couesnon, à destination des responsables de structures ont été proposées, en partenariat avec le pôle ressources handicap.

Les agents ont pu bénéficier de **séances d'analyse** de pratiques afin d'échanger sur leur pratiques professionnelles et sur les différentes situations rencontrées au sein de leur structure (accompagnement des familles, accueil des enfants à besoin spécifique, situation nécessitant une démarche d'information préoccupante, dynamique d'équipe...)

Un temps d'écoute et de partage très apprécié, permettant à chacun de prendre du recul et d'évoluer sur sa pratique.

16 professionnels formés
Les intervenants :
Handicap 35, Delphine Théaudin

CESJ

BAFA TERRITORIALISÉ

25 jeunes sont inscrits à cette nouvelle session de BAFA

Liffré-Cormier Communauté a reconduit son offre de soutien à la formation des animateurs par la mise en **place d'une session de BAFA à l'échelle du territoire**.

Soutenu par la CAF pour cette action, Liffré-Cormier Communauté prend en charge une partie des coûts de formation et permet aux stagiaires de bénéficier d'un coût de formation minoré de 50 %.

Ils sont ensuite été accueillis sur les ALSH du territoire pour effectuer leur stage pratique.



LES CRÈCHES ET MICRO-CRÈCHES DE LIFFRÉ-CORMIER COMMUNAUTÉ

5 structures accueillent au quotidien les jeunes enfants sur le territoire.

Les crèches de Dourdain et Chasné-sur-Illet offrent une capacité de 10 places, celles de Liffré et La Bouëxière quant à elles accueillent 20 enfants enfin, à Saint-Aubin-du-Cormier, la capacité d'accueil est de 20 places en contrat régulier auxquels s'ajoutent 4 places d'accueil occasionnel. **L'enfant se familiarise alors avec la vie en collectivité** et cela permet au parent de prendre du temps pour lui. **Une équipe de professionnels qualifiés** accueille chaque jour les jeunes enfants et les accompagnent dans le développement de leurs compétences en leur proposant des ateliers variés. **Des partenariats** avec l'école de musique, les médiathèques, l'association Lire et Faire Lire permettent d'enrichir ces propositions.

**84 places
162 enfants
accueillis**



PETITE-ENFANCE : DES JOURNÉES PÉDAGOGIQUES

Chaque année, les professionnels des structures d'accueil du jeune enfant se réunissent pour trois journées autour de thèmes en lien avec l'accueil du jeune enfant et de sa famille, dont deux avec le Relais Petite Enfance. Ce travail permet une réflexion collective afin de continuer à proposer un accueil de qualité sur le territoire.

Une réflexion autour de l'**approche Snoezelen** a permis aux équipes d'affiner leurs propositions d'ateliers et d'espaces spécifiques. Un espace dédié a d'ailleurs été mis en place à la maison intercommunale de Chasné-sur-Illet. Une journée a porté sur la conception d'une **fresque du climat** permettant de mieux comprendre les enjeux climatiques et les actions collectives à mettre en place au sein des crèches.



CAMPAGNE D'APPELS ET ACTIONS DE PROFESSIONNALISATION

Le Relais Petite Enfance a réalisé une campagne d'appels auprès des assistantes maternelles du territoire, afin de recueillir leurs attentes et besoins dans l'accompagnement de leur profession et d'appréhender leur niveau de satisfaction au travail. Cette campagne d'appels a également permis de recenser le taux d'occupation et les places disponibles. Concernant leur ressenti dans le quotidien au travail, une note moyenne plutôt positive de 4.21/5.

Cette campagne a permis d'identifier différentes demandes et besoins et ainsi contribué à la mise en adéquation les actions de professionnalisation.

Une réunion de rentrée.

Elle a permis de présenter le référentiel National détaillant les missions du RPE, le nouveau calendrier et la présentation du règlement de fonctionnement des ateliers d'éveil, les permanences d'accueil physique et téléphonique. Cette soirée a été aussi l'occasion pour les assistantes maternelles du territoire de se rencontrer et d'échanger.

Soirées d'échange de pratiques professionnelles.

Ces temps de réflexion partagés autour d'un thème, animés par une professionnelle du RPE, participent à la professionnalisation des assistantes maternelles. Au regard de l'engouement pour cette première soirée d'échange intitulée « le temps du repas, quels enjeux ? », une deuxième soirée sur la même thématique a été proposée afin de permettre au plus grand nombre d'en profiter.

**237 appels passés
163 professionnelles ont répondu au sondage
45% des assistantes maternelles disposaient d'une place en sept 2024
23 participants à la soirée d'échanges**



DES ACTIVITÉS POUR LES SÉNIORS

Le service animation séniors établit une **programmation d'animations collectives**, variées et propose un transport à la demande, du domicile au lieu de l'animation. En parallèle, il organise également des temps forts comme **un séjour adapté**, un co-pilotage de la Semaine Bleue Intercommunale, un repas de fin d'année... Les objectifs du service sont multiples : rompre l'isolement des personnes âgées résidentes à domicile et développer le lien social ; favoriser l'autonomie et le maintien à domicile en sollicitant les compétences des personnes ; assurer une veille auprès des personnes accompagnées ; offrir un répit aux aidants.



Le service animation séniors a signé la **Charte Monalisa** et adhère à la coopération 35 favorisant l'interconnaissance des équipes citoyennes sur les territoires et la communication des actions en faveur de la lutte contre l'isolement des personnes âgées. Il s'inscrit dans une logique de transversalité, en collaborant avec de nombreux services de Liffré-Cormier Communauté.

95 bénéficiaires
130 animations sur l'année
3 agents et 12 bénévoles



UN RÉSEAU PARTENARIAL DYNAMIQUE



L'animation séniors et le Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile (SAAD) du CIAS travaillent en étroite collaboration à la mise en réseau des acteurs locaux impliqués dans la politique gérontologique en coanimation avec le CLIC de Haute-Bretagne (Centre Local d'Information et de Coordination). Du 7 au 11 octobre 2024 a eu lieu la 14^{ème} édition de la Semaine Bleue.

5 actions ont été programmées : « loto solidaire », « le spectacle Alzhei'Mère », « les festivités bleues », « chantons ensemble » et « le grand bal ».



530 participants
+ de 40 professionnels et bénévoles mobilisés



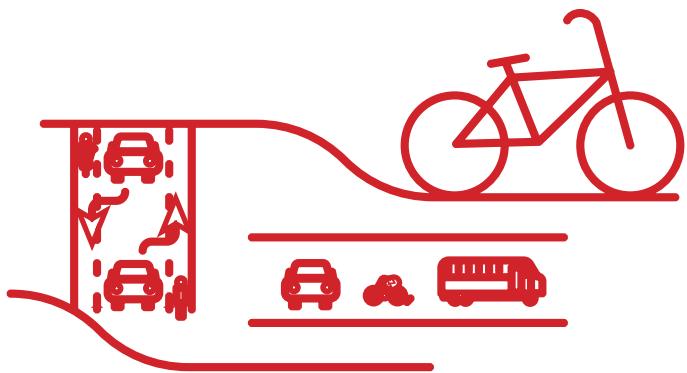
LE SERVICE D'AIDE ET D'ACCOMPAGNEMENT À DOMICILE, UN SERVICE IDENTIFIÉ SUR LE TERRITOIRE

Le SAAD offre l'opportunité à chacun de **vivre dignement à son domicile**, en s'assurant d'apporter une réponse coordonnée et de qualité aux besoins des personnes en perte d'autonomie.



**28 000 heures d'aide et
d'accompagnement à domicile**
170 bénéficiaires
24 auxiliaires de vie sociale

Les agents du SAAD peuvent participer, sur la base du volontariat, à des séances de sport coachées par un animateur sportif de Liffré-Cormier Communauté. Ces cours collectifs portent sur des thèmes différents comme de la prévention des chutes, de la marche collective, des ateliers d'équilibre etc. Ces exercices favorisent la qualité de vie au travail et permettent de diminuer les risques de troubles musculo squelettiques aux agents.



UN TERRITOIRE FACILE

« Rendre la vie plus facile »

CESJ

ESPACES FRANCE SERVICES



Le déploiement de permanences supplémentaires sur le territoire, avec trois permanences hebdomadaires à La Bouëxière, en plus de celles de Liffré et Saint-Aubin-du-Cormier et une permanence tous les 15 jours pour les six autres communes (en période scolaire), a été pérennisé.

À compter de septembre 2024 un agent supplémentaire a été affecté aux missions d'accueil et d'instruction.

Des actions : « **Aller vers** », participation au forum des associations de Liffré, présence sur le marché de Saint-Aubin-du-Cormier le 17 octobre. **Participation aux formations des partenaires.**

PPT

AIDES À L'AMÉLIORATION DE L'HABITAT

Liffré-Cormier Communauté apporte une aide financière aux travaux en faveur de l'amélioration de l'habitat auprès des ménages les plus modestes (selon plafond de ressources de l'ANAH). En 2024, cela a représenté un budget de près de 18 000€ qui a permis de soutenir financièrement 11 projets de rénovation énergétique ou d'adaptation de logements pour favoriser le maintien à domicile. La part des aides de Liffré-Cormier Communauté représente en moyenne 8% du coût total des projets, ceci permettant de limiter le reste à charge des ménages et ainsi de favoriser l'aboutissement de certains projets.

+83% des demandes portent sur : dossier retraite, titres sécurisé et France Travail
30% de primo usagers

11 projets de rénovation énergétique ou d'adaptation de logements pour favoriser le maintien à domicile soutenus financièrement

PAT

UNE AIRE DE CONNEXION INTERMODALE À LIFFRÉ

L'aire de connexion intermodale (ACI) de Liffré a été inaugurée le 16 avril 2024. Sa position stratégique en entrée de ville, entre les quartiers résidentiels, la zone d'activité de Sévailles et l'autoroute la rend accessible pour faciliter les déplacements multimodaux (vélos, voitures, bus). Des ombraries photovoltaïques ont été implantées en partenariat avec Breti Sun Park (BSP), Energ'IV et See You Sun et devraient permettre de produire 180 MWh par an, soit les besoins électriques d'environ 44 foyers.



2 quais double pour les bus

1 abri vélo sécurisé (16 places)

1 abri vélo ouvert

45 places de parking

1 sanitaire automatique

CESJ

SAVOIR ROULER À VÉLO : INTERVENTION DANS LES CLASSES DE CM2

Les éducateurs du service des sports sont intervenus dans toutes les classes de CM2 du territoire.

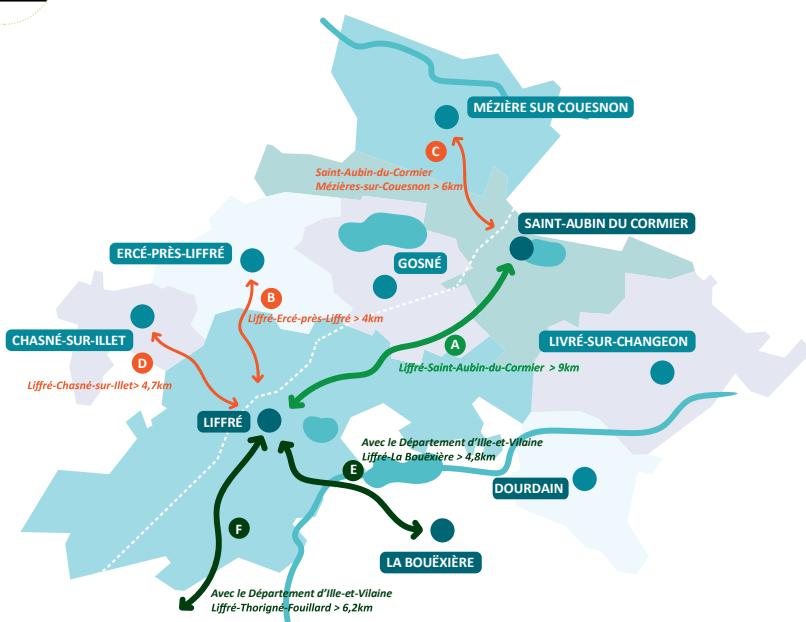
Les objectifs du SRAV : **devenir autonome à vélo** (maîtriser la pratique du vélo dans les conditions réelles de circulation) ;
Pratiquer quotidiennement une activité physique et sportive ;
Se déplacer de manière écologique et économique.

279 heures d'intervention
22 classes
541 élèves



PAT

LIAISONS CYCLABLES



PPT

AIDE À L'ACHAT DE VÉLOS À ASSISTANCE ÉLECTRIQUE

Liffré-Cormier apporte un soutien financier aux habitants pour l'acquisition de vélos à assistance électrique.

Ce dispositif est plafonné à 40 % du coût du vélo et s'adresse aux résidents du territoire. Une seule aide est accordée par ménage tous les deux ans, sur demande.

62 aides versées pour 8400 € de budget

PPT

VÉ'LOC

La flotte de **Vé'loc** (vélos à assistance électrique) mise à disposition des habitants du territoire a été renouvelé avec un nouveau modèle et portée à **44 vélos**. Une révision des **modalités du dispositif**, en lien avec le dispositif d'aide à l'achat de VAE, a été effectuée portant la location à 6 mois maximum sans renouvellement.

**1 session de location
35 vélos loués**

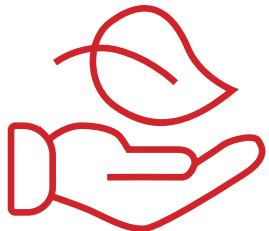
PPT

COVOITURAGE : LANCEMENT DE BLABLACAR DAILY



Lancée en septembre 2024, l'expérimentation de covoiturage du quotidien avec BlaBlaCar Daily s'inscrit dans la stratégie mobilité de Liffré-Cormier Communauté : améliorer l'accessibilité aux zones d'activités, réduire les émissions liées aux trajets domicile-travail et lutter contre l'autosolisme. **Le dispositif repose sur une application mobile et un soutien financier aux conducteurs, les passagers voyageant gratuitement.** Une seconde année est lancée en 2025, avec des modalités tarifaires adaptées.

**7864 trajets réalisés (de septembre à décembre)
263 inscrits (dont 50% d'actifs)
196 474 km parcourus (5 fois le tour de la Terre)
43 kilos de CO₂ évitées**



UNE TERRE DURABLE

« Relever les défis de la transition énergétique »

ÉLABORATION DU BILAN MI-PARCOURS DU PLAN CLIMAT AIR ÉNERGIE TERRITORIAL (PCAET)



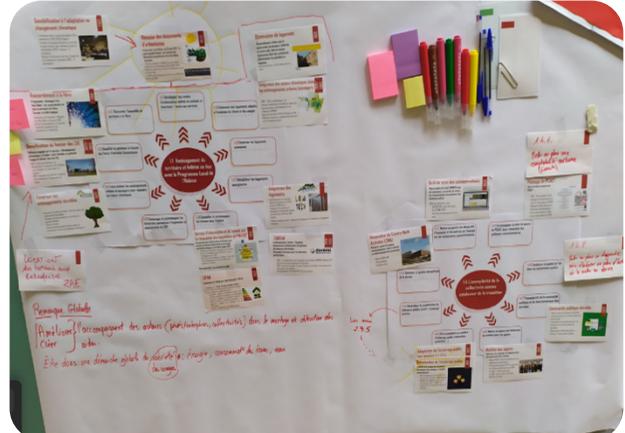
Le Plan Climat-Air-Energie Territorial (PCAET) est issu de la loi de transition énergétique. Les EPCI de plus de 20 000 habitants ont l'obligation d'élaborer un PCAET. **Le PCAET de Liffré-Cormier a été adopté le 15 décembre 2020 pour une durée de 6 ans.**

Un bilan mi-parcours (2020-2023) a été réalisé en concertation avec les différentes parties prenantes du territoire. Les services ainsi que les vice-présidents pilotes des fiches actions définies dans le document cadre, ont été associés pour élaborer le bilan et définir les perspectives sur les 3 dernières années du premier PCAET.

Au total ce sont 96% des actions du PCAET qui ont été engagées sur ces trois premières années du PCAET, la dynamique est encourageante au regard du nombre d'actions du PCAET (64 fiches actions).

Ces premières années de mise en œuvre du PCAET témoignent d'une dynamique positive et ceci malgré un démarrage en pleine période de Covid 19. Cette dynamique illustre, d'une part, une volonté politique forte de mettre en place des projets structurants bien adaptés aux enjeux de transition écologique, mais aussi d'engager des premières actions concrètes dans le champ des transitions et de l'adaptation au changement climatique : habitat ou encore de l'alimentation durable. Ce bilan sera rendu public courant 2025.

Les années de finalisation de l'actuel PCAET auront pour ambition de renforcer les politiques publiques existantes, mais également de développer des thématiques ou champs d'actions qui ont été moins investis, comme la biodiversité, les ressources en eau ou encore le numérique responsable.



chiffres clés 2010>2020

+0,6% d'émissions de Gaz à effet de serre. Les principaux secteurs d'émission sont le transport routier et l'agriculture. Ramenées au nombre d'habitants les émissions sont en baisse

+2,4% consommation d'énergies (augmentation du nombre de logements)

+10% de production des Énergies Renouvelables (ENR)

PPT

CONSTRUCTION DU SCHÉMA DIRECTEUR DES ÉNERGIES RENOUVELABLES

Planifier le développement des énergies renouvelables en fonction du potentiel du territoire et outiller les acteurs en fonction de leurs besoins.

La démarche de planification a débuté par un diagnostic du potentiel de développement « brut » des énergies renouvelables sur notre territoire, réalisé par des bureaux d'étude.

Liffré-Cormier Communauté a ensuite lancé **deux phases de concertations à destination des habitants** qui nourrit celle des élus et agents communaux et intercommunaux. L'objectif : **identifier les besoins des acteurs du territoire pour concrétiser leurs projets EnR**, mais aussi le cadre environnemental et patrimonial à poser pour les différentes filières.



Le résultat ? Les actions de Liffré-Cormier Communauté vont être ciblées vers le développement de l'**énergie solaire locale, la méthanisation agricole durable et le bois-énergie territorial**.

Pour ce faire, en 2025, plus de 20 projets identifiés vont être étudiés avec l'objectif de mettre en place les outils pour qu'ils voient le jour et que l'énergie produite soit valorisée localement.

Les projets solaires vont être valorisés dans les bâtiments publics locaux en autoconsommation collective. Cette innovation se développe depuis 2023 dans les territoires bretons.

PPT

ANIMATION DU SITE NATURA 2000

Depuis 2022, **Liffré-Cormier Communauté est structure porteuse de l'animation du site Natura 2000** « Complexe forestier Rennes-Liffré-Chevré, étang et lande d'Ouée, forêt de Haute-Sèvre ».

Dans le cadre de l'atteinte des objectifs du Document d'Objectifs (DOCOB) qui cadre l'animation et la gestion du site Natura 2000, les habitats d'intérêt communautaire identifiés dans le DOCOB doivent être préservés du fait de leur rareté et leur éventuelle disparition progressive. C'est le cas de la lande d'Ouée, une lande humide située le terrain militaire du 11^{ème} RAMA. Les habitats de landes, des milieux ouverts, nécessitent des travaux d'entretien pour ne pas évoluer vers une fermeture du milieu et devenir des forêts à terme. Par conséquent, depuis plusieurs années, **des travaux en partenariat avec le 11ème RAMA et le Centre de Formation d'Apprentis (CFA) de Saint-Aubin-du-Cormier ont lieu dans le cadre de l'animation du site Natura 2000. Les travaux pour restaurer la lande humide et rouvrir le milieu ont eu lieu en décembre 2024.** Ils consistaient en des travaux de débroussaillage, d'abattage, d'annelage avec export de la matière pour ne pas enrichir le milieu. L'installation de la fougère dans les landes empêche ces dernières d'avoir une flore adaptée au milieu de landes qui se développe.



PPT

ALIMENTATION : ÉTUDE RESTAURATION COLLECTIVE



Dans le cadre de son **Plan Alimentaire Territorial (PAT)** Liffré-Cormier Communauté a mené une étude approfondie sur le fonctionnement et la recherche d'optimisation de la restauration collective communale et intercommunale du territoire et notamment l'amélioration de la qualité et la durabilité des repas.

Cette étude a été menée par un groupement de prestataires (Terralim, GEFI ingénierie et Agrobio35) de janvier à mai 2024.

<https://www.liffre-cormier.fr/agriculture-et-alimentation/>



381 familles ont répondu à l'enquête « famille »
Organisation d'ateliers pour les agents de restauration et pour les agriculteurs
Réalisation de fiches détaillées par restaurant scolaire

PAT

GEMAPI : RENATURATION DES COURS D'EAU ET PLANTATION DE HAIES



Liffré-Cormier Communauté, via sa compétence GEMAPI (transférée à Eaux et Vilaine pour le Bassin Versant de la Vilaine et déléguée à Fougères Agglomération pour le Bassin Versant du Couesnon) contribue à la **réalisation de travaux en faveur de la restauration des milieux aquatiques et du bocage**.

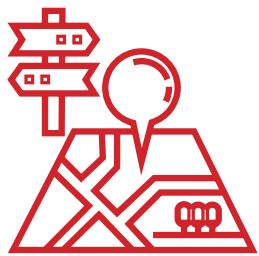
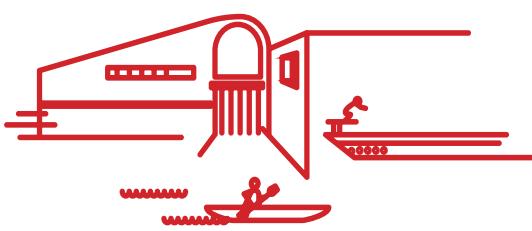
En 2024 plusieurs projets ont été menés en termes de renaturation de cours d'eau, de plantation de haies et d'animations pédagogiques

6 projets de renaturation de cours d'eau pour un linéaire de 4,4 km
6 km de haies plantées
Des actions de sensibilisation menées dans 7 écoles du territoire

PAT**C.I.A.S**

VÉGÉTALISATION DES COURS DES CRÈCHES DE LA BOUËXIÈRE ET CHASNÉ-SUR-ILLET

Un projet de **végétalisation des cours de crèches du territoire a été amorcé en 2023 dans le cadre du PCAET avec pour objectifs de réduire les effets de la chaleur et l'impact sur l'environnement, anticiper les changements climatiques, améliorer la santé de chacun, favoriser le développement sensoriel et la créativité des enfants**. En plus de l'aspect pédagogique, la végétalisation des espaces extérieurs est bénéfique pour le bien-être des enfants avec une amélioration de la qualité de l'air et la création d'ilots de fraîcheur. Dans un premier temps, les crèches de la Bouëxière et de Chasné-sur-Illet bénéficieront de cette expérimentation. **La consultation d'entreprise a été lancée en fin d'année 2024 pour une réalisation des travaux en 2025**



UNE TERRE DE COHÉSION

« Porter attention à chacun »

UN POINT INFO TOURISME À SAINT-AUBIN-DU-CORMIER

En 2023 Liffré-Cormier Communauté avait missionné le cabinet Maitres du rêve pour l'accompagner dans la définition d'une **stratégie de développement touristique**. Celle-ci a mis en évidence la nécessaire structuration du service tourisme et la création d'un office de tourisme. **En juin 2024 s'ouvrirait le Point Info Tourisme.**

Installé place Alexandre Veillard à Saint-Aubin-du-Cormier, l'agent d'accueil du point info tourisme tient des permanences et renseigne les habitants et touristes de passage sur les joyaux naturels et patrimoniaux du territoire. **Cette installation en «semi-fixe» vient en complément des déplacements sur d'autres sites notamment le marché du dimanche de Liffré, le Relais Nature de Mi-Forêt et le site de Chevré.**



Le Point info tourisme : une vitrine pour les artistes et les producteurs locaux
Issu d'un travail transversal avec le service développement économique, deux jeunes entrepreneures établies dans les ateliers relais de Liffré-Cormier Communauté ont travaillé sur l'agencement et le mobilier du point info tourisme.

Le lieu accueille des expositions, mais aussi des producteurs et des artisans locaux.



SAISON TOURISTIQUE...

On note une évolution de **+17,7 %** de la fréquentation en 2024 par rapport à 2023.

Le fonctionnement du service s'est installé dans le paysage local notamment auprès des hébergeurs qui sollicitent l'accueil touristique pour valoriser leurs offres d'hébergement, les vacanciers qui nous contactent pour obtenir des informations et les participants aux Rendez-vous de l'été. Permanence téléphonique appréciée.

Le fait d'être installé dans un lieu fixe cette année a permis une meilleure identification du service tourisme et a facilité l'organisation (météo) avec des retours très positifs de la part des visiteurs.

L'accueil a été sollicité en majorité par les habitants du territoire et de la première couronne de Rennes mais aussi des visiteurs venus de l'extérieur.

Les nouveaux habitants ont aussi sollicité le service pour mieux connaître le territoire. Les demandes le plus fréquemment formulées par les visiteurs concernent : la randonnée pédestre, les balades à vélo et les itinéraires, les activités de loisirs et le patrimoine.



...ET ANIMATIONS : BILAN

Presque toutes les animations ont affiché complet et seulement 2 ont été annulées en raison de la météo. Le public est local et bassin Rennais et secteur d'Acigné. Le retour est très positif de la part des participants.

Le programme d'animation diffusé dans les 12 100 boîtes à lettres du territoire, ainsi que les campagnes presse participent à la dynamisation des différents sites en générant du trafic et permet une accroche auprès du public pour les inviter à découvrir le territoire.

**1943 personnes accueillies
1009 demandes d'information**

**40 animations touristiques programmées
584 personnes ont participé aux animations touristiques programmées**

90KM D'ITINÉRAIRES DE VTT CRÉÉS SUR LE TERRITOIRE

Dans le cadre de sa politique sportive et touristique, Liffré-Cormier Communauté a été sollicitée par le club cycliste de Liffré, section VTT « loisirs » afin de créer de nouveaux circuits en vue de compléter l'offre existante (9 circuits 161 km d'itinéraires) situés au sud du territoire.

Le club cycliste de Liffré et plusieurs associations locales des communes concernées par ces nouveaux circuits se sont mobilisés pour créer ces nouveaux circuits. (Repérage des itinéraires, balisage).

Ce projet a pour objectif de valoriser l'environnement et le patrimoine local, tout en développant un « produit sportif ouvert à tous ».



3 nouveaux circuits :

à Gosné : 22km (circuit 22)

à Mézières-sur-Couesnon : 31 km (circuit 23)

à Saint-Aubin-du-Cormier : 34 km (circuit 24)

SPORT SANTÉ : DES ACTIONS AUPRÈS DE DIFFÉRENTS PUBLICS

Le service des sports propose différentes actions auprès du public senior et des personnes en situation de handicap :

> Des créneaux « **Multisports santé** » les vendredis à la salle de la Jouserie à Saint-Aubin-du-Cormier ou en extérieur sur le territoire de Liffré-Cormier Communauté.

> Une collaboration avec l'animation séniors du CIAS sur la semaine bleu : **proposition d'ateliers sportifs** sur une après-midi en présence des EHPAD et des groupes de l'animation séniors.

LES INTERVENTIONS

Les vendredis après-midi avec l'**animation séniors**

Les mardis au **service d'accueil de jour l'Ecrin**

les mardis et jeudis à La **Résidence « Les Courtils »**

Les mercredis à **l'Association « Rey-Leroux »**

Les mardis à la **Maison de Retraite « Saint-Michel »**

DES NOUVELLES ACTIONS

-Activité Physique Adaptée (APA) à domicile proposée cette année.

-Activité Physique Adaptée (APA) collectif en lien avec la CPTS des 3 forêts



418 heures par an dédiées à l'Activité Physique Adaptés et au Sport Santé

UNE TERRE DE COHÉSION

« Porter attention à chacun »

CESJ

CONCERT SOLIDAIRE

Le service info jeunes en lien avec les espaces jeunes du territoire ont organisé un concert solidaire « un don = 1 entrée ».

Le 23 novembre 2024 plus de 120 personnes sont venues, à la Bouëxière, applaudir les groupes de jeunes artistes. Une friperie éphémère permettait de trouver quelques pépites vestimentaires. Des élèves du lycée Jean Baptiste Le Taillandier assuraient la sécurité de l'événement.



CESJ

L'ORPHÉON

L'école de musique intercommunale l'Orphéon a mis en place des actions innovantes à destination de différents publics.



Concert de musique actuelle : les élèves de l'Orphéon ont pu profiter du nouvel équipement Aquazic et plus précisément de la salle BERNSTEIN pour un concert public.



Une chorale adaptée : Mise en place d'une convention avec le service animation séniors. Isabelle MARSAC de l'Orphéon accueille et fait travailler la chorale 2h tous les 15 jours.



Un parcours découverte : création et mise en place d'un « Parcours découverte » offrant la possibilité à 24 enfants de découvrir et d'essayer les instruments de musique.

CESJ

MOIS DU LIVRE EN BRETAGNE

Première participation du réseau des médiathèques de Liffré-Cormier Communauté au « Mois du livre » en Bretagne qui s'est déroulé du 12 février au 17 mars 2024.

Le mois du livre en Bretagne c'est plus de 150 évènements dans les bibliothèques et librairies bretonnes, plus de 100 auteurs, autrices, éditeurs, éditrices de la région à la rencontre des publics !

Dans les médiathèques du territoire

6310 lecteurs actifs

272 116 prêts individuels

73 241 documents transportés via la navette

Liffré-Cormier COMMUNAUTÉ

Mois du livre en Bretagne

12 février → 17 mars 2024
2^e édition Imaginez!

Dans le réseau des médiathèques de Liffré-Cormier Communauté



AIRE D'ACCUEIL DES GENS DU VOYAGE

Des actions en faveur du public itinérant accueilli sur l'aire d'accueil :

Des **ateliers hebdomadaires de lecture** (par Lire & Faire Lire). Aucun besoin en matière de soutien scolaire, réalisé par Lire et Faire Lire, n'a été exprimé.

La remise de livres à l'occasion des fêtes de fin d'année. **L'organisation d'ateliers couture...**

Des aménagements ont été réalisés sur l'aire d'accueil, par les services techniques de la ville de Liffre ou des prestataires extérieurs :

- > Pose de 2 bancs sur le terrain de pétanque ;
- > Terrassement et pose d'un bungalow de chantier comme local technique ;
- > Changement d'un jeu sur l'aire des enfants ;
- > Pose de panneau interdisant le dépôt « de toute nature » ;
- > Finalisation de la clôture.



**40 familles accueillies dont
119 personnes
55 enfants**

AQUAZIC - PISCINE INTERCOMMUNALE

Le bassin nordique a été mis en service et a permis après plusieurs mois de travaux aux usagers de voir les premices du nouvel équipement structurant du territoire. Les travaux de l'équipement se sont poursuivis tout au long de l'année 2024 avec la réhabilitation du bâtiment accueillant le bassin intérieur, la salle de spectacle, et des salles de l'école de musique l'Orphéon.

Le bassin nordique a ouvert de mai à décembre 2024.

Les activités d'apprentissage de la natation sur le temps scolaire et hors temps scolaire ont pu être effectués dans le bassin extérieur.

Des cours d'Aquaforme ont pu être mis en place.

Une **soirée Halloween** s'est déroulée pendant les vacances d'automne ainsi qu'un cours d'Aquagym géant .

**40 718 entrées dont :
17 761 scolaires
4 933 clubs**

2314 heures d'ouverture



UNE TERRE CITOYENNE

«Faire vivre notre territoire à taille humaine»

PPT

LE CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT (CODEV) RÉALISE UN GUIDE DU PHOTOVOLTAÏQUE

Le conseil de développement a réalisé un guide de l'installation photovoltaïque à destination des habitants avec l'appui du chargé de mission

« Énergies renouvelables » de Liffré-Cormier Communauté.

L'objectif de ce guide est d'améliorer les connaissances des habitants pour développer la production ENR sur le territoire, tout en réduisant les consommations d'énergie. Ce guide présente de façon très pédagogique des éléments budgétaires liés aux différents types d'installations possibles ainsi que des repères techniques et méthodologiques. Diffusé largement, il a rencontré un vrai succès, et contribue à développer une culture locale des projets photovoltaïques dans le territoire alors même que la communauté de communes est engagée dans l'élaboration d'un schéma directeur des ENR.



34 membres du CODEV

1500 exemplaires imprimés pour un budget de 2198 €

CESJ

DES ÉLÈVES DE SECONDE À LA DÉCOUVERTE DES MÉTIERS DE LA « TERRITORIALE »

Concocté par le Service Infos jeunes (SIJ) et la Direction des Ressources Humaines de la communauté de communes, le programme du parcours a permis à **6 lycéens** de seconde de découvrir les métiers présents dans une collectivité territoriale et, pourquoi pas, susciter des vocations. Chargé de mission mobilité, tourisme, animation auprès des personnes âgées... les jeunes ont eu ainsi la possibilité d'échanger avec des professionnels sur de nombreux secteurs. **Ce parcours avait pour objet de mettre en lumière la pluralité des métiers de la fonction publique territoriale.** Pour aller jusqu'au bout de la démarche, le parcours s'est terminé avec une approche des politiques publiques et des circuits de décision avec **un conseil communautaire « blanc » où les lycéens étaient en position d'élu local.**



CESJ

CHARTE " DU GALO, DAM YAN, DAM VÈR ! "

Sur le territoire de la communauté de communes, **5 des 9 communes : Saint-Aubin-du-Cormier, Liffré, La Bouëxière, Gosné et Ercé-près-Liffré**, ont d'ores et déjà signé la Charte du gallo et déplient de nombreuses actions en faveur de la langue gallèse.

Les engagements de Liffré-Cormier Communauté

- **Rédiger** une partie du bulletin d'information de la commune en bilingue.
- **Acquérir**, mettre en valeur et développer un fonds de « Langue et culture gallèses » dans la médiathèque municipale et/ou communautaire.
- **Parrainer et accompagner** une collectivité, une entreprise ou une association dans une démarche de signature de la Charte "du Galo, dam Yan, dam Vèr !".



ÉLABORATION DU PLUi-H - PHASE DE CONCERTATION

Dans le cadre de l'élaboration du PLUi-H (Plan Local d'Urbanisme intercommunal et Habitat), **le diagnostic du territoire a été réalisé, en concertation avec les habitants.**

Un motion design de 3 minutes a été mis en ligne sur le site internet de Liffré-Cormier Communauté (<https://www.liffre-cormier.fr/actualite/30-janvier-plui-h-reunion-publique-quels-sont-les-chiffres-et-enjeux-cles>) pour expliquer de manière pédagogique et attractive la démarche PLUi-H.

Un registre de concertation (sous formats dématérialisé et papier) a été mis en place afin de recueillir les contributions, **un questionnaire a été distribué dans toutes les boîtes aux lettres de Liffré-Cormier Communauté et cinq ateliers citoyens** se sont tenus afin de favoriser la participation des habitants à l'élaboration du PLUi-H.

Le diagnostic a permis de mettre en lumière les principaux enjeux auxquels l'aménagement et le développement du territoire devront répondre. Ainsi, le PLUi-H devra notamment permettre de diversifier l'offre en logements, de limiter la consommation foncière, de consolider l'activité économique et l'offre de services, de préserver les ressources naturelles, ou encore de renforcer la solidarité territoriale.



535 réponses au questionnaire (papier et en ligne)

43 participants aux ateliers citoyens

UNE EXPOSITION DES SPORTIFS DU TERRITOIRE PAR DES PHOTOGRAPHES... DU TERRITOIRE

À l'occasion des **Jeux Olympiques 2024**, une exposition de photographies initiée et coordonnée par Liffré-Cormier Communauté dévoile les talents sportifs du territoire et ceux qui les accompagnent.

Un regard neuf sur une terre de sport

23 clichés ont été minutieusement sélectionnés pour illustrer la diversité et la vitalité de Liffré-Cormier. L'exposition met en avant la pluralité des activités sportives pratiquées et rend hommage aux bénévoles, pratiquants et professionnels qui contribuent chaque jour à son dynamisme et son attractivité.

Une reconnaissance aux acteurs locaux

Les clubs photos Club Photo Liffré et Fotobouex se sont particulièrement investis et leur créativité a permis de relever ce défi. Cette exposition n'aurait pas vu le jour sans leur engagement ainsi que celui des associations et des sportives et sportifs de Liffré-Cormier. Grâce à leur participation, Liffré-Cormier Communauté expose une nouvelle facette : une véritable Terre de Sport.

L'exposition a été pensée pour circuler et être installée en intérieur comme en extérieur dans les 9 communes de Liffré-Cormier Communauté



Liffré=Cormier COMMUNAUTÉ

8, Le Carfour
35340 La Bouëxière
02 99 68 31 31
contact@liffre-cormier.fr
www.liffre-cormier.fr

Suivez LIFFRE-CORMIER sur www.liffre-cormier.fr et sur les réseaux sociaux

