

2023

Mézières-sur-Couesnon

Ercé-près-Liffré

Gosné

Saint-Aubin-du-Cormier

Chasné-sur Illet

Livré-sur-Changeon

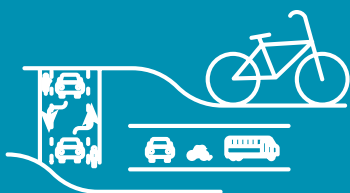
Liffré

Dourdain

La Bouëxière

Liffré = Cormier
COMMUNAUTÉ

RAPPORT D'ACTIVITÉS



P.3 - ÉDITORIAL

P.4 - LES 36 ÉLUS COMMUNAUTAIRES

P.5 - LE TERRITOIRE

P.6 - ORGANISATION DE LA GOUVERNANCE

P.7 - RÔLE ET COMPÉTENCES

P.9 - ORGANISATION ADMINISTRATIVE

P.8 - ZOOM SUR LE PLUI-H

P.10 à 19 - LES 6 PÔLES DE SERVICES COMMUNAUTAIRES

P.20 à 40

LE PROJET DE TERRITOIRE DE LIFFRÉ-CORMIER COMMUNAUTÉ

P. 22 à 24- Une terre à haute valeur ajoutée

P. 26 à 30- Une terre d'accueil

P. 31 à 33 - Un territoire facile

P. 34 à 37 - Une terre durable

P. 38 à 42 - Une terre de cohésion

P. 43 à 45 - Une terre citoyenne



Depuis sa création, Liffré-Cormier Communauté a connu un développement constant.

Animée par une forte ambition politique, elle a acquis de nouvelles compétences telles que l'organisation des mobilités, la gestion de l'eau et de l'assainissement...

Les services à la population ont été renforcés avec la gestion des accueils de loisirs et des espaces jeunes, la mise en place d'un partail famille, l'élargissement de l'offre sportive aux enfants de moins de 3 ans et aux seniors, ou encore l'ouverture du bassin nordique de l'Aquazic...

Notre leitmotiv : offrir aux habitants des services de haute qualité !

Mais cette exigence «d'un territoire à haute qualité de vie» nécessite des moyens humains et matériels adaptés.

Dispersés sur deux sites à Liffré, rue La Fontaine et rue de l'Orgerais, les services de la communauté de communes se sont rapidement trouvés limités dans leur espace.

Une opportunité s'est toutefois présentée à La Bouëxière avec le bâtiment « Le Carfour ».

Liffré-Cormier s'est porté acquéreur du bâtiment et d'un terrain de 11 000m². Une grande partie des services (hors CIAS) a ainsi pu être rassemblée sur un seul site en août 2024, offrant ainsi aux agents des conditions de travail optimales, renforçant à la fois la cohésion interne et le sentiment d'appartenance des agents.

Stéphane Piquet
Président de Liffré-Cormier Communauté



Stéphane PIQUET
Président
MAIRE DE LA BOUËXIÈRE



Guillaume BÉGUÉ
1^{er} Vice-Président
1^{er} Vice-Président du CIAS
MAIRE DE LIFFRÉ



Jérôme BÉGASSE
2^{ème} Vice-Président
MAIRE DE SAINT-AUBIN-DU-CORMIER



Anne-Laure OULED-SGHAÏER
3^{ème} Vice-Présidente
Vice-Présidente du CIAS (petite-enfance)
LIFFRÉ



Yves LE ROUX
4^{ème} Vice-Président
Vice-Président du CIAS (finances)
SAINT-AUBIN-DU-CORMIER



Sylvie PRÉTOT-TILLMANN
5^{ème} Vice-Président
LA BOUËXIÈRE



Emmanuel FRAUD
6^{ème} Vice-Président
MAIRE DE LIVRÉ-SUR-CHANGEON



Claire BRIDEL
7^{ème} Vice-Présidente
LIFFRÉ



David VEILLAX
8^{ème} Vice-Président
GOSNÉ



Ronan SALAÛN
9^{ème} Vice-Président
LIFFRÉ



Sarah CHYRA
10^{ème} Vice-Présidente
MÉZIÈRES-SUR-COUESNON



Benoît MICHOT
11^{ème} Vice-Président
MAIRE DE CHASNÉ-SUR-ILLET



Isabelle GAUTIER
Conseillère déléguée
ERCÉ-PRÈS-LIFFRÉ



Michel MAILLARD
Conseiller délégué
MAIRE DE DOURDAIN



Bertrand CHEVESTRIER
MAIRE DE ERCÉ-PRÈS-LIFFRÉ



Jean DUPIRE
MAIRE DE GOSNÉ



Olivier BARBETTE
MAIRE DE MÉZIÈRES-SUR-COUESNON



Jacques BELLONCLE
LIFFRÉ



Vincent BONNISSEAU
SAINT-AUBIN-DU-CORMIER



Nathalie CHARDIN
GOSNÉ



Céline COLLAS
DOURDAIN



Patricia CORNU
CHASNÉ-SUR-ILLET



Yannick DANTON
LIFFRÉ



Merlene DÉSILES
LIFFRÉ



Sylvain HARDY
LA BOUËXIÈRE



Christophe GAUTIER
LIFFRÉ



Pascale MACOURS
SAINT-AUBIN-DU-CORMIER



Isabelle MARCHAND-DELOIT
LA BOUËXIÈRE



Lydia MÉRET
Vice-Présidente du CIAS
(personnes âgées et perte
d'autonomie)
LIFFRÉ



Rozenn PIEL
LIFFRÉ



Stéphane RASPANTI
LA BOUËXIÈRE



Philippe ROCHER
LA BOUËXIÈRE



Rachel SALMON
LA BOUËXIÈRE



Katell SEVIN-RENAULT
SAINT-AUBIN-DU-CORMIER



Emmanuelle THOMAS-LECOULANT
LIVRÉ-SUR-CHANGEON



Samuel TRAVERS
SAINT-AUBIN-DU-CORMIER



9 COMMUNES

CHASNÉ-SUR-ILLET

DOURDAIN

ERCÉ-PRÈS-LIFFRÉ

GOSNÉ

LA BOUËXIÈRE

LIFFRÉ

LIVRÉ-SUR-CHANGEON

MÉZIÈRES-SUR-COUESNON

SAINT-AUBIN-DU-CORMIER

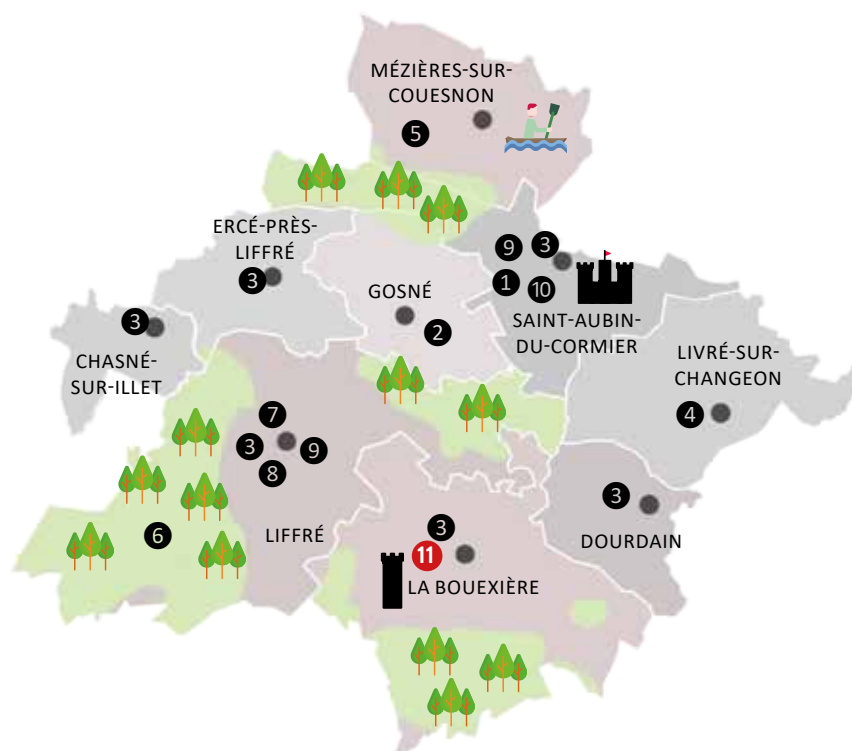
27 563 habitants (INSEE 2021)

10 628 ménages

252.3 Km² superficie du territoire

70 km² de forêts

CARTE DES EQUIPEMENTS INTERCOMMUNAUX



① Salle de sport La Jouserie

② Salle de musculation

③ Maisons intercommunales et/ou crèches

④ Salle intercommunale

⑤ Base de loisirs

⑥ Relais Nature de Mi-Forêt

⑦ Centre intercommunal d'Action Sociale

⑧ Aquazic

⑨ Écoles de musique

⑩ Cinéma

⑪ Liffré-Cormier Communauté

Liffré-Cormier Communauté, au travers de son pacte de gouvernance et de confiance, affirme sa volonté de mettre en place une stratégie globale de développement du territoire et d'impulser une dynamique basée sur la mise en réseau des acteurs du territoire. Liffré-Cormier Communauté s'appuie sur les valeurs suivantes :

LA COOPÉRATION : les communes et la communauté de communes agissent sur des compétences différentes, elles restent liées et prennent régulièrement attache des projets, des enjeux, de l'intérêt, ou l'avis des autres pour nourrir leurs propres prises de décisions.

LA CONFIANCE : elle se traduit dans le respect du rôle des différentes instances de gouvernance de l'EPCI et guide les relations entre élu.e.s, entre élu.e.s et agents, entre agents.

LE TEMPS DU DIALOGUE : le principe est de savoir laisser le temps de la réflexion, de la concertation et du débat, notamment lorsque le sujet revêt un caractère sensible ou stratégique pour le territoire et ses administrés.

LA COMMUNICATION : fluidifier, en interne comme en externe, la circulation des informations, rendre compte des activités de l'intercommunalité, et renforcer la connaissance mutuelle des acteurs du territoire.

LE FONCTIONNEMENT POLITIQUE DE LIFFRÉ-CORMIER COMMUNAUTÉ

Plusieurs instances de travail, de décision et de co-construction sont mobilisées permettant ainsi de garantir la bonne concrétisation de l'objectif politique.

LES INSTANCES DÉLIBÉRATIVES ET EXECUTIVES

LE CONSEIL COMMUNAUTAIRE 36 conseillers communautaires



Se réunit en moyenne une fois par mois

LE BUREAU COMMUNAUTAIRE

le Président,
les 11 vice-présidents, les 2
conseillers délégués et les
maires des communes



Se réunit deux fois par mois

LES INSTANCES CONSULTATIVES

LA CONFÉRENCE DES MAIRES

LE CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT

35 à 40 membres



Se réunit au moins deux fois par an

LES COMMISSIONS

7 commissions composées
de 12 à 17 membre



1 à 3 commissions par
mois

- COMMISSION 1 > Finances, Ressources Humaines, Moyens généraux, Mutualisation et Communication
- COMMISSION 2 > Eau, Assainissement, Gemapi, Bâtiments
- COMMISSION 3 > Economie, Emploi/formation, Agriculture
- COMMISSION 4 > Mobilités, Développement territorial durable, Tourisme
- COMMISSION 5 > Culture, Sport, Santé
- COMMISSION 6 > Enfance Jeunesse
- COMMISSION 7 > Action sociale

La communauté de communes a décidé d'ouvrir ses commissions aux conseillers municipaux permettant l'intégration de ces derniers dans une logique de co-construction.

Les compétences OBLIGATOIRES > Liffré-Cormier Communauté exerce de plein droit en lieu et place des communes membres les compétences dans les domaines suivants :

- 1** Aménagement de l'espace pour la conduite d'actions d'intérêt communautaire de cohérence territoriale et schéma de secteur. Plan Local d'urbanisme Intercommunal
- 2** Actions de développement économique, création, aménagement, entretien et gestion des zones d'activité économique.
- 3** Aménagement, entretien et gestion des aires d'accueil des gens du voyage et des terrains familiaux.
- 4** Collecte et traitement des déchets des ménages et déchets assimilés.
- 5** Gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations.
- 6** Assainissement.
- 7** Eau.

Les compétences SUPPLÉMENTAIRES > Liffré-Cormier Communauté peut par ailleurs exercer, en lieu et place des communes, pour la conduite d'actions d'intérêt communautaire, les compétences dans les domaines suivants :

- 1** Protection et mise en valeur de l'environnement.
- 2** Politique du logement et du cadre de vie.
- 3** Réseaux et services locaux de communication électroniques «Bretagne très haut débit»
- 4** Construction, entretien et fonctionnement d'équipements culturels, touristiques et sportifs d'intérêt communautaire.
- 5** Action sociale d'intérêt communautaire.
- 6** Participation à une convention France Services et définition des obligations de service public y afférentes
- 7** Politique de la ville : élaboration du diagnostic du territoire et définition des orientations du contrat de ville ; animation et coordination des dispositifs contractuels de développement urbain, de développement local et d'insertion économique et sociale ainsi que des dispositifs locaux de prévention de la délinquance ; programmes d'actions définis dans le contrat de ville.
- 8** Gestion et animation des écoles de musique intercommunales :
 - La Communauté de communes pourra favoriser l'initiation et le développement de l'enseignement de la musique, dans le cadre d'une convention de partenariat, par l'octroi d'une subvention aux associations d'écoles de musique ;
 - L'école de musique L'Orphéon.
- 9** Coordination et animation du réseau médiathèques des communes membres.
- 10** Mise en place d'actions favorisant le développement des activités sportives culturelles, touristiques ou de loisirs : sont d'intérêt communautaire l'organisation, la promotion, ou le soutien financier - lorsque la gestion est associative - aux actions sportives, culturelles, touristiques, de loisirs, suivantes, qui, dès lors, ne sont pas prises en charge par les communes :
 - > Le déploiement du cinéma en plein air dans les communes,
 - > Famillathlon,
 - > Actions organisées par l'OSPAC sur le territoire,
 - > Interventions d'animateurs sportifs auprès des usagers, des communes et des associations,
 - > Soutien à la section Hand féminin de l'USL,
 - > Randonnée Gourmande et Bio.
- 11** Actions à destination de l'enfance-jeunesse :
 - Gestion et animation du service d'information jeunesse ;
 - Gestion, aménagement et entretien des accueils de loisirs sans hébergement (ALSH), au titre des petites et grandes vacances, étant précisé que le mercredi reste de la compétence municipale durant la période scolaire ;
 - Gestion, aménagement et entretien des espaces jeunes.
- 12** Fourrière animale.
- 13** Organisation de la mobilité au sens des articles L.231-1 et suivants du code des transports
- 14** Création, aménagement et entretien de la voirie d'intérêt communautaire
- 15** Actions de soutien à l'emploi

Afin de favoriser la lisibilité des intérêts communautaires attachés aux compétences obligatoires et supplémentaires de Liffré-Cormier Communauté, un document les énonçant a été créé. Il est consultable en flashant le QR code ci-contre >> et sur le site de liffré-cormier.fr



Zoom sur le PLUi-H

Penser le territoire de demain à l'échelle intercommunale permet de s'inscrire dans la réalité d'un bassin de vie. La vie locale s'affranchit des limites communales : les activités commerciales et récréatives, les déplacements domicile-travail ou les parcours résidentiels, les enjeux environnementaux.... sont autant d'éléments souvent déployés à une échelle intercommunale.

A l'été 2023, Liffré-Cormier Communauté et ses communes membres ont convenu, par délibérations concordantes, de transférer à l'intercommunalité la compétence relative au «plan local d'urbanisme et document en tenant lieu».

Le 17 octobre 2023, la conseil communautaire a prescrit l'élaboration d'un Plan Local d'Urbanisme intercommunal, intégrant le volet «habitat». Le PLUi-H couvrira l'ensemble des 9 communes du territoire. Il se substituera au Programme Local de l'Habitat et aux documents d'urbanisme communaux existants.

Un projet impliquant les habitants et acteurs du territoires.

Une concertation publique sera ouverte dans le courant 2024 et perdurera jusqu'à l'arrêt du projet. Ensuite le projet de PLUi-H sera soumis à enquête publique. Dans le cadre de ces procédures de consultation des registres seront ouverts : dans chaque commune, au siège de Liffré-Cormier Communauté et un registre dématérialisé consultable sur le site internet de Liffré-Cormier Communauté. Une information en continu sur la progression de cette procédure sera réalisée et des réunions publiques seront organisées.

LE PLUI-H PARTICIPE À QUATRE DES SIX PILIERS DU PROJET DE TERRITOIRE

UNE TERRE À HAUTE VALEUR AJOUTÉE

« Accompagner l'essor d'une économie à haute valeur-ajoutée »

UNE TERRE D'ACCUEIL

« S'épanouir à tous les âges »

UN TERRITOIRE FACILE

« Rendre la vie plus facile »

UNE TERRE DE COHÉSION

« Porter attention à chacun »



Liffré-Cormier Communauté

SON ORGANISATION ADMINISTRATIVE

Afin de répondre efficacement aux enjeux du territoire et aux besoins de ses habitants, l'organisation administrative de Liffré-Cormier Communauté est structurée en 6 pôles principaux, chacun dédié à des missions spécifiques :



DIRECTION GÉNÉRALE - PÔLE RESSOURCES

Ce pôle englobe la direction générale et les fonctions transversales indispensables au bon fonctionnement de la communauté de communes : ressources humaines, finances, communication, informatique, juridique. Ces services assurent la coordination et le soutien au fonctionnement quotidien de l'intercommunalité.



LE PÔLE SERVICES À LA POPULATION

Ce pôle regroupe l'ensemble des services destinés aux citoyens, tels que les services de proximité (sport, culture, enfance-jeunesse), les équipements culturels et sportifs, ainsi que les services liés à l'éducation et à la santé. L'objectif est de garantir un cadre de vie de qualité à l'ensemble des habitants, tout en favorisant le bien-être et la cohésion sociale.



LE PÔLE EAU, ASSAINISSEMENT, BATIMENTS, DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE ET AGRICULTURE

Ce pôle regroupe : Le service eau potable ; le service assainissement collectif ; le service assainissement non collectif ; les bâtiments intercommunaux ; chaufferies et réseau de chaleur ; Gemapi ; Développement économique, emploi et agriculture ; Aménagement du territoire.



LE PÔLE URBANISME, FONCIER ET HABITAT

Ce pôle supervise l'autorisation des droits des sols (ADS), l'habitat, la gestion des espaces publics, les projets d'aménagement du territoire et l'évolution des plans locaux d'urbanisme intercommunaux (PLUi). Ce pôle est crucial pour assurer une croissance maîtrisée et une utilisation durable des espaces.



LE PÔLE TRANSITIONS ÉCOLOGIQUES

Au cœur des enjeux environnementaux, ce pôle pilote la transitions écologiques du territoire. Il coordonne des actions en faveur de la réduction des émissions de gaz à effet de serre, de la protection de la biodiversité, et de la promotion des énergies renouvelables, la mobilité, le Plan Alimentaire Territorial et le tourisme.



LE CENTRE INTERCOMMUNAL D'ACTION SOCIALE (CIAS)

Le CIAS pilote les services à destination de la petite-enfance (Relais Petites Enfance) et les Etablissements d'Accueil des Jeunes Enfants (3 crèches, 2 micro crèches). Il intègre les politiques publiques liées aux personnes âgées (animations seniors et Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile), l'aire d'accueil des gens du voyage et les maisons France Service.

Grâce à cette organisation structurée Liffré-Cormier Communauté se dote des moyens humains, techniques et financiers nécessaires pour répondre aux enjeux d'aujourd'hui et préparer l'avenir. Chaque pôle participe à la mise en oeuvre des politiques publiques locales et au développement durable du territoire, en plaçant les citoyens et l'environnement au cœur de son action.

DIRECTION GÉNÉRALE - PÔLE RESSOURCES

regroupe

- La direction générale ;
- Le secrétariat général : affaires juridiques, assurances, instances, administration générale ; le service de la commande publique ;
- prospective et évaluation des politiques publiques.
- La direction des ressources humaines (carrière, rémunération et formation) ;
- La direction des finances, comptabilité
- Le service informatique et SIG
- Le service communication.

29 AGENTS**LES ÉLUS RÉFÉRENTS****RESSOURCES HUMAINES**

Stéphane Piquet

Président - Maire de La Bouëxière

**FINANCES**

Yves Le Roux

4^{ème} Vice-Président en charge des finances, de la contractualisation et du conseil de développement – Saint-Aubin-du-Cormier

**MOYENS GÉNÉRAUX**

Ronan Salaün

9^{ème} Vice-Président en charge des moyens généraux des bâtiments intercommunaux, de la mutualisation et de l'informatique – Liffré

**COMMUNICATION**

Sarah Chyra

10^{ème} Vice-Présidente en charge de la culture, de la communication, des écoles de musique et du réseau des médiathèques – Mézières-sur-Couesnon



« Les services dits fonctionnels, ressources ou supports sont les services qui supportent les services opérationnels dans leurs missions de service public. ».

LA DIRECTION GÉNÉRALE

Assure la coordination entre l'administration et la sphère politique, elle conduit l'organisation dans un souci d'intérêt général et de développement local.

SECRETARIAT GÉNÉRAL - AFFAIRES JURIDIQUES, ASSURANCES, INSTANCES, ADMINISTRATION GÉNÉRALE, COMMANDE PUBLIQUE

Accompagne la direction générale et l'ensemble des directions dans le suivi des instances, les problématiques juridiques et assuranciellles. Le secrétariat général regroupe l'accueil et les assistantes de pôles (le SAGA) qui sert d'appui à toutes les directions. En 2023, le SAGA a assuré le déménagement du siège de la collectivité.

CHIFFRES CLES

Nombre d'instances organisées : 75

Bureaux communautaires : 22

Conseil communautaires : 9

Commissions : 42

Conférence des Maires : 2

55 marchés publics ont été attribués dont 14 groupements de commande.

SYSTÈMES D'INFORMATION

Assure la mise à disposition et le maintien en condition opérationnelle des outils informatiques et de télécommunication nécessaires à l'exercice des missions de Liffre-Cormier Communauté ; développe la stratégie numérique de la collectivité au profit des agents et des administrés...

DES ACTIONS

- > Remplacement des serveurs physiques de la communauté de communes ;
- > Déploiement d'une solution antivirus et antispam ;
- > Remplacement des parefeux et du parc de bornes wifi des trois sites principaux de Liffre-Cormier et des mairies ayant adhérees au groupement d'achat ;
- > Déploiement d'une nouvelle solution de téléphonie, avec la mise en place d'un système de softphone ;

COMMUNICATION

Développe et met en oeuvre la stratégie de communication interne et externe de la collectivité. Anime les outils de communication : accompagnement des services, lettres Info-élus, lettre aux agents, magazine territorial «Quoi de neuf», suivi du site internet et des réseaux sociaux, relations presse...

CHIFFRES CLES

www.liffre-cormier.fr

48 250 utilisateurs du site

45 213 sessions

89 250 pages vues

page Facebook :

2 487 abonnés (+14.18%)

439 posts réalisés - 36 posts/mois - 792 personnes touchées/mois

Instagram

Création d'une page instagram

liffrecormier_Tourisme en juillet 2023 avec 102 abonnés et 21 posts publiés.

3 magazines Quoi de 9

Des réalisations de documents spécifiques (guide des mobilités, Rdv de l'été...)

25 points-presse (+31.5% augmentation forte liée à l'actualité de l'Aquazic et de Bridor)

2 info-communes

3 lettres info Ressources Humaines à destination des agents de la collectivité

97 (+34.8%) actions de communication réalisées en 2023 (accompagnement, plan de com, print, relation publique...) pour l'ensemble des services communautaires.

FINANCES - COMPTABILITÉ

Assure la bonne gestion des finances de la collectivité et exécute les dépenses et les recettes prévues au budget. Prépare et exécute les budgets, en garantissant le respect des grands équilibres financiers, dans une démarche de pluri-annualité et d'analyse financière prospective, en maintenant un endettement réduit et une pression fiscale modérée.

UN BUDGET PRINCIPAL (EXÉCUTION 2023)

	DÉPENSES	RECETTES
FONCTIONNEMENT	Dépenses réelles de fonctionnement 15 636 584.79 €	Recettes réelles de fonctionnement 17 541 554.05 €
	Epargne brute 1 904 969.26 €	
	Remboursement capital 470 664.51 €	Epargne brute
INVESTISSEMENT	Dépenses réelles d'investissement hors dette 4 581 662.27 €	Epargne nette 1 434 304.75 €
	Fonds de roulement 4 139 900.59 €	Recettes propres d'investissement 6 389 131.86 €
		Subventions d'équipement 898 126.25 €

Excédent de fonctionnement cumulé : 1 472 612.89 €
Excédent d'investissement cumulé : 3 008 411.28€
SOIT UN RÉSULTAT GLOBAL CUMULÉ : 4 481 027,17€

14 BUDGETS ANNEXES :

- > EAU POTABLE
- > ASSAINISSEMENT
- > BÂTIMENTS RELAIS
- > PRESTATION DE SERVICES JURIDIQUES
- > PRESTATION DE SERVICES COMMUNICATION
- > PRESTATION DE SERVICES INFORMATIQUE
- > PRESTATION DE SERVICES RESSOURCES HUMAINES
- > RÉSEAU DE CHALEUR
- > ZA DE LA TANNERIE
- > ZA DE LA MOTTAIS 3
- > ZA DE LA MOTTAIS
- > ZA SÉVAILLES 2
- > ZA SÉVAILLES
- > ZA ORGERAIS

NOMBRE DE MANDATS(*) : 4369

(*) Autorisation donnée par l'ordonnateur (le président de Liffre-Cormier Communauté) au comptable public de payer une dépense.

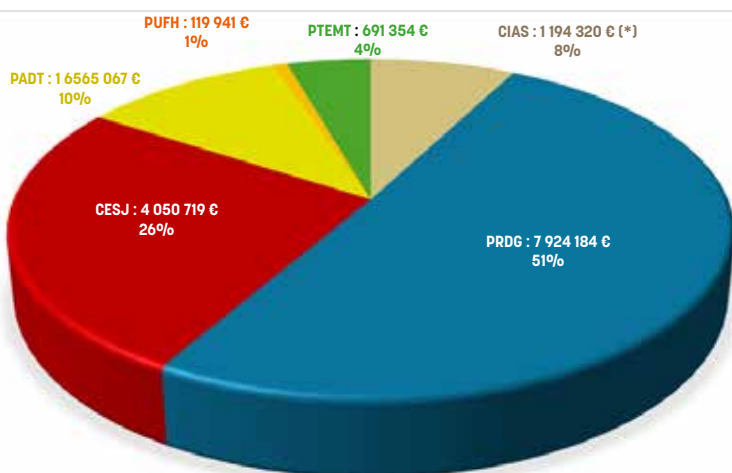
PRINCIPALES DÉPENSES D'INVESTISSEMENT RÉALISÉES EN 2023 :

- Aquazic : 2 040 031 €
- siège social «Le Carfour» - rénovation : 814 914 €€
- ACI de Liffre : 563 019 €
- salle de sport/Squash La Bouëxière : 172 750 €

Dépenses de fonctionnement
Total : **15 636 584.79 €**

(*) les 1 194 320 € correspondent à la subvention versée par Liffre-Cormier Communauté au Centre Intercommunal d'Action Sociale

DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT RÉPARTITION PAR PÔLE



Pôle Ressources,
Direction Générale



Pôle Services à
la population :
Culture, Enfance,
Sport, Jeunesse



Pôle Aménagement,
Développement Territorial
Eau, Assainissement,
Bâtiments, Développement
économique, Agriculture



Pôle Urbanisme,
Foncier, Habitat



Pôle Transitions
Écologiques,
Mobilités, Tourisme



Centre
Intercommunal
d'Action
Sociale

RESSOURCES HUMAINES

Au cours de l'année 2023, Liffré-Cormier Communauté a poursuivi une politique ambitieuse et dynamique en matière de ressources humaines, visant à soutenir le développement personnel et professionnel de ses collaborateurs. Cette politique est centrée sur trois axes principaux : le développement des compétences, la prévention et la qualité de vie au travail, ainsi que l'intégration des enjeux de transition pour accompagner la transformation des pratiques professionnelles.

Développement des compétences

Liffré-Cormier Communauté investit massivement dans la formation et le développement des compétences de ses agents. Un plan de formation a été mis en place, répondant aux besoins actuels et futurs des services. Les actions de formation ont couvert des domaines variés tels que les compétences techniques, le management, les outils numériques et les approches innovantes en matière de service public. Cette stratégie permet aux collaborateurs de s'adapter aux évolutions de leurs métiers et d'anticiper les changements, tout en favorisant leur épanouissement professionnel.

Formations : CHIFFRES CLES

NOMBRE D'HEURES DE FORMATION :

CNFPT

Pour Liffré-Cormier Communauté : 1980 heures

Pour le Centre Intercommunal d'Action Sociale : 942 heures

Formation sécurité et prévention - pour les deux structures : 1180 heures

BUDGET FORMATIONS (LIFFRÉ-CORMIER COMMUNAUTÉ + CIAS + SAAD)

Formations organismes extérieurs : 65 856,28 €

Cotisation CNFPT : 109 530,41 €

Prévention et Qualité de Vie au Travail

La santé et le bien-être des agents sont des priorités pour Liffré-Cormier Communauté. Plusieurs initiatives ont été développées pour améliorer la qualité de vie au travail, telles que des actions de sensibilisation à la prévention des risques psychosociaux, des programmes de bien-être, et des dispositifs d'accompagnement personnalisé. La mise en place de politiques de flexibilité du travail, comme le télétravail, a également contribué à l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle de nos collaborateurs.

Intégration des transitions

Liffré-Cormier Communauté est résolument engagée dans la transition écologique et numérique. Ces enjeux sont intégrés dans le quotidien professionnel afin de faciliter et accompagner la transformation des pratiques. Des formations spécifiques sur les nouvelles technologies et les pratiques durables ont été organisées, permettant aux agents de devenir des acteurs de ces transitions. Cette approche contribue à l'atteinte des objectifs de développement durable fixés par la collectivité et renforce la capacité à mettre en œuvre les projets ambitieux portés par les élus communautaires.

RESSOURCES HUMAINES suite...

Au delà de ces trois axes stratégiques, la fonction Ressources Humaines remplit de nombreuses autres fonctions essentielles pour gérer efficacement le personnel et soutenir les missions de la collectivité :

- Gestion du personnel et des carrières
- Gestion des emplois et des effectifs.
- Gestion et pilotage des données RH et de la masse salariale.
- Gestion des relations avec les représentants du personnel
- Conformité légale.

CHIFFRES CLES

NOMBRE DE BULLETINS DE PAYE ÉMIS :

Pour Liffré-Cormier Communauté : **2167**

+23.7% par rapport à 2022

Pour le Centre Intercommunal d'Action Sociale : **1042**

+0.57% par rapport à 2022

JURYS DE RECRUTEMENT

Pour Liffré-Cormier Communauté : **62**

+51% par rapport à 2022

Pour le Centre Intercommunal d'Action Sociale : **27**

+3.8% par rapport à 2022

NOMBRE DE RECRUTEMENT

Pour Liffré-Cormier Communauté : **36**

Pour le Centre Intercommunal d'Action Sociale : **19**

RÉPARTITION DES EFFECTIFS EN EQUIVALENT TEMPS PLEIN > Liffré-Cormier Communauté

EN 2023, LIFFRÉ-CORMIER COMMUNAUTÉ COMPTAIT

167 agents

> représentant 120,39 équivalents temps plein (ETP)

Dont 68% de femmes et 32% d'hommes, avec un âge moyen de 33 ans.

Cette moyenne d'âge s'explique par l'emploi régulier de vacataires, notamment les animateurs dans les Accueils de Loisirs Sans Hébergement (ALSH), pour assurer les séjours estivaux et le fonctionnement continu des structures.

RÉPARTITION DES EFFECTIFS EN EQUIVALENT TEMPS PLEIN > centre Intercommunal d'Action Sociale

EN 2023, LE CENTRE INTERCOMMUNAL D'ACTION SOCIALE (CIAS) COMPTAIT

87 agents

> représentant 74,75 équivalents temps plein (ETP).

Dont 93% de femmes et 7% d'hommes, avec un âge moyen de 36 ans.

Ces chiffres reflètent la prédominance des femmes dans les métiers du secteur social et médico-social au sein de notre structure.

LE PÔLE EAU, ASSAINISSEMENT, BÂTIMENTS DEVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET AGRICULTURE regroupe:

- Le service eau potable ;
- Le service assainissement collectif ;
- Le service assainissement non collectif ;
- Les bâtiments intercommunaux ;
- Chaufferies et réseaux de chaleur ;
- Gemapi ;
- Développement économique, emploi et agriculture ;
- Aménagement du territoire.

LES MISSIONS

Eau potable : assurer la distribution de l'eau potable sur l'ensemble du territoire. La distribution se fait par des Délégations de Services Public (DSP) confiées aux entreprises Saur et à Véolia. Piloter les travaux sur les réseaux et équipements. Liffre-Cormier adhère au Symeval (Syndicat Mixte des Eaux de la Valière) pour la partie production d'eau potable sur l'ensemble du territoire.

Assainissement collectif : gestion de l'assainissement collectif. Investissements dans le renouvellement de canalisations et ouvrages – Stations d'épuration : réalisation de nouveaux équipements, réflexion sur l'agrandissement d'équipement

Assainissement non collectif : gérer et contrôler l'assainissement non collectif.

Bâtiments communautaires : pilotage et suivi des prestations techniques des bâtiments communautaires, sur la partie fonctionnement (en lien avec les services techniques des communes membres de Liffre-Cormier Communauté) et sur la partie investissement avec de nouvelles constructions ou réhabilitation de l'existant.

Chaufferies et réseaux de chaleur : gérer l'activité de production et d'exploitation de réseaux de chaleur.

Gemapi : Gestion des Milieux Aquatiques et la Prévention des Inondations. Liffre-Cormier a décidé de transférer cette compétence à l'EPTB (Etablissement Public Territorial de Bassin) et à Fougères Agglomération.

Développement économique, emploi et agriculture : consolider et développer l'activité économique. Accompagner les habitants au retour à l'emploi et les entreprises dans leur recherche de salariés. Développer les réseaux de partenaires d'insertion et de l'emploi et les réseaux liés à l'entrepreneuriat.

Aménagement : Mise en œuvre opérationnelle des politiques sectorielles : réalisation de zones d'activités, aires de connexion intermodale, de pistes cyclables....

16 AGENTS

LES ÉLUS RÉFÉRENTS

ECONOMIE, EMPLOI, AGRICULTURE

Guillaume Bégue

1^{er} Vice-Président en charge de l'économie, l'emploi, la formation et l'agriculture - Maire de Liffre



GEMAPI

David Veillaux

8^{ème} Vice-Président en charge des transports de la mobilité et de la GEMAPI – Gosné



BÂTIMENTS INTERCOMMUNAUX

Ronan Salaün

9^{ème} Vice-Président en charge des moyens généraux des bâtiments intercommunaux, de la mutualisation et de l'informatique – Liffre



RURALITÉ

Michel Maillard

Conseiller délégué en charge de la ruralité, des chemins de randonnée et des espèces invasives – Dourdain



EAU -ASSAINISSEMENT

Isabelle Gautier

Conseillère déléguée à l'eau et l'assainissement - Ercé-près-Liffre



*«Assurer le pilotage et le suivi technique sur différentes thématiques : eau potable, assainissement collectif, assainissement non collectif, bâtiments communautaires, GEMAPI
La compétence réseaux de chaleur est aussi suivie techniquement par le pôle.»*

LE PÔLE URBANISME, FONCIER, HABITAT

regroupe :

- L'urbanisme ;
- L'habitat ;
- Le foncier.

LES MISSIONS

Urbanisme : instruction des demandes d'autorisation d'urbanisme pour les communes membres. Suivi des documents de planification des sols communaux (plan local d'urbanisme) et supra communautaire (Scot du Pays de Rennes). Suivi du déploiement de la fibre optique.

Habitat : mise en œuvre du Programme Local de l'Habitat (PLH) ; proposer une offre diversifiée de logements et une répartition équilibrée sur l'ensemble du territoire en vue de répondre aux besoins des habitants dans toute leur diversité et spécificité et attirer de nouvelles populations.

Foncier : procède aux achats de terrain nécessaire à la réalisation des opérations d'aménagement ou de construction.

8 AGENTS

LES ÉLUS RÉFÉRENTS

URBANISME ET HABITAT

Claire Bridel

7^{ème} Vice-Présidente en charge de suivi du PLH, de l'habitat, de l'ADS, du PLU et du guichet unique - Liffré



FONCIER ET FIBRE

Benoît Michot

11^{ème} Vice-Président en charge de l'aménagement et de l'entretien des zones d'activités et de la fibre – Maire de Chasné-sur-Illet



«Développer l'attractivité de Liffré-Cormier Communauté avec la mise en œuvre opérationnelle de ses orientations stratégiques dans les domaines du foncier, de l'habitat, la réalisation d'équipements d'infrastructure».

LE PÔLE TRANSITIONS ÉCOLOGIQUES, MOBILITÉS

TOURISME regroupe :

- Les transitions écologiques ;
- Les mobilités ;
- Le projet alimentaire territorial ;
- Natura 2000 ;
- Le tourisme ;
- Le conseil de développement.

LES MISSIONS

Transitions écologiques : Développer une politique d'accompagnement aux changements pour tous afin de tendre collectivement vers un mode de vie et des pratiques moins carbonés, un territoire énergétiquement autonome et une organisation sociale engageante, solidaire et résiliente.

Mobilités : Permettre à chacun de moins prendre sa voiture au quotidien en développant un « écosystème » favorable aux mobilités alternatives à la voiture individuelle avec des infrastructures (aires de connexion intermodale...), des services (location de VAE...) et un accompagnement aux changements.

Projet alimentaire territorial : Poser les bases d'une politique alimentaire durable, au croisement des enjeux sociaux, environnementaux, de santé et d'économie. Développer l'offre de produits bio et locaux au sein des restaurants publics locaux, en complémentarité avec les initiatives communales. Conforter l'alimentation comme une filière économique à part entière. Animer un réseau de partenaires.

Tourisme : Valoriser le potentiel offert par le patrimoine historique, environnemental et culturel du territoire pour en faire un levier de développement du territoire. Élaboration d'une stratégie de développement touristique communautaire. Accueil, animation et promotion touristique du territoire. Développement d'une offre touristique sur le territoire communautaire. Amélioration et valorisation de l'offre de randonnée, en lien avec les associations de randonnée locales, les neuf communes du territoire et le Département.

Natura 2000 : Animer et piloter le site Natura 2000 «Complexe forestier de Rennes-Liffré-Chevré étang et lande d'Ouée, forêt de Haute Sève».

Conseil de développement : Animer une instance participative et citoyenne.

8 AGENTS

LES ÉLUS RÉFÉRENTS

TRANSITIONS ÉCOLOGIQUES ET PLAN ALIMENTAIRE

Sylvie Prétot-Tillmann

5^{ème} Vice-Présidente en charge des transitions écologiques, Plan Climat Air Énergie Territorial, Plan Alimentaire Territorial – La Bouëxière



TOURISME

Jérôme Bégasse

2^{ème} Vice-Président en charge du sport, de la santé et du tourisme - Maire de Saint-Aubin-du-Cormier



CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT ET NATURA 2000

Yves Le Roux

4^{ème} Vice-Président en charge des finances, de la contractualisation et du conseil de développement Saint-Aubin-du-Cormier



MOBILITÉS

David Veillaux

8^{ème} Vice-Président en charge des transports, de la mobilité et de la GEMAPI – Gosné



«Mobiliser les acteurs du territoire pour répondre aux enjeux de la transition climatique et énergétique et contribuer au développement durable du territoire.»

LE PÔLE SERVICES À LA POPULATION

regroupe

- Le service enfance-jeunesse ;
- Le service infos jeunes ;
- Le sport terrestre et aquatique ;
- Les écoles de musique ;
- Les séances de cinémas de plein air ;
- La lecture publique.

LES MISSIONS

Service Enfance-Jeunesse et SIJ : gestion de huit Accueil de Loisirs Sans Hébergement extra-scolaires. Gestion de huit Espaces-Jeunes. Mise en place du Service Info Jeunes (SIJ) à l'attention des 15 – 25 ans. Développement d'actions jeunesse à portée intercommunale.

Service Culture : gestion de l'école de musique l'Orphéon (école intercommunale) et partenariat avec la Fabrik (école de musique associative). Gestion et animation du réseau de lecture publique avec les neuf médiathèques communales. Cinéma : suivi de l'exploitation de cinéma intercommunal Le Mauclerc (associatif), soutien aux actions de cinéma plein air.

Service Sports : Exploitation et fonctionnement de la piscine (futur centre aquatique Aquazic). Organisation des interventions du service sport terrestre auprès des associations, des communes et du public. Développement d'une stratégie territoriale autour du sport santé bien-être ; Suivi de la gestion en Délégation de Service Public (DSP) de la base de loisirs de Mézières sur Couesnon ; Gestion de la salle de la Jouserie.

107 AGENTS

LES ÉLUS RÉFÉRENTS

SPORT

Jérôme Bégasse

2^{ème} Vice-Président en charge du sport, de la santé et du tourisme
Maire de Saint-Aubin-du-Cormier



ENFANCE-JEUNESSE

Emmanuel Fraud

6^{ème} Vice-Président en charge de l'enfance et de la jeunesse
Maire de Livré-sur-Changeon



CULTURE

Sarah Chyra

10^{ème} Vice-Présidente en charge de la culture, de la communication, des écoles de musique et du réseau des médiathèques – Mézières sur Couesnon



«Assurer aux habitants l'accès à des services de qualité et de proximité avec un enjeu particulier sur l'enfance-jeunesse au regard de la composition socio-démographique du territoire.»

LE CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE

regroupe :

- La petite enfance ;
- Le service personnes âgées en perte d'autonomie (animation seniors et SAAD)
- Les gens du voyages ;
- France services ;
- Conseiller numérique.

LES MISSIONS

Petite-enfance : gestion et animation du réseau intercommunal des 6 Etablissements d'Accueil des Jeunes Enfants (5 crèches et 1 halte garderie) : 96 places d'accueil. Animation du Relais Petite Enfance (RPE) : guichet unique d'information pour les familles sur les modes d'accueil petite-enfance. Financement de 2 haltes-garderies associatives. Actions de soutien à la parentalité.

Le Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile (S.A.A.D) : s'adresse aux personnes âgées ou en situation de handicap vivant sur le territoire. Les aides à domicile peuvent également accompagner les personnes âgées lors de sorties, réaliser des activités de loisirs avec elles, et ainsi contribuer à maintenir leur vie sociale. Ce service du Centre Intercommunal d'Action Sociale (CIAS) a pour objet de favoriser l'autonomie et le maintien à domicile avec des interventions relatives aux actes de la vie quotidienne

Service animation seniors : programme hebdomadaire d'animations ; Coordination gérontologique : mise en réseau des acteurs locaux impliqués dans la politique gérontologique (réflexions, animations de prévention, programmation d'actions collectives...)

Gens du voyage : gestion de l'Aire intercommunale d'accueil des Gens du Voyage (AGV) : gestion administrative et budgétaire ; projet social avec accompagnement et orientation ; animations de prévention, protocole de scolarisation, relations avec l'extérieur, partenariats...

France Services : coordination du déploiement du réseau France Services sur le territoire : deux espaces labellisés, une antenne et des permanences délocalisées.

Conseiller numérique : animation, formation, soutien de toute personne en difficulté de maîtrise de l'outil informatique dans sa vie quotidienne.

87 AGENTS

LES ÉLUS RÉFÉRENTS

FRANCE SERVICES

Guillaume Bégué

Vice-Président du CIAS et élu référent
France Services - Maire de Liffré



FINANCES

Yves Le Roux

Vice-Président du CIAS délégué aux
Finances - Saint-Aubin-du-Cormier



PERSONNES ÂGÉES ET PERTE D'AUTONOMIE

Lydia Méret

Vice-Présidente du CIAS déléguée aux
Personnes Âgées et Perte
d'Autonomie - Liffré



PETITE-ENFANCE ET GENS DU VOYAGE

Anne-Laure Ouled-Sghaïer

Vice-Présidente du CIAS déléguée à la
Petite Enfance et à l'AGV - Liffré



«Gérer des services à destination des personnes âgées en perte d'autonomie. Assurer et gérer des services à destination des enfants de moins 3 ans et de leurs familles. Gérer l'Aire d'Accueil des Gens du voyage (AGV) ; Coordonner le réseau France Services présent dans les communes...»

Le projet de territoire de LIFFRÉ-CORMIER COMMUNAUTÉ

Le rapport d'activités 2023, met en lien les objectifs et actions des pôles de services avec le projet de territoire, feuille de route de Liffré-Cormier Communauté pour le mandat 2020-2026.

LES 6 PILIERS DU PROJET DE TERRITOIRE

> UNE TERRE À HAUTE VALEUR-AJOUTÉE

Accompagner l'essor d'une économie à haute valeur-ajoutée

> UNE TERRE D'ACCUEIL

S'épanouir à tous les âges

> UN TERRITOIRE FACILE

Rendre la vie plus facile

> UNE TERRE DURABLE

Relever les défis de la transition énergétique

> UNE TERRE DE COHÉSION

Porter attention à chacun

> UNE TERRE CITOYENNE

Faire vivre notre territoire à taille humaine

Vous pourrez repérer les actions des pôles grâce aux pictogrammes intégrés en début de chaque article



Pôle Ressources,
Direction Générale



Pôle Services à la
population



Pôle Eau, assainis-
sment, bâtiments,
développement
économique,
agriculture



Pôle Urbanisme,
Foncier, Habitat



Pôle Transitions
écologiques,
Mobilités, Tourisme



Centre
Intercommunale
d'Action Sociale

UNE TERRE A HAUTE VALEUR AJOUTÉE

« Accompagner l'essor d'une économie à haute valeur ajoutée »

UNE TERRE À HAUTE VALEUR AJOUTÉE

« Accompagner l'essor d'une économie à haute valeur-ajoutée »

PADT

AMÉNAGER, GÉRER ET COMMERCIALISER LES ZONES D'ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES

Liffré-Cormier Communauté a pour ambition d'accueillir de nouvelles entreprises en créant des conditions d'accueil favorables. À ce titre, LCC travaille à l'aménagement, à la gestion et à la commercialisation de 4 zones d'activités économiques à Liffré, Saint-Aubin-du-Cormier et à La Bouëxière.

- 5 cessions et implantations d'entreprises
- Création de 70 emplois
- Accompagnement en cours de 15 projets d'implantation



PADT

DÉVELOPPER ET GÉRER L'IMMOBILIER D'ENTREPRISE : 11 ATELIERS RELAIS

Liffré-Cormier a choisi de financer et de gérer la construction d'ateliers relais, qui sont des locaux immobiliers clés en main à destination de jeunes entreprises artisanales du territoire.

Ces 11 ateliers relais sont répartis sur 3 communes :

- 5 ateliers à La Bouëxière
- 5 ateliers à Saint-Aubin-du-Cormier
- 1 atelier à Liffré

L'objectif est de soutenir la création et le développement de jeunes entreprises sur le territoire, en proposant un bail de 3 ans avec des loyers progressifs, inférieurs aux prix de marché.



- 11 ateliers relais répartis sur 3 communes.
- 10 entreprises accompagnées.

Les entreprises installées et accompagnées en 2023 :

Atelier-Relais de la Bouëxière :

- > Sédimentterre (fabrication matériaux en terre crue) - Nouvelle arrivée
- > Cafés Breizhiliens (Torréfacteur)
- > Le Pain d'Alexandre (Boulangier)
- > Maison Dutier (Distillerie)
- > Ille et Développement (Association paysagère- Activité d'insertion)

Atelier-Relais de Saint-Aubin du Cormier

- > Breizh Rando Cycles (vente et réparation de vélos)
- > BERNY DEMAY (menuiserie)
- > Maison 2000 (Maîtrise d'œuvre et bureau d'étude)
- > Dagda (Fabricant de chaussures orthopédiques et sur mesures)

Atelier-Relais de Liffré :

- > Painchaud (Découpe et transformation de viande)

PADT

ANIMATIONS ÉCONOMIQUES ET MISE EN RÉSEAU DES ENTREPRISES

Le service développement économique accompagne et participe à la mise en réseau du tissu économique local en proposant des animations économiques. Il s'agit à la fois de visites d'entreprises mais aussi des sensibilisations sur divers thématiques : transition écologique, mobilité, innovation, recrutement...

- 6 ateliers pour les entreprises des zones d'activités
- 1 parcours pour les créateurs d'entreprises : 9 ateliers avec 30 participants pour formaliser sa création d'entreprise



UNE TERRE À HAUTE VALEUR AJOUTÉE

« Accompagner l'essor d'une économie à haute valeur-ajoutée »

PADT

LES POINTS ACCUEIL EMPLOI : UN ACCOMPAGNEMENT DE PROXIMITÉ

Lliffré-Cormier Communauté dispose de **trois points accueil emploi** à **Lliffré, La Bouëxière et Saint-Aubin-du-Cormier**. Leurs missions sont d'**accompagner les habitants du territoire** dans leurs parcours d'insertion professionnelle **et les entreprises dans leurs besoins et démarches de recrutement**.

Les PAE organisent diverses actions :

- Job dating entreprises
- Forum reconversion professionnelle
- Forum job d'été / alternance
- Ateliers pour travailler sur les freins à l'emploi (numérique, découverte métiers et visites d'entreprises, compétences...)
- Orientation vers divers partenaires de l'emploi

- **42 personnes accompagnées**
- **170 participants aux actions collectives**
- **95 positionnements sur des actions de recrutements**

PADT

VERS UNE POLITIQUE AGRICOLE AFFIRMÉE

Avec **200 sièges d'exploitation** et une **Surface Agricole Utile de près de 12 000 ha (soit 47% du territoire)**, l'agriculture a une **place forte dans le tissu économique du territoire**.

Les élus de Lliffré-Cormier Communauté ont souhaité construire une stratégie agricole qui réponde aux enjeux du territoire et aux attentes des agriculteurs de notre territoire.

L'année 2023 a permis de poursuivre la concertation pour l'élaboration du programme d'actions avec les élus et les agriculteurs puis de mettre en place plusieurs premières actions parmi les 11 fiches actions :

- **3 groupes de travail constitués d'élus** pour prioriser les actions
- **2 journées de permanence** à la Maison de l'Alimentation dans le cadre de la concertation avec les agriculteurs pour la définition de la stratégie.
- **Mise en place du Pass Nouveaux Agriculteurs pour favoriser des installations**
- **5 diagnostics bocager** réalisés auprès de jeunes agriculteurs installés.
- **8 agriculteurs en projet d'installation** future rencontrés.
- **2 réunions d'échanges parcellaires agricoles**
- **1 atelier technique solaire photovoltaïque** et gestion durable de l'eau à destination des agriculteurs
- **21 agriculteurs en circuits courts** listés sur le site internet de Lliffré Cormier

- **Action innovante** : sensibilisation des agriculteurs aux énergies renouvelables
- **8 Pass Nouveaux Agriculteur** pour un montant de **22 750 €**



UNE TERRE À HAUTE VALEUR AJOUTÉE

« Accompagner l'essor d'une économie à haute valeur-ajoutée »

PUFH

FINALISATION DU PROGRAMME «BRETAGNE TRÈS HAUT DÉBIT»

Dans le cadre de la mise en œuvre d'un réseau de communications électroniques à très haut débit, avec la perspective d'un équipement en réseau de fibre optique à l'abonné sur l'ensemble de la Bretagne à horizon 2030, les EPCI ont signé avec le Syndicat mixte Mégalis Bretagne différentes conventions relatives aux conditions et modalités de contribution déterminant les engagements réciproques, et notamment de fixer le montant de la participation de l'EPCI et le rythme de paiement de celui-ci.

Modalités de financement de la Phase 3 : Un courrier de MEGALIS, en date du 24 juillet 2023 a précisé le changement du prix de la prise et a défini les modalités de financement (2 444 766.00 € restants), en fonction du nombre de locaux actualisés sur le territoire de Liffré-Cormier.

- **2014-2018 /PHASE 1/
1 113 prises des raccordées sur le territoire**
- **2018-2023 /PHASE 2/
10 077 prises des raccordées sur le territoire**
- **2023-2027 /PHASE 3/
En prévision : raccordement de 6 652 prises sur le territoire**
- **La contribution forfaitaire par prise est de 308 €**

Pour connaître l'avancée des travaux :

<https://www.megalix.bretagne.bzh/bretagne-tres-haut-debit-mon-eligibilite-a-la-fibre-optique-suivre-lavancee-des-travaux/>

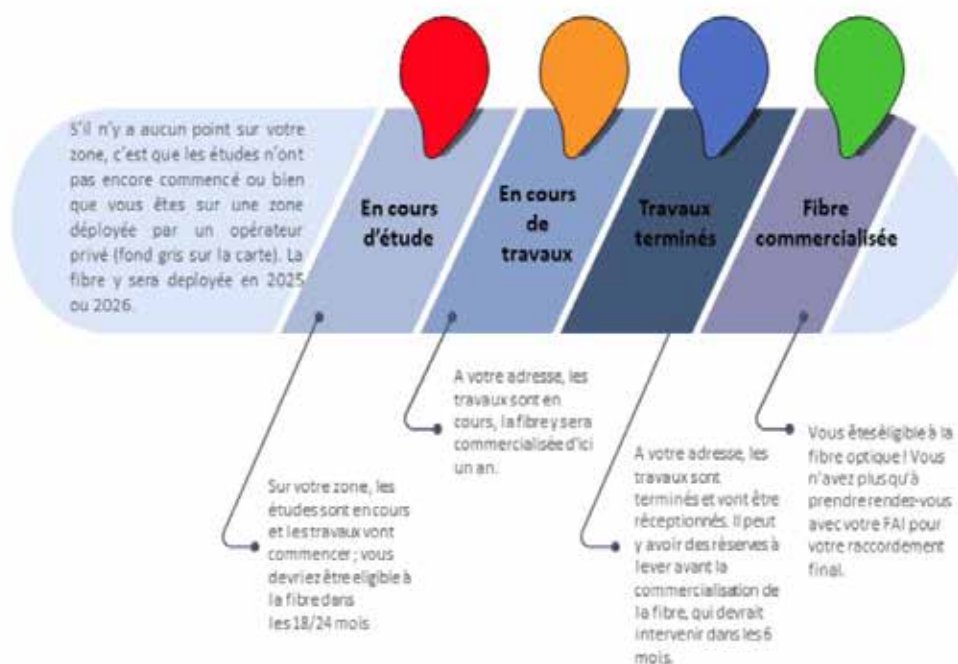


Syndicat mixte de coopération territoriale

Le Syndicat mixte

Bretagne Très Haut Débit

Services numériques



UNE TERRE D'ACCUEIL

« S'épanouir à tous les âges »

UNE TERRE D'ACCUEIL

« S'épanouir à tous les âges »

CESJ SOUTIEN AU MOUVEMENT SPORTIF DU TERRITOIRE

Soutien au mouvement sportif du territoire avec des prestations d'animations sportives à Chasné-sur-Illet (TAP), Saint-Aubin-du-Cormier (ALSH et ICAPS) et des interventions dans les différentes associations du territoire : ASE roller, CAF, CCL, ASL multisports...



- Nombre heures dédiées aux associations à l'année : **630 heures**
- Nombre d'heures de mise à disposition : **180 heures**

CESJ STAGE DE DÉCOUVERTES SPORTIVES

Les stages sportifs sont proposés pendant les petites vacances : Hiver 2023, Printemps 2023 et Automne 2023.

La programmation est communiquée un mois avant le début de chaque vacances : activités variées (VTT, escalade, trampoline, gymnastique...) dans toutes les communes de Liffre-Cormier Communauté.



- **246 heures** allouées aux stages vacances
- Nombre de places : **886**
- Nombre de stages : **53**
- Nombre d'inscriptions : **601**
- **67,83%** de taux de remplissage sur les 3 périodes de petites vacances

CESJ BÉBÉ SPORT



La stratégie nationale sport santé 2019-2024 vise à améliorer l'état de santé de la population en favorisant l'activité physique et sportive de chacun, au quotidien, avec ou sans pathologie, à tous les âges de la vie.

Un état des lieux a été réalisé afin, entre autres, de repérer s'il y avait une ou plusieurs catégories d'âge sur le territoire pour lesquelles aucune activité sportive n'était proposée.

Premier constat : il a été constaté qu'il n'y avait pas d'activités dédiées à la tranche d'âge 0-3 ans.

Pour pallier ce manque d'offre, l'activité bébé sport, «les sportifs de demain» a été expérimentée en 2021. L'activité a été reconduite en 2022 avec 2 créneaux supplémentaires. Puis en 2023 avec l'ouverture d'un 4^{ème} créneau.



- **90 heures** par an
- **53 inscrits**
- Toutes les communes du territoire représentées

CESJ ACTIVITÉ PHYSIQUE ET SPORTIVE POUR LES JEUNES DU TERRITOIRE

Conscient des enjeux de santé publique et la nécessité d'accompagner les jeunes de notre territoire dans un mode de vie sain, le service des sports de Liffre-Cormier s'investit dans plusieurs actions à destination de ce public.

Intervention Centrée sur l'Activité Physique et la Sédentarité : en partenariat avec le collège Pierre de Dreux, une séance hebdomadaire d'activité physique était proposée à tous les élèves de 6^{ème} souhaitant augmenter leur temps d'activité physique hebdomadaire. Une attention particulière est portée aux élèves éloignées de la pratique.

Raid Jeunesse : en collaboration avec Evasion Nature 35 et l'ensemble des Espaces Jeunes de Liffre-Cormier Communauté, le service sports est venu animer une après-midi sportive pour une soixantaine de jeunes du territoire. Cette action venait conclure un projet sport-jeunesse de 2 jours portés par les Espaces Jeunes.

- **50 heures** dédiées à la jeunesse

UNE TERRE D'ACCUEIL

« S'épanouir à tous les âges »

CESJ

ACTIONS PARENTALITÉ



Dans le cadre des actions menées sur le thème de la parentalité, le vendredi 10 novembre 2023, LCC a organisé en partenariat avec le cinéma le Mauclerc la diffusion du court métrage de Maxime Jouet « *Je te faisais confiance* » portant sur la thématique du harcèlement, suivie d'un échange avec deux intervenants, Delphine Théaudin psychologue clinicienne et Florian Jugelé animateur multimédia et promeneur du net sur le territoire.

Pour cette première action, il est constaté une forte adhésion des familles du territoire ainsi que des agents du service enfance jeunesse.

• 144 participants

CESJ

SÉJOURS ÉTÉ 2023 : 18 SÉJOURS COORDONNÉS PAR LIFFRÉ-CORMIER COMMUNAUTÉ

En 2023, 18 séjours d'été ont été organisés dans une logique de mutualisation et de thématiques d'animations.

L'offre de séjours proposait :

- 9 séjours pour la tranche d'âge 6 – 11 ans avec des thématiques comme l'environnement (Branféré), la découverte culturelle (Préhistoire, Brocéliande) et le multi-activités (Ile aux pies, base de Mézières sur Couesnon) ;
- 6 séjours pour les jeunes des espaces jeunes dont certains ont pu devenir bénévoles au festival des grandes marées ;
- 1 séjour long de 8 jours pour les 11-13 ans à Erquy ;
- Et aussi 2 séjours sportifs organisés au lac de Tremelin.



- 443 pré-inscriptions
- 309 jeunes et enfants partis en séjour
- Budget : 85 601.84€ (34349.49€ participation de LCC)

CESJ

FORMATION AUTOUR DE L'INCLUSION

En 2023, le service enfance jeunesse a développé ses actions et la formation autour de l'inclusion. Le mardi 26 septembre 2023, à la base de Mézières-sur-Couesnon, une journée dédiée à l'inclusion des enfants en situation de handicap était proposée aux professionnels de l'enfance et de la jeunesse du territoire

- 25 professionnels, les intervenants : Handicap 35, l'équipe mobile 35 (EMR35) ; l'Institut thérapeutique éducatif et pédagogique (Itep) de Châteaubourg, l'association Le Parc, de Fougères



CESJ

BAFA TERRITORIALISÉ

Liffré-Cormier Communauté a reconduit son offre de soutien à la formation des animateurs par la mise en place d'une session de BAFA à l'échelle du territoire.

Au sein de la base de loisirs de Plein air de Mézières sur Couesnon, du 24 au 29 avril 2023, 25 jeunes du territoire ont réalisé leur session d'approfondissement sur le thème « jeux et grands jeux / accueil public porteurs de handicap ».

Soutenue par la Caf, Liffré-Cormier Communauté prend en charge une partie des coûts de formation et permet aux stagiaires de bénéficier d'un coût de formation minoré de 50 %.

25 jeunes ont bénéficié du BAFA territorialisé.



UNE TERRE D'ACCUEIL

« S'épanouir à tous les âges »

C.I.A.S

CRÈCHES, DES TEMPS FESTIFS ET DES ATELIERS PARENTS-ENFANTS

Tout au long de l'année les professionnels des structures petite enfance proposent aux parents de participer à des ateliers au sein de la crèche avec leur enfant sur différents thèmes : cuisine, jardinage, lecture, peinture... Mais aussi, chaque crèche a organisé deux temps festifs en présence des parents sur différentes thématiques (Noël, crêpe party, carnaval, kermesse...).

Ces moments permettent de partager un temps privilégié avec son enfant en dehors de la maison, de rencontrer d'autres familles, d'échanger avec les professionnels.



En moyenne 70% des familles accueillies participent aux journées festives.

C.I.A.S

CRÈCHES, DES PARTENARIATS AUTOUR DE LA MUSIQUE ET DE LA LECTURE



Les structures petite enfance bénéficient de l'intervention de bénévoles de l'association Lire et Faire Lire une fois par semaine au minimum, de sept séances d'éveil musical en partenariat avec l'école de musique l'Orphéon, ainsi que de séances lectures régulières avec le réseau des médiathèques soit à la crèche ou le lieu des médiathèques. Tous ces échanges sont riches et font vivre le quotidien des enfants en crèche qui apprécient ces moments de partage.



UNE TERRE D'ACCUEIL

« S'épanouir à tous les âges »

C.I.A.S

ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNELLE À DESTINATION DES ASSISTANTES MATERNELLES

Le Relais Petite Enfance a organisé une conférence animée par Jean-Robert APPELL, éducateur de jeunes enfants et formateur, le 19 octobre 2023, une conférence autour de l'observation.

25 Assistantes Maternelles y ont participé. L'observation est considérée comme un outil de travail pour mieux accompagner le tout-petit au quotidien et permet de prendre soin de l'enfant sous un regard attentif et respectueux.

Ce temps de professionnalisation a suscité de nombreux échanges et a été apprécié de toutes.

A la suite de cette soirée de professionnalisation, les assistantes maternelles ont pu échanger entre elles et avec l'animatrice lors des ateliers d'éveil proposés par le Relais Petite Enfance.



- 272 Assistantes Maternelles agréées sur Liffré-Cormier, 135 Assistantes Maternelles accompagnées par le RPE.
- 377 familles accompagnées par le Relais Petite Enfance pour une recherche d'un mode d'accueil et/ou pour les accompagner dans la contractualisation du contrat de travail avec l'Assistante Maternelle.
- 851 demandes traitées
- 397 ateliers d'éveil animés à destination des Assistantes Maternelles et des enfants qu'elles accueillent.

C.I.A.S

SERVICE ANIMATION SÉNIORS

L'équipe établit une programmation d'animations collectives, variées, afin de répondre aux besoins et aux envies du public (activités cognitives, culturelles, corporelles, activités de convivialité...) et propose un transport à la demande, du domicile au lieu de l'animation.

Les objectifs du service sont multiples :

- Rompre l'isolement des personnes âgées résidentes à domicile ;
- Développer le lien social ;
- Favoriser l'autonomie et le maintien à domicile en sollicitant les compétences des personnes ;
- Assurer une veille auprès des personnes accompagnées ;
- Offrir un répit aux aidants



Le service Animation Séniors s'inscrit dans un maillage territorial et partenarial, en collaborant avec de nombreux services Liffré Cormier : le service des sports avec des séances « Activités Physiques Adaptées », l'école de musique Orphéon avec une chorale adaptée, des rencontres culturelles (cinéma, médiathèques, service culturel), des rencontres intergénérationnelles (écoles et ALSH), des moments conviviaux avec les EHPAD et résidences autonomie du territoire.

- En 2023, 76 personnes âgées inscrites qui reçoivent la programmation mensuelle d'animations, avec une moyenne d'âge de 82 ans.
- Soit près de 130 animations proposées à l'année, par l'équipe avec des temps forts comme le séjour adapté.

UNE TERRE D'ACCUEIL

« S'épanouir à tous les âges »

C.I.A.S

SENIORS : UN RESEAU PARTENARIAL DYNAMIQUE



Groupe
gérontologique
Liffré-Cormier

L'animation Senior et le Service d'aide à Domicile du CIAS participent à la mise en réseau des acteurs locaux impliqués dans la politique gérontologique (réflexions, action de prévention, programmation d'actions collectives...), en coanimation avec le CLIC de Haute-Bretagne (Centre Local d'Information et de Coordination).

Rencontres, échanges, actions telles que « et si on parlait du deuil », sont organisées.

Du 9 au 13 octobre 2023 a eu lieu la 13^{ème} édition de la Semaine Bleue Liffré-Cormier (événementiel national qui vise à valoriser la place des aînés dans la société).

- Pilotée par le CIAS grâce à la mobilisation d'une quarantaine de partenaires (professionnels et bénévoles) ;
- Une programmation de 5 actions : un concours de belote « solidaire », un spectacle/débat « alerte isolement », une rencontre intergénérationnelle « Parta'jeux », une Ballade Bleue et un spectacle musical ;
- Soit près de 450 participants (personnes âgées, accompagnateurs et élus).

C.I.A.S

LE SERVICE D'AIDE ET D'ACCOMPAGNEMENT À DOMICILE, UN SERVICE IDENTIFIÉ SUR LE TERRITOIRE

Le SAAD offre l'opportunité à chacun de **vivre dignement à son domicile**, en s'assurant d'apporter une réponse coordonnée et de qualité aux besoins des personnes en perte d'autonomie.

Le SAAD a accompagné **227 bénéficiaires** sur toute l'année 2023 dont **59 nouvelles demandes** d'accompagnement. Une augmentation de 11% par rapport à l'année 2022.

- Une moyenne d'âge de **82 ans**.
- 30 016 heures d'accompagnement ont été réalisées au domicile. Une augmentation de 10% par rapport l'année 2022.

Au total sur l'année, 43 auxiliaires de vie ont œuvré à l'accompagnement de nos aînés au quotidien. (Soit 25 agents contractuels et 18 agents titulaires)

LE SERVICE PORTAGE DE REPAS a servi **96 bénéficiaires** sur toute l'année 2023. Une augmentation de 5.5 % par rapport à l'année 2022.

- **13 156 repas** ont été livrés. Une augmentation de 1.2 % par rapport à l'année 2022.

Au total sur l'année, 3 livreurs ont œuvré à servir les repas à nos aînés du lundi au vendredi (soit 2 agents contractuels et 1 agent titulaire) remplacements saisonniers vacances scolaires inclus.

- **37 545 kilomètres parcourus** (une diminution de 3.3% par rapport à l'année 2022 : du fait d'un travail réalisé sur la sectorisation des tournées courant 2023)

En juillet 2023 : le SAAD s'engage pour une mobilité plus respectueuse de l'environnement avec l'acquisition de 2 véhicules électriques, financée pour moitié par une subvention de 20 000 € du Département dans le cadre d'un appel à projets. Ces véhicules sont mis à disposition des auxiliaires de vie.



UN TERRITOIRE FACILE

« Rendre la vie plus facile »

UN TERRITOIRE FACILE

« *Rendre la vie plus facile* »

C.I.A.S FRANCE SERVICES

Pérennisation du déploiement de permanences supplémentaires sur le territoire avec trois permanences hebdomadaires à La Bouëxière, en plus de celles de Liffré et Saint-Aubin du Cormier et une permanence tous les 15 jours pour les six autres communes (en période scolaire).



- 4000 demandes instruites soit une augmentation de 17,5%
- 75% des contacts sont réalisés en présentiel
- 76.5% des usagers ont plus de 55 ans
- 80% des demandes émanent d'usagers résidant sur le territoire.

C.I.A.S CONSEILLER NUMÉRIQUE

Les rendez-vous individuels ont lieu sur 3 demi-journées par semaine à La Bouëxière, Liffré et Saint-Aubin-du-Cormier (45 min par rencontre). Les Seniors (60 ans et+) ont constitué près des deux tiers des usagers

Les principaux thèmes d'accompagnement :

- Prise en main du matériel ;
- Navigation web ;
- Courriels ;
- Gestion de contenus numériques ;
- Sécurité numérique.



- 5 cycles d'ateliers collectifs (1 cycle : 6 séances de 2h avec 8 personnes accueillies)
- 12 créneaux de RDV individuels par semaine
- Des usagers seniors (60 ans et plus) majoritairement des femmes (72%)

PADT UNE AIRE DE CONNEXION INTERMODALE À LIFFRÉ

Après l'ouverture de l'aire de connexion intermodale de Saint-Aubin-du-Cormier, Liffré-Cormier a décidé la création d'un nouvel arrêt de connexion intermodal à Liffré. Deux objectifs principaux ont participé à cette création : l'aménagement d'un nouvel arrêt de connexion intermodal structurant pour le territoire communautaire, sur un emplacement stratégique et le développement et la diversification des activités économiques du territoire. Le site de l'Orgerais est ainsi contigu à la ZAC de Sévailles et situé entre l'autoroute et les quartiers d'habitation du Parc des étangs, de l'Orgerais, de la Bergerie, des Canadiens. Il se situe aussi à proximité de la RD 92, qui a été doté d'un îlot central végétalisé pour séparer les sens de circulation, et en proximité de la RD 812. Un parking de 49 places est équipé d'ombrières. L'énergie électrique est estimée à 180 MWh par an, soit l'équivalent de la consommation de 44 foyers par an.

- 2 quais de bus
- 2 abris vélos (1 ouvert et 1 sécurisé)
- 1 sanitaire automatique
- 49 places de parking



UN TERRITOIRE FACILE

« Rendre la vie plus facile »



VÉLOS À ASSISTANCE ÉLECTRIQUE

Liffré-Cormier apporte un soutien financier aux habitants pour l'acquisition de vélos à assistance électrique.

Dans le cadre de son schéma communautaire des déplacements, validé en décembre 2018, Liffré-Cormier-Communauté s'est engagée à promouvoir les déplacements actifs via un réseau cyclable sécurisé et des services comme la location de VAE (Vé'Loc). Depuis juin 2020, 86 ménages ont bénéficié de ce service.

En mai 2022, Liffré-Cormier Communauté a substitué l'option d'achat des vélos proposés à la location à une aide à l'achat de VAE.. Cette aide financière varie entre 100 € et 200 € selon les revenus et vise à faciliter l'achat et donc l'usage de VAE dans notre territoire. Ce dispositif est plafonné à 40 % du coût du vélo et s'adresse aux résidents du territoire. Une seule aide est accordée par ménage tous les deux ans, sur demande (et dans les six mois suivant l'achat).

Dès sa mise en œuvre, ce dispositif a fortement intéressé le public puisque 43 achats de VAE par des habitants ont ainsi été subventionnés par LCC et le dispositif se poursuivra bien sûr en 2024.

Toutes les informations sont disponibles sur le site de Liffré-Cormier :

<https://www.liffré-cormier.fr/vivre/transport-mobilite-2/aidevelo/>

- Budget prévisionnel annuel mobilisé : 10 000 €
- Nombre d'aides accordées en 2023 : 43



UN GUIDE DES MOBILITÉS POUR MIEUX NOUS DÉPLACER SANS VOITURE



Le guide des mobilités, travaillé en partenariat avec le Conseil de Développement présente de façon pédagogique une carte de l'ensemble de l'offre de mobilité alternative à la voiture individuelle dans notre territoire mais aussi tous les contacts pour en savoir plus et donc passer à l'acte : transport à la demande (TAD), lignes de cars Breizh Go, navettes complémentaires, liaisons cyclables, aires de covoiturage, prêts de vélos à assistance électrique (VAE) ou encore aires de connexions intermodales. Ce guide a d'ores et déjà rencontré un grand succès et sera réactualisé puis diffusé à nouveau en 2025.

Le guide des mobilités est disponible sur le site de Liffré-Cormier Communauté

- Nombre d'exemplaires imprimés : 14 000
- Coût : 3067,86 € (création graphique et impression) pris en charge par l'intercommunalité



DES COMMERCES ET DES SERVICES DE PROXIMITÉ

Liffré-Cormier Communauté aspire à des centres-villes vivants, conviviaux, accessibles et durables en offrant des commerces et des services de proximité pour les habitants et les actifs du territoire.

Le service économie et emploi a travaillé une feuille de route commerce à travers 5 axes et 16 fiches actions. L'ambition est de développer le commerce de proximité en centralité, maintenir un équilibre dans l'offre commerciale, fédérer le tissu commerçant du territoire et offrir un accompagnement spécifique aux commerçants.



- 8 nouveaux commerçants installés sur le territoire
- 4 animations économiques pour les commerçants
- Le lancement de «commerce direct,» une application valorisant le commerce et l'artisanat du territoire.

UNE TERRE DURABLE

« Relever les défis de la transition énergétique »

UNE TERRE DURABLE

« Relever les défis de la transition énergétique »

PTENT

CARTOGRAPHIE DES ZONES D'ACCÉLÉRATION DES ÉNERGIES RENOUVELABLES

Pour accompagner les communes dans l'identification des zones d'accélération des énergies renouvelables (Loi APER de mars 2023), Liffré Cormier Communauté a fortement mobilisé son nouveau chargé de mission énergies renouvelables.

Durant l'automne, celui-ci a rencontré les élus de chacune des 9 communes, ainsi que de nombreux habitants dans le cadre de groupes de travail, pour réaliser à la fois un recensement des projets de production mais aussi une localisation des sites potentiels sur le foncier et le bâti publics comme privés.

Ce travail a permis de réaliser une cartographie des zones d'accélération à l'échelle communale qui a été transmis aux services de l'Etat, mais il est aussi très utile à l'échelle intercommunale car il va pouvoir nourrir la préparation du schéma directeur des énergies renouvelables porté par Liffré Cormier Communauté.



Samedi 17 février, réunion publique, devant une trentaine de participants.

La finalité de ce schéma directeur, co-financé par l'ADEME et la Région Bretagne, est la création d'un catalogue de projets directement réalisables à destination des communes et de l'EPCI. A cela s'ajoutera le plan d'actions de LCC pour les différentes filières EnR à déployer sur le territoire et réalisé en lien avec les besoins et l'activité des acteurs locaux.

L'année 2024 portera donc sur l'élaboration de ce schéma et comprendra notamment une phase de concertation citoyenne qui sera centrale.

Pour les zones d'accélération des EnR, 100% des projets identifiés sont solaires avec 57,5 % sont en toiture de bâtiment, 28,5 % en ombrière de parking.

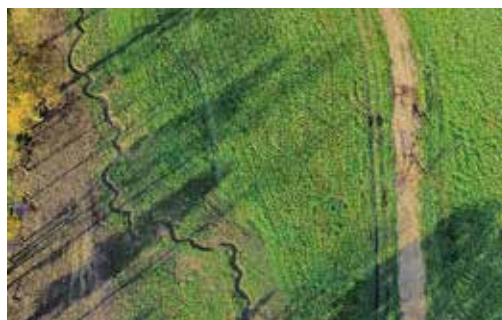
PADT

RENATURATION DES COURS D'EAU

En 2023 Liffré-Cormier a co-financé (à hauteur 159 000 €) les actions menées sur les deux bassins versants :

- 6.4 km de haies et 3.6 km de travaux sur cours d'eau (3 projets)
- sur le Couesnon : 1.5 km de haies

Mais également la réalisation de 60 diagnostics MAEC, 2 réunions d'informations échanges parcellaires, sensibilisation auprès de trois classes élémentaires et une journée technique herbe-bovins-lait.



- 6 projets de renaturation des cours d'eau
- 8 km de haies plantées

PTENT

APPEL À PROJET «AGISSONS POUR LE CLIMAT»

Liffré-Cormier Communauté initie la première édition de l'appel à projets « Agissons pour le climat ».

Son but : accompagner les acteurs locaux dans la mise en œuvre de projets et d'actions répondant aux enjeux Air-Climat-Énergie, leur permettant de bénéficier d'un soutien financier de Liffré-Cormier Communauté pour la réalisation d'un nouveau projet ou le développement d'un projet existant.

7 projets labellisés

- La consigne pour qu'elle revienne
- Arbres et cocottes de Préville (collectif - Saint-Aubin-du-Cormier)
- Atelier autonomie énergétique (Chasné Nature Environnement)
- Opération patates (La Bouëxière Environnement)
- Festival des possibles à venir (Liffré - cinéma Saint-Michel)
- Croque la pomme du coin (Ragoles et Béruchets Saint-Aubin-du-Cormier)
- Le festival des possible (Méz'idées citoyennes - Mézières -sur-Couesnon)

UNE TERRE DURABLE

« Relever les défis de la transition énergétique »

PTENT

LA MAISON DE L'ALIMENTATION SUR LE TERRITOIRE

Du 15 septembre au 8 octobre 2023, la Communauté de communes a accueilli à Liffré « **une Maison de l'Alimentation Itinérante** ».

Cette action s'est déroulée dans le cadre du « Plan Alimentaire Territorial » de Liffré-Cormier Communauté avec **pour objectif de contribuer à l'évolution effective des comportements alimentaires des enfants et des adultes, ainsi que des circuits de décision et de production locaux en faveur de la mise en place d'une alimentation saine et durable pour toutes et tous.**

Matérialisée par une petite maison en bois (une tiny house créée par l'association « Aux Goûts du jour »), la maison de l'alimentation a accueilli plusieurs ateliers cuisine et permanences qui ont tous été plébiscités. Équipée d'une cuisine, d'outils numériques (écrans interactifs...) ainsi que de dispositifs pédagogiques (photolangage, jeux de société, etc.), la Maison de l'Alimentation Itinérante a ainsi invité les participants à interagir et à entrer dans le Monde du « Bien Manger ».



Les nombreuses autres animations organisées :

- **Un spectacle** jeune public à Dourdain ;
- **Une conférence-débat** avec « Nourrir l'avenir » à La Bouëxière ;
- **Un atelier de découverte** des liens entre assiette et biodiversité à Ercé-près-Liffré ;
- Une nouvelle édition de la **randonnée gourmande et bio** à Gosné ;
- Et des actions pour sensibiliser le jeune public.

PTENT

ANIMATIONS SITE NATURA 2000

Dans une volonté de préservation et de maintien des écosystèmes de son territoire, **Liffré-Cormier Communauté a décidé d'étudier l'extension du périmètre du site dont la superficie actuelle est de 1700 hectares.**

Un comité technique s'est ainsi rassemblé en février 2023, afin d'estimer les potentialités d'extension. Dans cette optique, ce comité rassemble des acteurs naturalistes du territoire, des élus et partenaires institutionnels.

Le périmètre potentiel ainsi imaginé permet la prise en compte de la plupart des massifs forestiers, mais aussi certains cours d'eau, des mares et des corridors reliant ces réserves de biodiversité, ceci, afin d'obtenir un ensemble de continuités écologiques cohérent.

L'extension du site Natura 2000 et la stratégie biodiversité sont ainsi complémentaires et répondent à la volonté du territoire de maintien et de préservation des continuités écologiques et de la biodiversité dans son ensemble, mais également de l'intégration des acteurs du territoire au sein de projets les concernant.

Ce travail se poursuivra par une période de concertation avec les propriétaires privés concernés, et notamment les agriculteurs et les forestiers. Cette concertation permettra la prise en compte de la volonté et des motivations de tous les acteurs concernés.

Trois études naturalistes seront également réalisées pour renseigner l'intérêt écologique du projet d'extension de périmètre : une étude chiroptère, une étude des habitats agro-pastoraux et une dernière concernant la présence d'insectes saproxyliques.

En parallèle, **une stratégie biodiversité a été instruite fin 2023 dans le but de compléter la connaissance de la biodiversité présente sur le territoire et d'intégrer ces enjeux aux documents d'urbanisme.**



Dans le cadre du développement de sa politique biodiversité et de son projet autour de la parentalité, Liffré-Cormier Communauté accueillait le samedi 28 octobre 2023, des familles au Relais Nature de Mi-Forêt pour un Rallye Nature avec LPO Bretagne.



FORMATION-ACTION DES AGENTS DE LCC SUR L'ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE



En 2023, Liffré-Cormier Communauté a mené un cycle de formation-action auprès de ses agents et des communes membres. L'objectif des formations-actions était d'accompagner les services volontaires pour leur permettre de s'approprier les enjeux de l'adaptation au changement climatique afin de les intégrer dans leurs pratiques professionnelles.



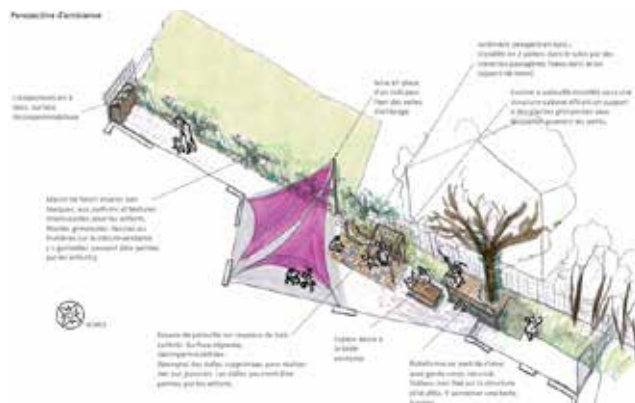
Les participants ont été sensibilisés via une « fresque du climat local » : un jeu basé sur le diagnostic de vulnérabilité climatique du territoire, issu du Plan Climat de LCC et créé spécifiquement pour le territoire. Une projection en 2040 les a invité à s'interroger sur l'avenir de leur métier et l'impact du climat sur ce dernier. Les enjeux spécifiques qui sont ressortis de ces échanges sont : l'adaptation des espaces végétaux ; la prévention des conflits d'usage sur l'eau et la question de mieux vivre la chaleur dans des métiers en extérieur comme en intérieur.

Un second temps d'échanges a permis de faire émerger trois projets pilotes :

La réorganisation des conditions de travail en cas de canicule : un groupe de travail a été constitué et a élaboré un plan de prévention et de gestion des canicules. Ce plan compte des actions de prévention, des achats de petits équipements, ainsi que des réorganisations éventuelles du travail.

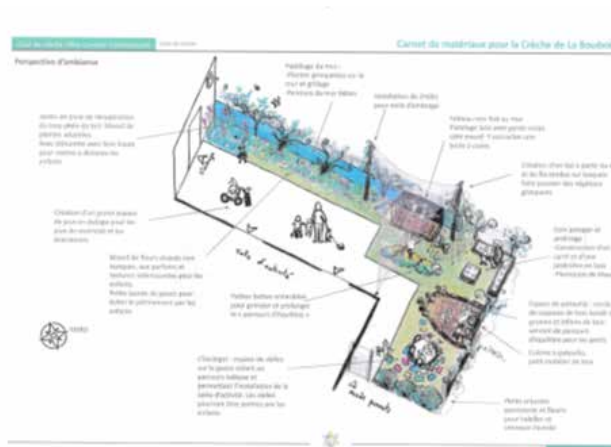
La végétalisation des cours de crèches : les périodes de chaleur compromettent en effet les conditions d'accueil dans les crèches et les conditions de travail du personnel. A la suite des réunions de travail, une paysagiste a été missionnée pour réaliser des plans pour la crèche communautaire de Chasné-sur-Illet et celle de La Bouëxière en s'appuyant sur les esquisses réalisées par les services.

L'intégration de l'adaptation dans le champ du développement économique : l'objectif du groupe de travail était en particulier de renforcer la prise en compte du changement climatique dans l'aménagement des zones d'activités économiques ou encore dans la stratégie agricole en cours d'élaboration en 2023. Des recommandations ont pu être formulées et intégrées par le service.



VÉGÉTALISATION DES COURS DE CRÈCHE

Un projet de végétalisation des cours de crèches a été amorcé à l'été 2023 dans le cadre du PCAET avec pour objectifs de réduire les effets de la chaleur et l'impact sur l'environnement, anticiper les changements climatiques, améliorer la santé de chacun, favoriser le développement sensoriel et la créativité des enfants. En effet, la présence de la nature auprès des jeunes enfants participe au développement de leur motricité, génère de l'apaisement dans les groupes. En plus de l'aspect pédagogique, la végétalisation des espaces extérieurs est bénéfique pour le bien-être des enfants avec une amélioration de la qualité de l'aire et la création d'îlots de fraîcheur. Dans un premier temps, les crèches de la Bouëxière et de Chasné sur Illet bénéficieront de cette expérimentation.



UNE TERRE DE COHÉSION

« Porter attention à chacun »

UNE TERRE DE COHÉSION

« Porter attention à chacun »



ELABORATION DE LA STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT TOURISTIQUE

Liffré-Cormier Communauté a missionné le cabinet Maitres du rêve pour l'accompagner dans la définition d'une stratégie de développement touristique. L'objectif est de définir la place du tourisme dans les politiques de développement du territoire, de créer des synergies actives entre les acteurs.

La restitution de la stratégie de développement touristique et sa feuille de route détaillant les actions d'investissement et de fonctionnement nécessaires s'est déroulée à Gosné en présence d'une soixante de participants et acteurs du tourisme sur le territoire.



ACCUEIL TOURISTIQUE ITINÉRANT

En 2023, Liffré-Cormier Communauté a renouvelé la mise en place d'un accueil touristique itinérant pour :

- Accueillir, informer et conseiller les touristes, visiteurs et habitants à propos de l'offre touristique du territoire ;
- Promouvoir l'offre touristique du territoire communautaire, à l'aide de supports édités, d'une stratégie numérique et d'actions de promotion ;
- Assurer l'accueil des participants lors d'animations touristiques organisées par la communauté de communes ;
- Observer les comportements des visiteurs et des usagers du service, afin d'affiner la connaissance des publics sur les sites touristiques communautaires.

En complément, Liffré-Cormier Communauté a développé un programme d'animations touristiques estival, sur différents sites du territoire. Ce programme est complémentaire des animations déployées par les acteurs locaux, associations ou communes notamment.

- **1561 personnes accueillies** en 2023, pour **509 demandes formulées** ; une affluence plus forte en mai et juillet.
- Un service sollicité en majorité par les **habitants du territoire et de sa première couronne** (bassin Rennais).
- **23 animations** proposées par Liffré-Cormier
- **474 personnes** accueillies.



Fréquentation sur les différents lieux d'itinérance :

Les bords de l'étang à Saint-Aubin-du-Cormier puis Chevré qui enregistre le plus grand nombre de visiteurs.

Fréquentation sur les marchés :

La présence de l'accueil touristique le dimanche matin au marché de Liffré s'avère être très pertinent. C'est le lieu qui enregistre la meilleure fréquentation.

Nature des demandes, les demandes le plus fréquemment formulées :

- Les circuits de randonnées pédestres et vélos
- Les voies vertes
- Les activités de loisirs (enfants et petits enfants)



UNE TERRE DE COHÉSION

« Porter attention à chacun »

CESJ SAVOIR ROULER À VÉLO : INTERVENTION DANS TOUTES LES CLASSES DE CM2 DU TERRITOIRE

Les éducateurs du service des sports sont intervenus dans toutes les classes de CM2 du territoire grâce à l'enveloppe mobilité.

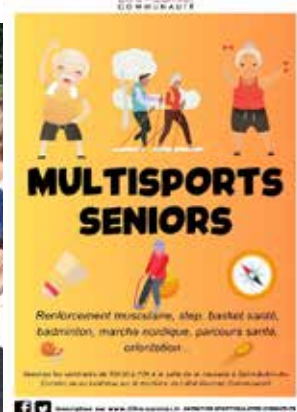
Les objectifs du SRAV :

- Pour devenir autonome à vélo, les apprentissages doivent permettre aux jeunes entrant au collège de maîtriser la pratique du vélo de manière autonome dans les conditions réelles de circulation ;
- Pour pratiquer quotidiennement une activité physique et sportive ;
- Pour se déplacer de manière écologique et économique.



- **210 heures d'intervention SRAV auprès des écoles du territoire**
- **21 classes**
- **505 élèves**

CESJ MULTISPORT SÉNIORS



Le service des sports propose différentes actions auprès du seniors et des personnes en situation de handicap : Renouvellement du créneau Acticool, renommé «Multisports Seniors» les vendredis de 10h30 à 12h dans la salle de la Jouserie à Saint-Aubin-du-Cormier ou en extérieur sur le territoire de Liffre-Cormier Communauté. . Collaboration avec l'animation seniors du CIAS sur la semaine bleue : Proposition d'ateliers sportifs sur une après-midi en présence des EHPAD et des groupes de l'animation seniors.

285 heures annuelles dédiées au public seniors et personnes en situation de handicap

CESJ RÉSEAU DES MÉDIATHÈQUES

Dans le cadre du temps fort auteur illustrateur, Edouard Manceau, auteur illustrateur de renom, s'est produit devant plus de 250 enfants (5 représentations – jauge limitée à 50), âgés de 3 à 5 ans, avec son spectacle « Dans le nid des géants » : D'où viennent les personnages des livres ? Ça sert à quoi de lire, d'imaginer, de rêver quand on est un enfant ? Ce spectacle spécialement conçu pour les enfants leur permet de découvrir comment naissent les histoires.



- **Nombre d'utilisateurs : 6368 lecteurs actifs** (ayant emprunté au moins une fois dans l'année)
- **Navette : 63127 documents**
- **Prêts individuels : 273 006 prêts**
- **Action innovante : Concours de dessin Manga suivi d'une master-class**

UNE TERRE DE COHÉSION

« Porter attention à chacun »

C.I.A.S

AIRE D'ACCUEIL DES GENS DU VOYAGE

Le taux d'occupation du terrain est de 62,12 % (c/77,8% en 2022) ; Cette baisse est liée, entre autres, à des séjours moins longs. Des facteurs d'explication : 33 séjours ont été inférieurs à 1 mois (dont 20 < 15 jours) mais 11 familles ont effectuées entre 2 et 3 séjours (occasionnant de nombreuses ouvertures / fermetures de compteurs ; inscriptions scolaires) ; seulement 7 séjours ont durés entre 4 et 9 mois.

Les actions d'accompagnement du public itinérant accueilli sur l'aire d'accueil poursuite des ateliers lecture, moindre besoin exprimé envers le soutien scolaire (interventions de bénévoles) ; remise de livres à l'occasion des fêtes de fin d'année ; organisation d'ateliers couture ; pot amical en début d'année. Coopération avec les services techniques de la ville de Liffré en vue de la réalisation d'un terrain de pétanque, de la pose d'un cabanon et de la 2^{de} tranche de grillage, et du remplacement d'un jeu enfant.

- 35 familles soit 120 personnes différentes dont 54 enfants
- Durée moyenne des séjours : 1,62 mois



C.I.A.S

CONTRAT LOCAL DE SANTÉ (CLS)

Le contrat local de santé est un instrument contribuant à lutter contre les inégalités sociales et territoriales de santé, à réduire la mortalité évitable et à améliorer les parcours de santé.

Avec l'appui technique et financier de l'Agence Régionale de Santé, Liffré-Cormier Communauté s'est engagée, aux côtés des communautés de communes du Pays de Chateaugiron et du Val d'Ille-Aubigné, à préfigurer un futur CLS d'une durée de 5 ans. Un travail a été mené afin de poser les bases pour la constitution d'une Entente Intercommunautaire afin de gérer le dispositif sur les 6 prochaines années (1 année de diagnostic + 5 ans de CLS).

CESJ

L'ORPHÉON ET LA FABRIK

Le concert « **FRAME** » donné le 24 mars 2023 a été l'occasion de fédérer une nouvelle fois les deux écoles de musique du territoire : **l'Orphéon et la Fabrik.**

Les classes de chant et la chorale enfant de l'Orphéon ont pu donner de la voix sur les thèmes de l'illustré et du dessin animé japonais. L'orchestre à cordes et les classes de saxophones ont donné la couleur instrumentale de la soirée.

Quelques 700 spectateurs sont venus assister au concert.



l'Orphéon

- Nombre d'usagers : 380
- Actions : 30 concerts ou auditions
- Action innovante : Création d'un « parcours découverte » permettant aux enfants d'essayer différents instruments tout au long de l'année scolaire.

Répétition des chœurs et de l'orchestre de cordes. (janvier 2023)

UNE TERRE DE COHÉSION

« Porter attention à chacun »



AQUAZIC

Le bassin nordique a été mis en service et a permis après plusieurs mois de travaux aux usagers de voir les prémices du nouvel équipement structurant du territoire. Les travaux de l'équipement se sont poursuivis tout au long de l'année 2023 avec la réhabilitation du bâtiment accueillant le bassin intérieur, la salle de spectacle, et des salles de l'école de musique l'Orphéon

Le 20 avril 2023 le bassin nordique à ouvert ses portes. Clubs, scolaires et grands public ont pu découvrir les bienfaits de la natation en extérieur.

En aout 2023 : fermeture imprévue de l'équipement, faisant suite à un incident de chantier. L'Aquazic n'a réouvert qu'en 2024.

INDICATEURS 2023

SUR LA PÉRIODE D'OUVERTURE (AVRIL/AOUT)

24 000 entrées dont :

- 10 940 scolaires
- 1740 clubs
- 500 cours

soit 1353 heures d'ouverture

Mise en service du réseau de chaleur urbain

Investissement parallèle à l'Aquazic, la chaufferie Bois de l'Aquazic et son réseau de Chaleur urbain ont été mis en service en septembre 2023. Après une période de mise au point les premières calories ont été livrées en fin d'année et alimentent l'Aquazic, le collège ou encore la cuisine centrale de Liffré et sa salle de sport.



UNE TERRE CITOYENNE

« Faire vivre notre territoire à taille humaine »

UNE TERRE CITOYENNE

« Faire vivre notre territoire à taille humaine »

PTENT CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT (CODEV) GUIDE DES MOBILITES

Pour améliorer l'information et la sensibilisation des habitants aux enjeux de la mobilité durable, et favoriser ainsi l'adoption de pratiques plus éco-responsables, **le conseil de développement de Liffré Cormier Communauté a travaillé pour élaborer « un guide des mobilités ».**

Ce travail a été réalisé avec l'appui technique du chargé de mission « mobilités » et du service communication. Après plusieurs mois de travail, le guide a été finalisé à l'automne 2023 puis diffusé dans toutes les boîtes aux lettres en novembre.



PTENT LABOS-ACTIONS

Démarrés fin 2022, les Labos-actions se sont poursuivis en 2023 et ont réunis et accompagnés des citoyens et citoyennes qui souhaitent agir en faveur de la transition écologique. Une quinzaine d'habitants du territoire participe aux trois Labos-Actions. Accompagnés par les services de Liffré-Cormier et un prestataire ils approfondissent leurs idées et préparent le passage à l'action. Après un premier atelier de présentation, les participants se sont regroupés autour de 3 grandes thématiques.

LES MOBILITÉS ET LE COVOITURAGE SPONTANÉ : pour les trajets non desservis par les transports en commun.

LA VÉGÉTALISATION : ce groupe s'est donné pour objectif de sensibiliser les habitants à la protection de la biodiversité par l'apport de nature en ville (végétalisation des pieds de mur par exemple) et par le jardinage écologique. Il propose d'utiliser les visites de jardins comme support aux échanges de bonnes pratiques.

VERS UN « LIEU POUR LES TRANSITIONS » : ce groupe souhaite préfigurer la création d'un tiers-lieu sur le territoire, un endroit commun pour centraliser les informations, organiser des réunions, des ateliers et partager les savoirs en s'appuyant sur les associations existantes.

PTENT PLAN CLIMAT - FORUM DES ACTEURS

Un temps de concertation a été organisé par Liffré-Cormier à destination des acteurs du territoire impliqués dans le Plan Climat (communes, associations, partenaires...).

Ce temps fort s'inscrit dans la préparation du bilan à mi-parcours du Plan Climat, adopté en 2020 par le conseil communautaire de Liffré-Cormier. Une table ronde a permis de découvrir ou redécouvrir les actions menées par des acteurs locaux et des

partenaires : ALEC du Pays de Rennes, DOREMI, Syndicat départemental d'Énergie, les SMICTOM, groupe de citoyens impliqués dans un projet de développement d'énergie.... Les participants ont balayé les actions du Plan Climat, en identifiant celles mises en œuvre, celles à venir, celles à renforcer. L'ensemble des contributions permettra d'affiner le bilan mi-parcours



UNE TERRE CITOYENNE

« Faire vivre notre territoire à taille humaine »



LIFFRÉ-CORMIER COMMUNAUTÉ A DÉMÉNAGÉ

Situés à Liffré, rue La Fontaine et rue de l'Orgerais, les services de Liffré-Cormier étaient à l'étroit, sans possibilité d'évolution. Une opportunité s'est présentée sur la commune de La Bouëxière, avec le bâtiment « **Le Carfour** ». **Liffré-Cormier** s'est donc portée acquéreur du bâtiment pour regrouper ses différents services sur un seul et même site. Ce regroupement offre aux agents des conditions de travail optimales, et suscite un sentiment d'appartenance et de cohésion. Le déménagement s'est déroulé le 10 août 2023

LE CARFOUR (à proximité du Centre Rey-Leroux)
à **La Bouëxière** accueillera les pôles de services :

- > La Direction générale : accueil, juridique, communication, informatique...
- > Le Pôle Culture, Enfance-jeunesse, Sport : centres de loisirs et espace jeunes, réseau des médiathèques, éducateurs sportifs...
- L'école de musique l'Orphéon ainsi que les éducateurs aquatiques dépendent de ce pôle mais restent situés à Liffré à l'Aquazic.*
- > Le Pôle Transition Ecologique, Mobilités, Tourisme...
- > Le Pôle Aménagement Territorial : travaux, eau et assainissement, développement économique, agriculture...
- > Le Pôle Urbanisme, Foncier et Habitat : autorisation des droits des sols...
- > Le Pôle Ressources : finances et ressources humaines

SILVA, bâtiment situé 2, rue de l'Orgerais à **Liffré** accueillera les services ayant un contact avec le public :

- > Le Point Accueil Emploi,
- > Les services du Centre Intercommunal d'Action Sociale :
 - Le service d'aide et d'accompagnement à Domicile
 - Le portage de repas
 - L'animation sénior
 - Le service petite-enfance et Le Relais Petit Enfance



LIFFRÉ-CORMIER COMMUNAUTÉ :

TÉL : 02 99 68 31 31

CONTACT@LIFFRE-CORMIER.FR

« LE CARFOUR » - 35340 LA BOUËXIÈRE

Liffré = Cormier COMMUNAUTÉ

8, Le Carfour
35340 La Bouëxière
02 99 68 31 31

contact@liffre-cormier.fr

www.liffre-cormier.fr

Suivez LIFFRE-CORMIER sur www.liffre-cormier.fr et sur les réseaux sociaux

