Liffré-Cormier
COMMUNAUTÉ

# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022











P.3 - ÉDITORIAUX

P.4 - LES 36 ÉLUS COMMUNAUTAIRES

P.5 - LE TERRITOIRE

P.6 - ORGANISATION DE LA GOUVERNANCE

P.7 - RÔLE ET COMPÉTENCES

P.8 à 17 - LES 6 PÔLES DE SERVICES COMMUNAUTAIRES

P.18 à 35 -
LE PROJET DE TERRITOIRE DE LIFFRÉ-CORMIER COMMUNAUTÉ

*P. 19 à 21 - Une terre à haute valeur ajoutée*

*P. 22 à 24 - Une terre d'accueil*

*P. 25 et 26 - Un territoire facile*

*P. 27 à 30 - Une terre durable*

*P. 31 à 34 - Une terre de cohésion*

*P. 35 - Une terre citoyenne*



L'année 2022 a vu la concrétisation de plusieurs politiques publiques que nous, élus communautaires et élus communaux, avons priorisés au cours de rencontres et d'échanges tout au long de l'année 2021 en travaillant sur le projet de territoire «Tous solidaires de notre avenir».

«Terre durable»
Ce sont les enjeux de transitions écologiques et de mobilités qui ont été consolidés avec l'arrivée de chargés de missions et la coordination d'événements tel que «le mois agissons pour le climat» coconstruit avec les communes et les associations environnementales du territoire. Je souhaite aussi citer ici l'aboutissement du schéma directeur cyclable.

Mais notre communauté de communes, notre territoire, garde sa spécificité de territoire à dimension humaine, «Terre Facile», avec une attention portée à toutes les générations : des crèches, aux accueils de loisirs et espace-jeunes en passant par le sport, la musique, la lecture, l'animation séniors ou encore le Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile...

De nouveaux services aux habitants ont émergés en 2022. Je pense particulièrement au déploiement des permanences France services sur les 9 communes de Liffré-Cormier Communauté, à la coordination des séjours d'été permettant ainsi de proposer aux enfants du territoire plus de 18 séjours, ou encore, à la mise en place d'une aide à l'installation des nouveaux agriculteurs...

Notre communauté de communes est vivante et attractive.
Poursuivons ensemble la construction d'un territoire à taille humaine, respecteux de tous ses habitants.

Stéphane Piquet
Président de Liffré-Cormier Communauté



Les orientation définies par les élus au cours de l'année 2021 ont été déclinées en actions visibles qui touchent tous les habitants. Pour les mettre en oeuvre, des missions ont été (re)définies, des agents recrutés. Liffré-Cormier Communauté s'étoffe de nouvelles compétences, de nouveaux savoirs... La collectivité se structure.

Ce sont plus de 180 agents qui se mobilisent au service des habitants du territoire et ce dans de nombreux domaines de la vie quotidienne : sport, accueil de loisirs, personnes âgées, crèches... Mais aussi sur des enjeux essentiels tels que la biodiversité ou les transitions écologiques.

Structurer les services de Liffré-Cormier Communauté, permettre aux agents de se former pour pouvoir apporter de meilleures réponses aux attentes des habitants et aux enjeux économiques, écologiques et sociaux ce sont les défis que le territoire devra relever dans les années à venir.

Caroline Colonval
Directrice Générale des services de Liffré-Cormier Communauté

# Liffré-Cormier Communauté > les 36 ÉLUS COMMUNAUTAIRES



Stéphane PIQUET
Président
**MAIRE DE LA BOUËXIÈRE**



Guillaume BÉGUÉ
1er Vice-Président
1er Vice-Président du CIAS
**MAIRE DE LIFFRÉ**



Jérôme BÉGASSE
2ème Vice-Président
**MAIRE DE SAINT-AUBIN-DU-CORMIER**



Anne-Laure OULED-SGHAÏER
3ème Vice-Présidente
Vice-Présidente du CIAS (petite-enfance)
**LIFFRÉ**



Yves LE ROUX
4ème Vice-Président
Vice-Président du CIAS (finances)
**SAINT-AUBIN-DU-CORMIER**



Sylvie PRÉTOT-TILLMANN
5ème Vice-Président
**LA BOUËXIÈRE**



Emmanuel FRAUD
6ème Vice-Président
**MAIRE DE LIVRÉ-SUR-CHANGEON**



Claire BRIDEL
7ème Vice-Présidente
**LIFFRÉ**



David VEILLAUX
8ème Vice-Président
**GOSNÉ**



Ronan SALAÜN
9ème Vice-Président
**LIFFRÉ**



Sarah CHYRA
10ème Vice-Présidente
**MÉZIÈRES-SUR-COUESNON**



Benoit MICHOT
11ème Vice-Président
**MAIRE DE CHASNÉ-SUR-ILLET**



Isabelle GAUTIER
Conseillère déléguée
**ERCÉ-PRÈS-LIFFRÉ**



Cédric DENOUAL
Conseiller délégué
**DOURDAIN**



Isabelle COURTIGNÉ
**MAIRE DE DOURDAIN**



Bertrand CHEVESTRIER
**MAIRE DE ERCÉ-PRÈS-LIFFRÉ**



Jean DUPIRE
**MAIRE DE GOSNÉ**



Olivier BARBETTE
**MAIRE DE MÉZIÈRES-SUR-COUESNON**



Maëva AMELOT
**LIFFRÉ**



Jacques BELLONCLE
**LIFFRÉ**



Vincent BONNISSEAU
**SAINT-AUBIN-DU-CORMIER**



Nathalie CHARDIN
**GOSNÉ**



Patricia CORNU
**CHASNÉ-SUR-ILLET**



Yannick DANTON
**LIFFRÉ**



Christophe GAUTIER
**LIFFRÉ**



Sylvain HARDY
**LA BOUËXIÈRE**



Serge LE PALAIRE
**LIFFRÉ**



Pascale MACOURS
**SAINT-AUBIN-DU-CORMIER**



Isabelle MARCHAND-DEDELOT
**LA BOUËXIÈRE**



Lydia MÉRET
Vice-Présidente du CIAS (personnes âgées et perte d'autonomie)
**LIFFRÉ**



Stéphane RASPANTI
**LA BOUËXIÈRE**



Philippe ROCHER
**LA BOUËXIÈRE**



Rachel SALMON
**LA BOUËXIÈRE**



Katell SEVIN-RENAULT
**SAINT-AUBIN-DU-CORMIER**



Emmanuelle THOMAS-LECOULANT
**LIVRÉ-SUR-CHANGEON**



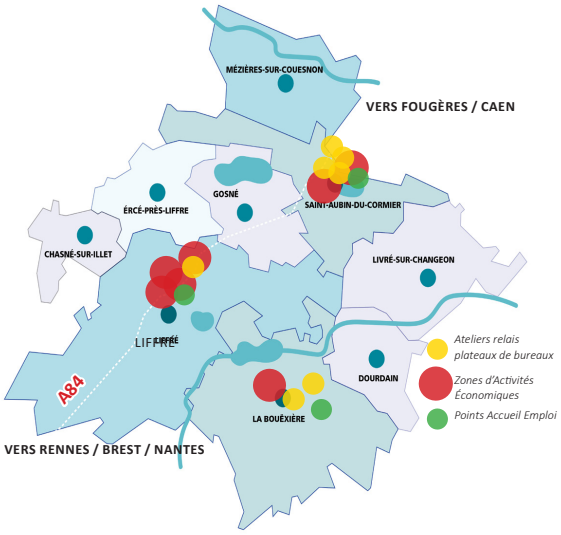
Samuel TRAVERS
**SAINT-AUBIN-DU-CORMIER**

# Liffré-Cormier Communauté > le TERRITOIRE

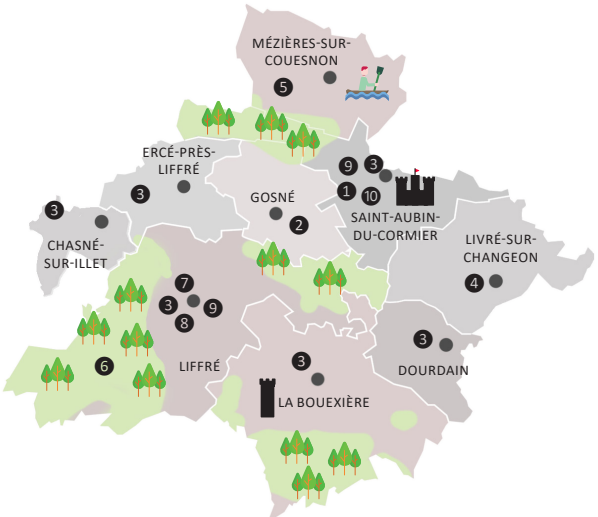
## LES 9 COMMUNES DU TERRITOIRE




## LES EQUIPEMENTS À VOCATION ÉCONOMIQUE




## LES EQUIPEMENTS INTERCOMMUNAUX




1. Salle de sport La Jouserie
2. Salle de musculation
3. Maisons intercommunales et/ou crèches
4. Salle intercommunale
5. Base de loisirs
6. Relais Nature de Mi-Forêt
7. Liffré-Cormier Communauté
8. Aquazic
9. Écoles de musique
10. Cinéma

## LES CHIFFRES CLÉS *(chiffres 2020)*

**9 COMMUNES**

- CHASNÉ-SUR-ILLET
- DOURDAIN
- ERCÉ-PRÈS-LIFFRÉ
- GOSNÉ
- LA BOUËXIÈRE
- LIFFRÉ
- LIVRÉ-SUR-CHANGEON
- MÉZIÈRES-SUR-COUESNON
- SAINT-AUBIN-DU-CORMIER

**27 058 habitants**

**10 378 ménages**

**252.3 Km², superficie du territoire**

**70 km² de forêts**

# Liffré-Cormier Communauté > ORGANISATION DE LA GOUVERNANCE

Liffré-Cormier Communauté, au travers de son pacte de gouvernance et de confiance, affirme sa volonté de mettre en place une stratégie globale de développement du territoire et d'impulser une dynamique basée sur la mise en réseau des acteurs du territoire. Pour ce faire Liffré-Cormier Communauté s'appuie sur les valeurs suivantes :

**LA COOPÉRATION** : les communes et la communauté de communes agissent sur des compétences différentes, elles restent liées et prennent régulièrement attache des projets, des enjeux, de l'intérêt, ou l'avis des autres pour nourrir leurs propres prises de décisions.
**LA CONFIANCE** : elle se traduit dans le respect du rôle des différentes instances de gouvernance de l'EPCI et guide les relations entre élu.e.s, entre élu.e.s et agents, entre agents.
**LE TEMPS DU DIALOGUE** : le principe est de savoir laisser le temps de la réflexion, de la concertation et du débat, notamment lorsque le sujet revêt un caractère sensible ou stratégique pour le territoire et ses administrés.
**LA COMMUNICATION** : fluidifier, en interne comme en externe, la circulation des informations, rendre compte des activités de l'intercommunalité, et renforcer la connaissance mutuelle des acteurs du territoire.

## LE FONCTIONNEMENT POLITIQUE DE LIFFRÉ-CORMIER COMMUNAUTÉ

Plusieurs instances de travail, de décision et de co-construction sont mobilisées permettant ainsi de garantir la bonne concrétisation de l'objectif politique.

### LES INSTANCES DÉLIBÉRATIVES ET EXECUTIVES

**LE CONSEIL COMMUNAUTAIRE**
36 conseillers communautaires

Se réunit une fois par mois

**LE BUREAU COMMUNAUTAIRE**
le Président,
les 11 vice-présidents, les 2 conseillers délégués et les maires des communes

Se réunit deux fois par mois

### LES INSTANCES CONSULTATIVES

**LA CONFÉRENCE DES MAIRES**
9 maires

Saisie par le Président ou par un tiers des membres du conseil communautaires

**LE CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT**
35 à 40 membres

Se réunit au moins deux fois par an

**LES COMMISSIONS**
7 commissions composées de 12 à 17 membre

1 à 3 commissions par mois

**COMMISSION 1** > Finances, Ressources Humaines, Moyens généraux, Mutualisation et Communication
**COMMISSION 2** > Eau, Assainissement, Gemapi, Bâtiments
**COMMISSION 3** > Economie, Emploi/formation, Agriculture Urbanisme/habitat/PLH, Aménagement ZA, Haut Débit
**COMMISSION 4** > Mobilités, Développement territorial durable, Tourisme
**COMMISSION 5** > Culture, Sport, Santé
**COMMISSION 6** > Enfance Jeunesse, SIJ
**COMMISSION 7** > Action sociale

*La Communauté de communes a décidé d'ouvrir ses commissions aux conseillers communaux, permettant l'intégration de ces derniers dans une logique de co-construction.*

**LES COMITÉS CONSULTATIFS**
en fonction des besoins

## Liffré-Cormier Communauté > RÔLE ET COMPÉTENCES

Une communauté de communes est une catégorie d'Établissement Public de Coopération Intercommunale (EPCI) à fiscalité propre créée en 1992. Elle regroupe généralement plusieurs communes sur un territoire d'un seul tenant et sans enclave.

### Les compétences OBLIGATOIRES > Liffré-Cormier Communauté exerce de plein droit en lieu et place des communes membres les compétences dans les domaines suivants :

1. Aménagement de l'espace pour la conduite d'actions d'intérêt communautaire de cohérence territoriale et schéma de secteur.
2. Actions de développement économique, création, aménagement, entretien et gestion des zones d'activité économique.
3. Aménagement, entretien et gestion des aires d'accueil des gens du voyage et des terrains familiaux.
4. Gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations.
5. Collecte et traitement des déchets des ménages et déchets assimilés.
6. Eau.
7. Assainissement.

### Les compétences SUPPLÉMENTAIRES > Liffré-Cormier Communauté peut par ailleurs exercer, en lieu et place des communes, pour la conduite d'actions d'intérêt communautaire, les compétences dans les domaines suivants :

1. Protection et mise en valeur de l'environnement.
2. Politique du logement et du cadre de vie.
3. Construction, entretien et fonctionnement d'équipements culturels et sportifs d'intérêt communautaire.
4. Action sociale d'intérêt communautaire.
5. Création et gestion de maisons de services au public et définition des obligations de service public .
6. Politique de la ville.
7. Enseignement musical.
8. Mise en réseau des bibliothèques/médiathèques des communes membres.
9. Mise en place d'actions favorisant le développement des activités physiques et sportives auprès des associations locales et des collectivités territoriales.
10. Développement du réseau local de transports collectifs.
11. Adhésion au Pays d'Accueil Touristique du Pays de Rennes.
12. Création et gestion d'un Point Information Jeunesse « PIJ ».
13. Compétence relative aux réseaux et la mise en œuvre de liaisons numériques très haut débit.
14. Convention de gestion pour la fourrière animale.
15. Construction de bâtiments intercommunaux.
16. Création, gestion, aménagement et entretien des accueils de loisirs sans hébergement (ALSH).
17. Création, gestion, aménagement et entretien des espaces jeunes.
18. Gestion du centre d'activités de pleine nature de Mézières-sur-Couesnon.
19. Suivi du SAGE et participations aux missions d'un Etablissement Public Territorial de Bassin (EPTB)
20. Gestion des ouvrages structurants multi-usages à dominante hydraulique.
21. Soutien aux actions de maîtrise de la demande d'énergie.
22. Organisation de la mobilité.

*Les compétences citées sont celles appliquées en 2022. Un travail sur l'évolution des statuts de Liffré-Cormier Communauté a été réalisé sur l'année 2022 pour une application au 1er janvier 2023.*

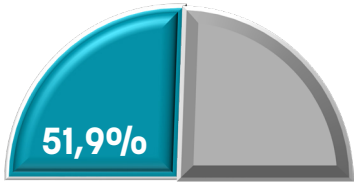
# Liffré-Cormier Communauté
# LES 6 PÔLES DE SERVICES COMMUNAUTAIRES

**DIRECTION GÉNÉRALE - PÔLE RESSOURCES**
regroupe

- La direction générale ;
- Le secretariat général : affaires juridique, assurances, instances, administration générale ;
- La direction des ressources humaines (carrière, rémunération et formation) ;
- La direction des finances, comptabilité
- Le service informatique et SIG ;
- Le service de la commande publique ;
- Le service communication.

## EFFECTIF : 22 AGENTS

## % DE DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT DU PÔLE CALCULÉ SUR LES DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT DU BUDGET PRINCIPAL 2022 - (COMPTE ADMINISTRATIF 2022 )




## LES ÉLUS RÉFÉRENTS

### RESSOURCES HUMAINES
Stéphane Piquet
Président - Maire de La Bouëxière



### FINANCES
Yves Le Roux
4ème Vice-Président en charge des finances, de la contractualisation et du conseil de développement – Saint-Aubin-du-Cormier



### MOYENS GÉNERAUX
Ronan Salaün
9ème Vice-Président en charge des moyens généraux des bâtiments intercommunaux, de la mutualisation et de l'informatique – Liffré



### COMMUNICATION
Sarah Chyra
10ème Vice-Présidente en charge de la culture, de la communication, des écoles de musique et du réseau des médiathèques – Mézières-sur-Couesnon



*« Le principe même des services supports et ressources est de servir d'appui aux services et directions opérationnels ayant des rapports directs avec les usagers ».*

## La Direction Générale

assure la coordination entre l'administration et la sphère politique, elle conduit l'organisation dans un souci d'intérêt général et de développement local.

## Secretariat Général - affaires juridique, assurances, instances, administration générale

Accompagne la direction générale et l'ensemble des directions dans le suivi des instances, les problématiques juridiques et assurancielles. Le secrétariat général regroupe l'accueil et les assistantes de pôles (le SAGA) qui sert d'appui à toutes les directions.

**CHIFFRES CLES**

**Nombre d'instances organisées *(conseil communautaires, bureaux communuautaires, commissions... )* : 70**

**55 marchés publics ont été attribués dont 14 groupements de commande.**

## Systèmes d'information

Assure la mise à disposition et le maintien en condition opérationnelle des outils informatiques et de télécommunication nécessaires à l'exercice des missions de Liffré-Cormier Communauté ; Développe la stratégie numérique de la collectivité au profit des agents et des administrés...

**CHIFFRES CLES**

**Nombre d'interventions : 430**
**dont 52% pour Liffré-Cormier Communauté**
**et 48% pour les 9 communes du territoire.**

## Communication

Développe et met en oeuvre la stratégie de communication interne et externe de la collectivité. Anime les outils de communication : accompagnement des services, lettres Info-élus, lettre aux agents, magazine territorial «Quoi de neuf», suivi du site internet et des réseaux sociaux, relation presse...

**CHIFFRES CLES**

**www.liffre-cormier.fr**
**46 785 utilisateurs du site**
**43 115 sessions**
**81 635 pages vues**

**page Facebook :**
**2178 abonnés - 468 posts réalisés**

**3 magazines Quoi de 9**

**19 points-presse**

**5 info-communes**

**2 lettres info aux élus communautaires**

**4 lettres info Ressources Humaines à destination des agents de la collectivité**

**72 actions de communication réalisées sur 2022 pour l'ensemble des services communautaires dont *le Famillathlon* et la première édition du «*Mois agissons pour le climat*»**

**Réalisation d'une video de promotion du territoire**

## Finances - comptabilité

Assure la bonne gestion des finances de la collectivité et exécute les dépenses et les recettes prévues au budget. Prépare et exécute les budgets, en garantissant le respect des grands équilibres financiers, dans une démarche de pluri-annualité et d'analyse financière prospective, en maintenant un endettement réduit et une pression fiscale modérée.

### UN BUDGET PRINCIPAL (EXÉCUTION 2022)

| | DÉPENSES | RECETTES |
|---|---|---|
| FONCTIONNEMENT | Dépenses réelles de fonctionnement **14 038 997,86 €** | Recettes réelles de fonctionnement **16 101 548,39 €** |
| FONCTIONNEMENT | Epargne brute **2 062 550,53 €** | |
| INVESTISSEMENT | Remboursement capital **396 981,18 €** | Epargne brute |
| INVESTISSEMENT | Dépenses réelles d'investissement hors dette **6 770 281,24 €** | Epargne nette **1 665 569,35 €** |
| INVESTISSEMENT | | Recettes propres d'investissement **8 299 136,33 €** |
| INVESTISSEMENT | Fonds de roulement **4 985 512,54 €** | Subventions d'équipement **2 188 069,28 €** |

Excédent de fonctionnement cumulé : 1 537 256,91 €
Excédent d'investissement cumulé : 333 999,43 €
**SOIT UN RÉSULTAT GLOBAL CUMULÉ 1 876 256,34 €**

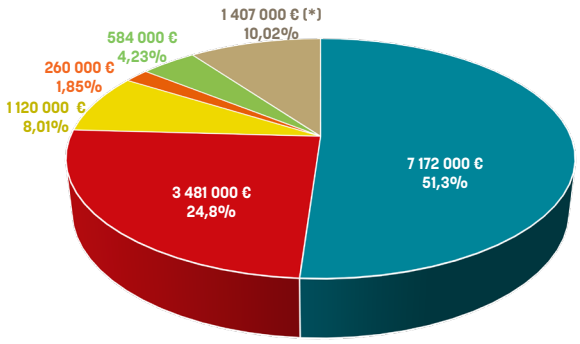
### 15 BUDGETS ANNEXES :

> EAU POTABLE
> ASSAINISSEMENT
> BÂTIMENTS RELAIS
> PRESTATION DE SERVICES JURIDIQUES
> PRESTATION DE SEVICES COMMUNICATION
> PRESTATION DE SERVICES INFORMATIQUE
> PRESTATION DE SERVICES RESSOURCES HUMAINES
> RÉSEAU DE CHALEUR
> SPANC
> ZA DE LA TANNERIE
> ZA DE LA MOTTAIS 3
> ZA DE LA MOTTAIS
> ZA SÉVAILLES 2
>ZA SÉVAILLES
> ZA ORGERAIS

### NOMBRE DE MANDATS(*) : 4701

(*) Autorisation donné par l'ordonnateur (le président de Liffré-Cormier Communauté) au comptable public de payer une dépense.

### Dépenses de fonctionnement - répartition par pôles




Dépenses de fonctionnement - Total : 14 038 000 €
(*) les 1 407 000 € correspondent à la subvention versée par Liffré-Cormier Communauté au Centre Intercommunal d'Action Sociale

### PRINCIPALES DÉPENSES D'INVESTISSEMENT RÉALISÉES EN 2022 :

- **Aquazic : 4 427 424 €**
- **Déploiement de la fibre : 691 100 €**
- **Le Carfour : 910 600 € (acquisition du bâtiment).**

**PRDG** — *Pôle Ressources, Direction Générale*

**CESJ** — *Pôle Services à la population*

**PAT** — *Pôle Eau, assainissement, bâtiments, développement économique, agriculture*

**PUFH** — *Pôle Urbanisme, Foncier, Habitat*

**PTEMT** — *Pôle Transitions écologiques, Mobilités, Tourisme*

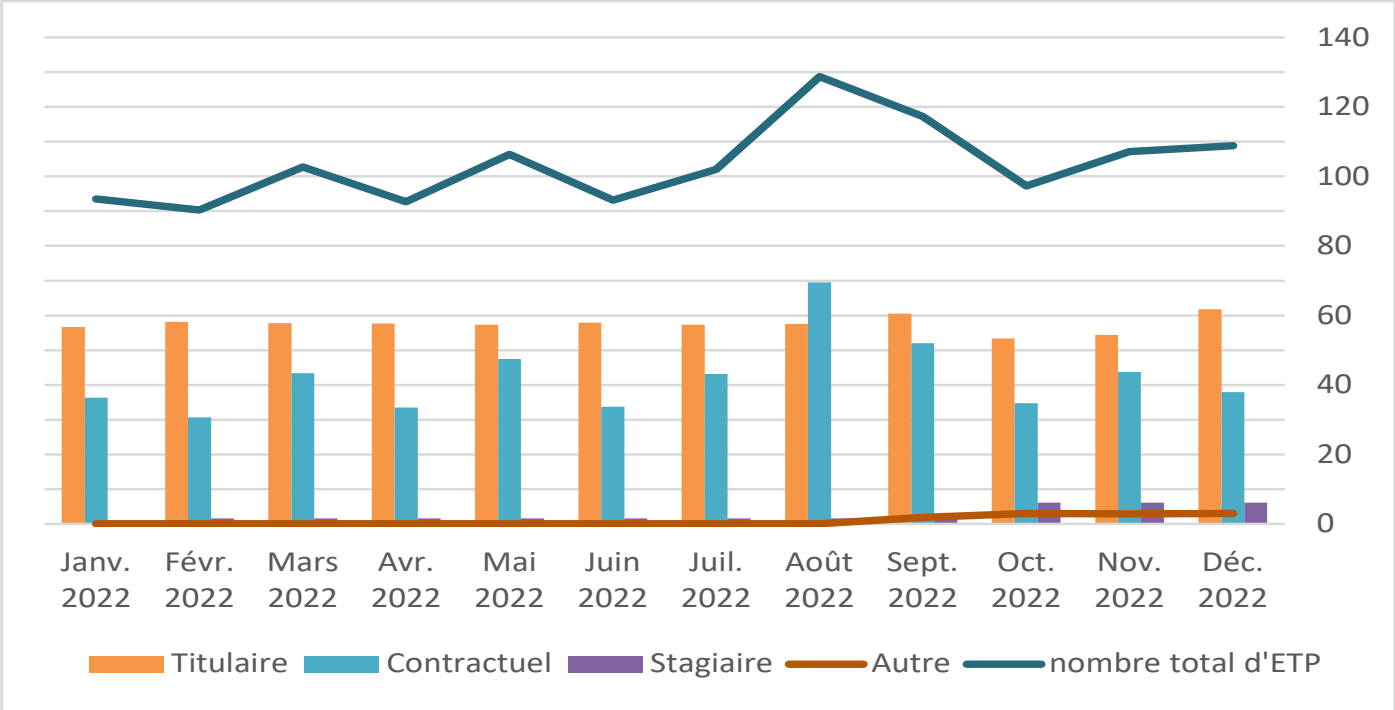
**C.I.A.S** — *Centre Intercommunal d'Action Sociale*

## Ressources Humaines

La fonction Ressources Humaines remplit de nombreuses fonctions essentielles pour gérer efficacement le personnel et soutenir les missions de la collectivité :

- Gestion du personnel et des carrières : Le service RH est responsable de la gestion complète du personnel, de l'embauche à la retraite. Cela inclut le recrutement, la sélection, la gestion des contrats, la paie, la gestion des carrières, la gestion des congés...
- Gestion des emplois et des effectifs.
- Gestion et pilotage des données RH et de la masse salariale.
- Développement des compétences : programmes de formation et de développement professionnel.
- Gestion des relations avec les représentants du personnel favorisant un dialogue social constructif.
- Conformité légale.

### RÉPARTITION DES EFFECTIFS EN EQUIVALENT TEMPS PLEIN




### CHIFFRES CLES

**EFFECTIF TOTAL (LIFFRÉ-CORMIER ET CIAS) - DÉCEMBRE 2022 : 170 - représentant 108 ETP.**

**ÂGE MOYEN : 32 ans pour les femmes et 34 ans pour les hommes.**

**NOMBRE DE BULLETINS DE PAYE ÉMIS :**

- Pour Liffré-Cormier Communauté : 1752
- Pour le Centre Intercommunal d'Action Sociale : 1036

**JURYS DE RECRUTEMENT**

- Pour Liffré-Cormier Communauté : 41
- Pour le Centre Intercommunal d'Action Sociale : 26

**FORMATIONS**

- Pour Liffré-Cormier Communauté : 142
- Pour le Centre Intercommunal d'Action Sociale : 65

# LE PÔLE EAU, ASSAINISSEMENT, BATIMENTS, DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE ET AGRICULTURE

## LE PÔLE EAU, ASSAINISSEMENT, BÂTIMENTS DEVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET AGRICULTURE

regroupe:

- Le service eau potable ;
- Le service assainissement collectif ;
- Le service assainissement non collectif ;
- Les bâtiments intercommunaux ;
- Chaufferies et réseau de chaleur ;
- Gemapi ;
- Développement économique, emploi et agriculture ;
- Aménagement du territoire.

## LES MISSIONS

**Eau potable :** assurer la distribution de l'eau potable sur l'ensemble du territoire. La distribution se fait par des Délégations de Services Public (DSP) confiées aux entreprises Saur et à Véolia. Piloter les travaux sur les réseaux et équipements. Liffré-Cormier adhère au Symeval (Syndicat Mixte des Eaux de la Valière) pour la partie production d'eau potable sur l'ensemble du territoire.

**Assainissement collectif :** gestion de l'assainissement collectif (Délégation de Service Public à la SAUR). Investissements dans le renouvellement de canalisations et ouvrages – Stations d'épuration.

**Assainissement non collectif :** gérer et contrôler l'assainissement non collectif.

**Bâtiments communautaires :** pilotage et suivi des prestations techniques des bâtiments communautaires, sur la partie fonctionnement (en lien avec les services techniques des communes membres de Liffré-Cormier Communauté) et sur la partie investissement avec de nouvelles constructions ou réhabilitation de l'existant.

**Chaufferies et réseaux de chaleur :** gérer l'activité de production et d'exploitation de réseaux de chaleur.

**Gemapi :** Gestion des Milieux Aquatiques et la Prévention des Inondations. Liffré-Cormier a décidé de transférer cette compétence à **l'EPTB (Etablissement Public Territoiral de Bassin) pour une grande partie du territoire et à Fougères Agglomération pour le reliquat.**

**Développement économique, emploi et agriculture :** consolider et développer l'activité économique. Accompagner les habitants au retour à l'emploi et les entreprises dans leur recherche de salariés. Développer les réseaux de partenaires d'insertion et de l'emploi et les réseaux liés à l'entrepreneuriat.

**Aménagement :** Mise en œuvre opérationnelle des politiques sectorielles : réalisation de zones d'activités, aires de connexion intermodale, de pistes cyclables....

## EFFECTIF : 15 AGENTS

## % DE DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT DU PÔLE CALCULÉ SUR LES DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT DU BUDGET PRINCIPAL 2022 - (COMPTE ADMINISTRATIF 2022 ) Hors budgets annexes

8.01%



## LES ÉLUS RÉFÉRENTS

### ECONOMIE, EMPLOI, AGRICULTURE



Guilaume Bégué

1er Vice-Président en charge de l'économie, l'emploi, la formation et l'agriculture - Maire de Liffré

### BÂTIMENTS INTERCOMMUNAUX



Ronan Salaün

9ème Vice-Président en charge des moyens généraux des bâtiments intercommunaux, de la mutualisation et de l'informatique – Liffré

### EAU -ASSAINISSEMENT



Isabelle Gautier

Conseillère déléguée à l'eau et l'assainissement - Ercé-près-Liffré

### GEMAPI



David Veillaux

8ème Vice-Président en charge des transports de la mobilité et de la GEMAPI – Gosné

### RURALITÉ



Cédric Denoual

Conseiller délégué en charge de la ruralité, des chemins de randonnée et des espèces invasives – Dourdain

*«Assurer le pilotage et le suivi technique sur différentes thématiques : l'eau potable, l'assainissement collectif, l'assainissement non collectif, les bâtiments communautaires et le suivi de la compétence GEMAPI déléguée à l'EPTB et Fougères Agglomération. La compétence réseaux de chaleur est aussi suivie techniquement par le pôle.»*

## LE PÔLE URBANISME, FONCIER, HABITAT
regroupe :

- L'urbanisme ;
- L'habitat ;
- Le foncier.

## LES MISSIONS

**Urbanisme :** instruction des demandes d'autorisation d'urbanisme pour les communes membres. Suivi des documents de planification des sols communaux (plan local d'urbanisme) et supra communautaire (Scot du Pays de Rennes). Suivi du déploiement de la fibre optique.

**Habitat :** mise en œuvre du Programme Local de l'Habitat (PLH) ; proposer une offre diversifiée de logements et une répartition équilibrée sur l'ensemble du territoire en vue de répondre aux besoins des habitants dans toute leur diversité et spécificité et attirer de nouvelles populations.

**Foncier :** procède aux achats de terrain nécessaire à la réalisation des opérations d'aménagement ou de construction.

## EFFECTIF : 7 AGENTS

## % DE DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT DU PÔLE CALCULÉ SUR LES DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT DU BUDGET PRINCIPAL 2022 - (COMPTE ADMINISTRATIF 2022 )

1.85%



## LES ÉLUS RÉFÉRENTS

### URBANISME ET HABITAT
Claire Bridel

7ème Vice-Présidente en charge de suivi du PLH, de l'habitat, de l'ADS, du PLU et du guichet unique - Liffré



### FONCIER ET FIBRE
Benoit Michot

11ème Vice-Président en charge de l'aménagement et de l'entretien des zones d'activités et de la fibre – Maire de Chasné-sur-Illet



*«Développer l'attractivité de Liffré-Cormier Communauté avec la mise en œuvre opérationnelle de ses orientations stratégiques dans les domaines du foncier, de l'habitat, la réalisation d'équipements d'infrastructure. S'assurer d'un développement équilibré et harmonieux du territoire dans ces domaines.»*

## LE PÔLE TRANSITIONS ÉCOLOGIQUES, MOBILITÉS TOURISME regroupe :

- Les transitions écologiques ;
- Les mobilités ;
- Le projet alimentaire territorial ;
- Natura 2000 ;
- Le tourisme ;
- Le conseil de développement.

## LES MISSIONS

**Mobilités :** Permettre à chacun de moins prendre sa voiture au quotidien en développant un « écosystème » favorable aux mobilités alternatives à la voiture individuelle avec des infrastructures (aires de connexion intermodale...), des services (location de VAE...) et un accompagnement aux changements.

**Tourisme :** Valoriser le potentiel offert par le patrimoine historique, environnemental et culturel du territoire pour en faire un levier de développement du territoire. Élaboration d'une stratégie de développement touristique communautaire. Accueil, animation et promotion touristique du territoire. Développement d'une offre touristique sur le territoire communautaire. Amélioration et valorisation de l'offre de randonnée, en lien avec les associations de randonnée locales, les neuf communes du territoire et le Département.

**Transitions écologiques :** Développer une politique d'accompagnement aux changements pour tous afin de tendre collectivement vers un mode de vie et des pratiques moins carbonés, un territoire énergétiquement autonome et une organisation sociale engageante, solidaire et résiliente.

**Projet alimentaire territoiral :** Poser les bases d'une politique alimentaire durable, au croisement des enjeux sociaux, environnementaux, de santé et d'économie. Développer l'offre de produits bio et locaux au sein des restaurants publics locaux, en complémentarité avec les initiatives communales. Conforter l'alimentation comme une filière économique à part entière. Animer un réseau de partenaires.

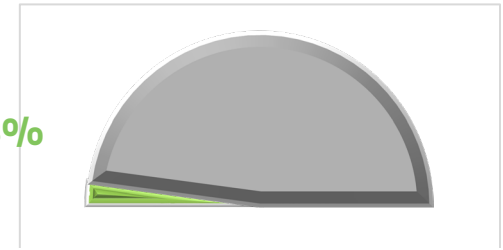
**Natura 2000 :** Animer et piloter le site Natura 2000 «Complexe forestier de Rennes-Liffré-Chevré étang et lande d'Ouée, forêt de Haute Sève».

**Conseil de développement :** Animer une instance participative et citoyenne.

## EFFECTIF : 6 AGENTS

## % DE DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT DU PÔLE CALCULÉ SUR LES DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT DU BUDGET PRINCIPAL 2022 - (COMPTE ADMINISTRATIF 2022 )

4.23%



## LES ÉLUS RÉFÉRENTS

### TRANSITIONS ÉCOLOGIQUES ET PLAN ALIMENTAIRE



Sylvie Prétot-Tillmann

5ème Vice-Présidente en charge des transitions écologiques, Plan Climat Air Énergie Territorial, Plan Alimentaire Territorial – La Bouëxière

### TOURISME



Jérôme Bégasse

2ème Vice-Président en charge du sport, de la santé et du tourisme

### CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT ET NATURA 2000



Yves Le Roux

4ème Vice-Président en charge des finances, de la contractualisation et du conseil de développement Saint-Aubin-du-Cormier

### MOBILITÉS



David Veillaux

8ème Vice-Président en charge des transports, de la mobilité et de la GEMAPI – Gosné

*«Mobiliser les acteurs du territoire pour répondre aux enjeux de la transition climatique et énergétique et contribuer au développement durable du territoire.»*

## LE PÔLE SERVICES À LA POPULATION
regroupe

- Le service enfance-jeunesse ;
- Le service infos jeunes ;
- Le sport terrestre et aquatique ;
- Les écoles de musique ;
- Les cinémas ;
- La lecture publique.

## LES MISSIONS

**Service Enfance-Jeunesse et SIJ :** gestion de huit Accueil de Loisirs Sans Hébergement extra-scolaires. Gestion de huit Espaces-Jeunes. Mise en place du Service Info Jeunes ( SIJ) à l'attention des 15 – 25 ans. Développement d'actions jeunesse à portée intercommunale.

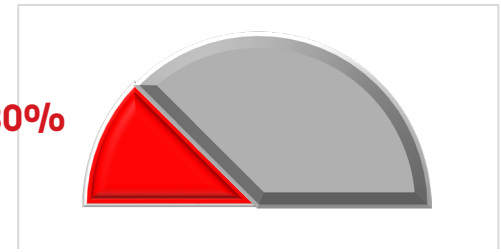
**Service Culture :** gestionde l'école de musique : l'Orphéon (école intercommunale) et partenariat avec la Fabrik (école associative). Gestion et animation du réseau de lecture publique avec les neuf médiathèques communales. Cinéma : suivi de l'exploitation de cinéma intercommunal Le Mauclerc (associatif), soutien aux actions de cinéma plein air.

**Service Sports :** Exploitation et fonctionnement de la piscine (futur centre aquatique Aquazic). Organisation des interventions du service sport terrestre auprès des associations, des communes et du public. Développement d'une stratégie territoriale autour du sport santé bien-être ; Suivi de la gestion en Délégation de Service Public (DSP) de la base de loisirs de Mézières sur Couesnon ; Gestion de la salle de la Jouserie.

## EFFECTIF : 51 AGENTS + ANIMATEURS DES STRUCTURES ALSH

## % DE DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT DU PÔLE CALCULÉ SUR LES DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT DU BUDGET PRINCIPAL 2022 - (COMPTE ADMINISTRATIF 2022 )

24.80%



## LES ÉLUS RÉFÉRENTS

### SPORT
Jérôme Bégasse

2ème Vice-Président en charge du sport, de la santé et du tourisme
Maire de Saint-Aubin-du-Cormier



### ENFANCE-JEUNESSE
Emmanuel Fraud

6ème Vice-Président en charge de l'enfance et de la jeunesse
Maire de Livré-sur-Changeon



### CULTURE
Sarah Chyra

10ème Vice-Présidente en charge de la culture,
de la communication, des écoles de musique
et du réseau des médiathèques – Mézières sur Couesnon



*«Assurer aux habitants l'accès à des services de qualité et de proximité avec un enjeu particulier sur l'enfance-jeunesse au regard de la composition socio-démographique du territoire.»*

## LE CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE

regroupe :

- La petite enfance ;
- Le service personnes âgées en perte d'autonomie (animation seniors et SAAD)
- Les gens du voyages ;
- France services ;
- Conseiller numérique.

## LES MISSIONS

**Petite-enfance :** gestion et animation du réseau intercommunal des 6 Etablissements d'Accueil des Jeunes Enfants (5 crèches et 1 halte garderie) : 96 places d'accueil. Animation du Relais Petite Enfance (RPE) : guichet unique d'information pour les familles sur les modes d'accueil petite-enfance. Financement de 2 haltes-garderies associatives. Actions de soutien à la parentalité.

**Le Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile (S.A.A.D) :** s'adresse aux personnes âgées ou en situation de handicap vivant sur le territoire. Les aides à domicile peuvent également accompagner les personnes âgées lors de sorties, réaliser des activités de loisirs avec elles, et ainsi contribuer à maintenir leur vie sociale.Ce service du Centre Intercommunal d'Action Sociale (CIAS) a pour objet de favoriser l'autonomie et le maintien à domicile avec des interventions relatives aux actes de la vie quotidienne

**Service animation séniors :** programme hebdomadaire d'animations ; Coordination gérontologique : mise en réseau des acteurs locaux impliqués dans la politique gérontologique (réflexions, animations de prévention, programmation d'actions collectives... )

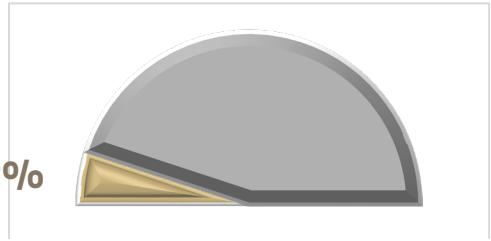
**Gens du voyage :** gestion de l'Aire intercommunale d'accueil des Gens du Voyage (AGV) : gestion administrative et budgétaire ; projet social avec accompagnement et orientation ; animations de prévention, protocole de scolarisation, relations avec l'extérieur, partenariats...

**France Services :** coordination du déploiement du réseau France Services sur le territoire : deux espaces labellisés, une antenne et des permanences délocalisées.

**Conseiller numérique :** animation, formation, soutien de toute personne en difficulté de maîtrise de l'outil informatique dans sa vie quotidienne.

## EFFECTIF : 82 AGENTS

## DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT : SUBVENTION ALLOUÉE PAR LIFFRÉ-CORMIER AU CIAS




## LES ÉLUS RÉFÉRENTS

### FRANCE SERVICES

Guillaume Bégué

Vice-Président du CIAS et élu référent France Services - Maire de Liffré



### FINANCES

Yves Le Roux

Vice-Président du CIAS délégué aux Finances - Saint-Aubin-du-Cormier



### PERSONNES ÂGÉES ET PERTE D'AUTONOMIE

Lydia Méret

Vice-Présidente du CIAS déléguée aux Personnes Âgées et Perte d'Autonomie - Liffré



### PETITE-ENFANCE ET GENS DU VOYAGE

Anne-Laure Ouled-Sghaïer

Vice-Présidente du CIAS déléguée à la Petite Enfance et à l'AGV - Liffré



*«Gérer des services à destination des personnes âgées en perte d'autonomie. Assurer et gérer des services à destination des enfants de moins 3 ans et de leurs familles. Gérer l'Aire d'Accueil des Gens du voyage (AGV) ; Coordonner le réseau France Services présent dans les communes et le dispositif conseiller numérique...»*

# Le projet de territoire de LIFFRÉ-CORMIER COMMUNAUTÉ

Le rapport d'activités 2022, met en lien les objectifs et actions des pôles de services avec le projet de territoire, feuille de route de Liffré-Cormier Communauté pour le mandat 2020-2026.

## LES 6 PILIERS DU PROJET DE TERRITOIRE

**> UNE TERRE À HAUTE VALEUR-AJOUTÉE**
Accompagner l'essor d'une économie à haute valeur-ajoutée

**> UNE TERRE D'ACCUEIL**
S'épanouir à tous les âges

**> UN TERRITOIRE FACILE**
Rendre la vie plus facile

**> UNE TERRE DURABLE**
Relever les défis de la transition énergétique

**> UNE TERRE DE COHÉSION**
Porter attention à chacun

**> UNE TERRE CITOYENNE**
Faire vivre notre territoire à taille humaine

*Vous pourrez reprérez les actions des pôles grâce aux pictogrammes intégrés en début de chaque article*

PRDG — *Pôle Ressources, Direction Générale*

CESJ — *Pôle Services à la population*

PAT — *Pôle Eau, assainissement, bâtiments, développement économique, agriculture*

PUFH — *Pôle Urbanisme, Foncier, Habitat*

PTEMT — *Pôle Transitions écologiques, Mobilités, Tourisme*

C.I.A.S — *Centre Intercommunale d'Action Sociale*

# UNE TERRE À HAUTE VALEUR AJOUTÉE

*« Accompagner l'essor d'une économie à haute valeur-ajoutée »*

PAT

## AMÉNAGER, GÉRER ET COMMERCIALISER LES ZONES D'ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES

Liffré-Cormier Communauté travaille à l'aménagement, à la gestion et à la commercialisation de 4 zones d'activités économiques à Liffré, Saint-Aubin-du-Cormier et à La Bouëxière.

- Sévailles 1 à Liffré : **18 000m²** disponibles.
- Mottais 2 - Tranche 1 à Saint-Aubin-du-Cormier : **14 000m²** disponibles.
- Chedeville et Mottais 1 à Saint-Aubin-du-Cormier : pas de foncier disponible.

En parallèle de ces secteurs, Liffré-Cormier Communauté se consacre à l'étude de l'aménagement de quatre nouvelles opérations, que sont :

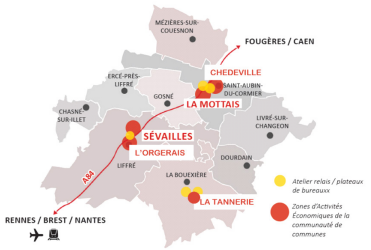
- Mottais 2 – Tranche 2 à Saint-Aubin-du-Cormier (continuité de Mottais 1 et Mottais 2 – Tranche 1) : 80 000m².
- L'Orgerais à Liffré : 11 000m².
- La Tannerie à la Bouëxière : 23 000m².
- Mottais 3 à Saint-Aubin-du-Cormier.




*Sévaille 1*

L'opération de l'Orgerais accueille par ailleurs une Aire de Connexion Intermodale (ACI), favorisant une desserte de la ville de Liffré par les transports en commun et son accessibilité en mobilité douce.
Liffré-Cormier Communauté a en charge la viabilisation des terrains au sein des différentes zones d'activités communautaires, ainsi que la coordination des différents concessionnaires et le suivi des travaux, afin de permettre un accueil de qualité.

- **15 projets** d'implantation d'entreprises accompagnés en 2022.
- **32 000m²** disponible à la commercialisation.
- Travail d'optimisation du foncier à vocation économique.




PAT

## DÉVELOPPER ET GÉRER L'IMMOBILIER D'ENTREPRISE

11 ateliers relais sont répartis sur 3 communes :

- 5 ateliers à La Bouëxière.
- 5 ateliers à Saint-Aubin-du-Cormier.
- 1 atelier à Liffré.

L'objectif est de soutenir la création et le développement de jeunes entreprises sur le territoire, en proposant un bail de 3 ans avec des loyers progressifs, inférieurs aux prix de marché.




- **11 ateliers** relais répartis sur 3 communes.
- **9 entreprises** accompagnées.
- **2,2 millions** d'euros d'investis.

*LES ENTREPRISES INSTALLÉES ET ACCOMPAGNÉES EN 2022 SONT :*

**Ateliers-Relais de La Bouëxière :**

- Sédimenterre (fabrication matériaux en terre crue).
- Cafés Breizhiliens (Torréfacteur).
- Le Pain d'Alexandre (Boulanger).
- Ille-et-Développement (Association paysagère - Activité d'insertion).

**Atelier-Relais de Saint-Aubin-du-Cormier :**

- Halto (Fabrication de lessive).
- DC Menuiserie (Menuiserie).
- Maison 2000 (Maîtrise d'œuvre et bureau d'étude).
- Dagda (Fabricant de chaussures orthopédiques et sur mesures).

**Atelier-Relais de Liffré :**

- Painchaud (découpe et transformation de viande)

En complément de cette offre immobilière publique, Liffré-Cormier Communauté a procédé à une consultation de constructeurs afin de développer des programmes immobiliers privés clés en main pour diversifier l'offre du territoire.

# UNE TERRE À HAUTE VALEUR AJOUTÉE

*« Accompagner l'essor d'une économie à haute valeur-ajoutée »*

## PAT ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES

La collectivité accompagne les porteurs de projets dans leurs recherches de fonciers, locaux, mais aussi avec des aides économiques et des animations thématiques.

**PASS** *Commerce et artisanat*

Liffré-Cormier Communauté, en partenariat avec la Région Bretagne, aide financièrement les commerçants et artisans qui ont des projets d'investissements pour leur activité (jusqu'à 7500€ d'aide par dossier).




**15 dossiers** "Pass commerce et artisanat", pour un montant total de **92 000€** permettant **600 000€** d'investissements pour ses entreprises.

- Un **after work** avec Entreprendre Au Féminin Bretagne avec la présence d'une dizaine de porteuses de projets.
- Un **petit déjeuner artisans** sur la zone d'activité de Bellevue à la Bouëxière (12 entreprises présentes).
- Une soirée **« Entreprises Engagées »** dans le cadre de la première édition du mois agissons pour le climat.
- Un atelier **« commerçants mobilisés et engagés pour les économies d'énergie »** en partenariat avec l'Alec.

- *DES ANIMATIONS ÉCONOMIQUES*

Liffré-Cormier Communauté accompagne et propose des ateliers à destination des entreprises sur de nombreux sujets : énergies renouvelables, consommation d'énergies, mobilité des salariés, numérique, recrutement… Ainsi la collectivité participe à la mise en réseau du tissu économique local en proposant des rencontres par zones d'activités et de visite d'entreprises.




## PAT CONSTRUIRE UNE STRATÉGIE AGRICOLE

L'agriculture a une place prépondérante dans le tissu économique du territoire. La préserver et la pérenniser, tant en matière d'emplois, d'installation, de transmission, de foncier, de production alimentaire, de paysage et d'environnement est un enjeu majeur. Une journée de concertation entre agriculteurs et élus a permis de définir de nombreuses pistes d'actions (identifiées par les agriculteurs, à étudier par les élus).

Il a été décidé, en octobre 2022, la création du **« Pass Nouveaux Agriculteurs »**. Il s'agit d'une aide à l'installation des nouveaux agriculteurs et à l'évolution des pratiques agricoles.

Une réflexion sur la création d'une plateforme-bois énergie a été lancée afin de structurer une **filière bois** sur le territoire dans le but d'assurer un approvisionnement du réseau en local.

- **200 sièges** d'exploitations agricole.
- **12 000 ha** de Surface Agricole Utile (SAU).
- **40 000€** de budget annuel pour le « Pass Nouveaux Agriculteurs ».



# UNE TERRE À HAUTE VALEUR AJOUTÉE

*« Accompagner l'essor d'une économie à haute valeur-ajoutée »*

## PAT DYNAMISER L'OFFRE COMMERCIALE ET ARTISANALE

Dans le cadre du programme Petites Villes de Demain de l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoire, la collectivité a recruté une manager de commerce. Son rôle : accompagner les commerçants sur le développement de leur activité et les communes dans leur stratégie dédiée au commerce.

- La coordination de deux enquêtes **"Petites Villes de Demain"** : diagnostic du tissu commercial de Liffré et Saint-Aubin-du-Cormier et diagnostic sur le commerce et le numérique à l'échelle du territoire.
- La programmation **d'ateliers** pour les commerçants-artisans.



## PAT ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES ET LES HABITANTS AVEC LES POINT ACCUEIL EMPLOI

Liffré-Cormier Communauté dispose de 3 Points Accueil Emploi à Liffré, La Bouëxière et Saint-Aubin-du-Cormier.
Leurs missions : accompagner les habitants du territoire dans leurs parcours d'insertion professionnelle et les entreprises dans leurs besoins et démarches de recrutement.

Les PAE proposent un accompagnement aux entreprises :

*1. La gestion des offres d'emploi :*

- Recueil des offres et aide à la définition du profil recherché ;
- Suivi des offres (tri, transmission au réseau des PAE et partenaires) ;
- Mise en relation des entreprises et des candidats ;

*2. L'accompagnement au recrutement :*

- Prises de contact avec les employeurs (anticipation des intentions d'embauche…) ;
- Information sur les aides à l'emploi et à l'orientation.

- **70** offres d'emploi traitées.
- **229** positionnements sur les actions de recrutements.
- **42** actions collectives mises en place.
- **3000** contacts individuels avec des habitants.

Les PAE ont organisé des job dating avec des entreprises et des agences d'intérim du territoire.

Le service accompagne également les habitants : accueil, information sur les offres d'emploi, accompagnement dans la recherche d'emploi, de formation, d'orientation et reconversion professionnelle.

**Un forum de l'évolution professionnelle a été organisé à l'automne 2022. Différents partenaires de l'évolution professionnelle étaient présents pour accompagner et conseiller les 60 participants au forum. En parallèle, des conférences thématiques étaient proposées : les dispositifs pour changer de métiers, les métiers qui recrutent, la création d'entreprise, comment rebondir en période de doutes.**






# UNE TERRE D'ACCUEIL

*« S'épanouir à tous les âges »*




## CESJ LE SERVICE INFO-JEUNES

Depuis sa création en 2021, le Services Info Jeunes déploie ses actions sur le territoire. Doté de trois agents, qui représentent 1.5 ETP, le SIJ va à la rencontre des jeunes du territoire pour leur apporter des réponses et un accompagnement individuel ou collectif. Un fort partenariat avec les espaces jeunes, permet non seulement d'avoir un relais sur le territoire, mais également de développer des projets d'engagement et de prévention d'envergure. Les Points Accueil Emploi, ainsi que We ker et les établissements scolaires sont également des partenaires privilégiés du service, notamment pour les actions menées en direction de l'orientation et l'emploi.

- **143** jeunes accompagnés pour Parcoursup.
- **60** jeunes ont participé à la formation Baby-sitting.
- **900** jeunes présents à la 2ème édition du festival La Dinguerie à Liffré.

## PUFH FAVORISER L'ACCUEIL DE TOUS AVEC LE PROGRAMME LOCAL DE L'HABITAT (PLH) 2020-2026

Un des objectifs principaux du PLH est de veiller à une répartition équilibrée des logements sur le territoire et à ce que l'offre de logement réponde à l'ensemble des besoins des habitants.

Les actions menées dans le cadre du PLH sont :

- La poursuite du partenariat avec l'Agence Départementale d'Information sur le Logement (ADIL35), pour permettre le suivi et l'évaluation des objectifs de production de logements, de construction et d'amélioration de l'habitat.
- L'arrivée d'une chargée de mission habitat, en septembre 2022, pour assurer le suivi-animation des actions du PLH.

- Le territoire compte 18.5% de logements locatifs privés, et 9.6% de locatifs sociaux soit **903 logements.**
- Le PLH fixe un objectif de production de **20% de logements sociaux** dans les opérations nouvelles et de **4% de logements en accession sociale** à la propriété.




## C.I.A.S PETITE ENFANCE

Une journée Pédagogique, avec l'ensemble du service (48 agents), sur la thématique « Les fondamentaux de l'approche Piklérienne » a eu lieu fin 2022. Le but ? Donner les outils et postures à adopter pour développer la bien-traitance et mettre l'enfant au centre des réflexions. Cette journée a permi la création et le démarrage d'un groupe de travail petite enfance composé de 12 membres élus des 9 communes de Liffré-Cormier : suivi du service, des projets et révision des critères d'attribution des places en EAJE en lien avec les orientations politiques définies par le bureau communautaire.



- **198** enfants accueillis.
- **152 301 h** facturées et réservées.
- **399 séances d'ateliers d'éveil** : 428 enfants, 113 assistantes maternelles, 138 parents.

# UNE TERRE D'ACCUEIL

*« S'épanouir à tous les âges »*



## C.I.A.S PUBLIC ÂGÉ EN PERTE D'AUTONOMIE

*Le service animation séniors* c'est une équipe de 3 agents et de 11 bénévoles. Il propose à des personnes âgées isolées et/ou en perte d'autonomie, habitants sur le territoire, une programmation d'animations collectives avec un transport à la demande.
Le service s'inscrit dans un maillage partenarial et collabore avec de nombreux services du territoire : le service des sports Liffré-Cormier Communauté avec des séances « Activité Physique Adaptée », l'école de musique La Fabrik de Saint-Aubin-du-Cormier avec une chorale adaptée, des rencontres culturelles (cinéma, médiathèques, service culturel), des rencontres intergénérationnelles (écoles et ALSH), des moments conviviaux avec les EHPAD et les résidences autonomie, des sorties au restaurant, des sorties « bol d'air »... Après une pause de 2 ans, liée au contexte sanitaire, le service d'animation a pu reprendre son séjour adapté : 11 personnes âgées ont ainsi pu partir 4 jours à l'Abbaye de Saint Jacut de la Mer, au mois de septembre 2022.

**130 animations pour les séniors proposées par l'équipe.**

*Le Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile et le portage de repas* ce sont :

**27 235 heures** d'interventions au domicile.
**208 bénéficiaires** sur l'année (82 ans de moyenne d'âge).
**12 961** repas portés.

## CESJ BÉBÉ SPORT

La stratégie nationale sport santé 2019-2024 vise à améliorer l'état de santé de la population en favorisant l'activité physique et sportive de chacun, au quotidien, avec ou sans pathologie, à tous les âges de la vie. C'est pourquoi un état des lieux permettant de voir s'il y avait une ou plusieurs catégories d'âge sur le territoire pour lesquelles aucune activité sportive n'était proposée a été réalisé.

Un constat : il n'y avait pas d'activités dédiées à la tranche d'âge 0-3 ans sur le territoire.
Pour pallier ce manque d'offre, le service des sports a lancé en 2021 l'activité bébé sport, les sportifs de demain.
L'activité a été reconduite en 2022 avec deux créneaux supplémentaires.

- **33** enfants inscrits pour **36** places.
- **7 communes** représentées sur 9.
- **30 séances** annuelles à Dourdain les mercredis et Chasné-sur-Illet les samedis.



## CESJ STAGE DE DÉCOUVERTES SPORTIVES

Les stages sportifs sont proposés pendant les petites vacances : Hiver 2022, Printemps 2022, Automne 2022 et Noël 2022.

La programmation est communiquée un mois avant le début de chaque vacances : activités variées (VTT, escalade, trampoline, gymnastique...) dans toutes les communes de Liffré-Cormier Communauté.

Les stages se déroulent de 10h à 16h, un pique-nique est à prévoir pour le midi.

Le transport est à la charge des parents.




- **1 182** places.
- **57** stages.
- **891** inscrits.

# UNE TERRE D'ACCUEIL

*« S'épanouir à tous les âges »*

## CESJ ACTI'COOL ET ACTI'RYTHME

Le service des sports propose différentes actions auprès du séniors et des personnes en situation de handicap :

- Création d'un créneau Acti'cool les vendredis de 10h30 à 12h dans la salle de la Jouserie à Saint-Aubin-du-Cormier ou en extérieur sur le territoire de Liffré-Cormier Communauté.
- Collaboration avec l'animation séniors du CIAS sur la semaine bleu au travers d'ateliers sportifs sur une après-midi en présence des EHPAD et des groupes de l'animation séniors.
- Intervention hebdomadaires les vendredis après-midi auprès des personnes âgées et les mardis et jeudis auprès des adultes des Courtils mais également le mercredi avec les enfants de Rey-Leroux.

**7h30** par semaine sont dédiées au public sénior et personnes en situation de handicap.




## CESJ SÉJOURS ÉTÉ 2022 : 18 SÉJOURS COORDONNÉS PAR LIFFRÉ-CORMIER COMMUNAUTÉ

En 2022, en plus de l'offre habituelle des 16 structures enfance-jeunesse du territoire, **les séjours d'été ont été organisés dans une logique de mutualisation et de thématiques** d'animations. L'offre de séjours, accessibles à tous les jeunes habitants de la commune de communes a permis de proposer :

- 9 séjours pour la tranche d'âge 6 – 11 ans avec des thématiques comme les animaux, la nature, le cirque encore les activités de bord de mer.
- 6 séjours pour les jeunes des Espaces Jeunes dont certains ont pu devenir bénévoles au festival des Grandes Marées.
- 1 séjour long de 7 jours pour la tranche d'âge 11-13 ans.
- 2 séjours sportifs organisés par le service des sports de Liffré-Cormier.

Dans ce cadre la collectivité prend en charge une centaine d'euros par enfants pour l'organisation de ces séjours.



**302 jeunes** ont participé aux séjours d'été 2022.

## CESJ BAFA TERRITORIALISÉ

En 2022, Liffré-Cormier communauté a reconduit son offre de soutien à la formation des animateurs par la mise en place d'une session de BAFA à l'échelle du territoire.
28 jeunes du territoire ont mené à bien leur formation d'animateur BAFA pouvant ensuite être employés au sein des structures de loisirs du territoire et permettant de conserver une capacité d'accueil des équipements correspondant aux besoins du territoire.

Aidée par la CAF pour cette démarche, Liffré-Cormier Communauté prend en charge une partie des coûts de formation et permet aux stagiaires de bénéficier d'un coût de formation minoré de 50%.

Prévoir les besoins du territoire par la formation est au cœur du projet Enfance-Jeunesse.




**28 jeunes** ont bénéficié du BAFA territorialisé.

# UN TERRITOIRE FACILE

*« Rendre la vie plus facile »*

## C.I.A.S FRANCE SERVICES

Déploiement de permanences supplémentaires sur le territoire avec 3 permanences hebdomadaires à La Bouëxière, enplus de celles de Liffré et Saint-Aubin du Cormier et 1 permanence tous les 15 jours pour les 6 autres communes (en période scolaire).
L'objectif ? Renforcer la proximité avec les usagers des services publics pour faciliter leurs démarches administratives qui sont de plus en plus dématérialisées.




- **5 permanences hebdomadaires à Liffré et Saint-Aubin-du-Cormier, 3 permanences hebdomadaires à La Bouëxière, et 1 permanence tous les 15 jours pour les 6 autres communes (en période scolaire).**
- **2 agents** pour les Espaces France Services de Liffré et Saint-Aubin-du-Cormier.
- **1 agent** pour l'antenne de La Bouëxière.

## C.I.A.S CONSEILLER NUMÉRIQUE

Les rendez-vous individuels ont lieu sur 3 demi-journées par semaine à La Bouëxière, Liffré et Saint-Aubin-du-Cormier (45 min par rencontre).

Les principaux thèmes d'accompagnement :

- Prise en main du matériel ;
- Navigation web ;
- Courriels ;
- Gestion de contenus numériques ;
- Sécurité numérique.

CONSEILLER NUMÉRIQUE France services

- **62 personnes** accompagnées
- **88 rendez-vous** effectués
- **2.2 rendez-vous** par personne reçue, en moyenne

*Ateliers collectifs d'initiation à l'informatique :*

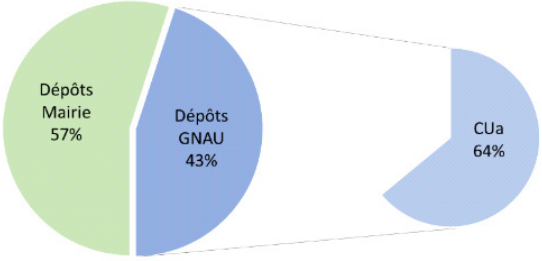
- 6 sessions de 2h pour 8 participants ;
- 2 sessions ont eu lieu sur le 4ème trimestre 2022 ;

*Les autres interventions de l'année :*

- Atelier découverte du numérique auprès des Gens du voyage et des séniors ;
- Atelier data détox en lien avec la médiathèque de Saint-Aubin-du-Cormier.

## PUFH AUTORISATION DROITS DES SOLS ET DÉMATÉRIALISATION DES DEMANDES D'AUTORISATION D'URBANISME

Depuis le 1er janvier 2022, toutes les communes sont en mesure de recevoir les demandes d'autorisation d'urbanisme de manière dématérialisée. Le législateur a néanmoins laissé le choix aux demandeurs de déposer leur dossier au format « papier ».
Plus de 60% des dossiers déposés via le guichet numérique, le sont pour des demandes de certificat d'urbanisme et donc par les études notariales.






**1 413 dossiers instruits** par le service ADS en 2022,

# UN TERRITOIRE FACILE

*« Rendre la vie plus facile »*

## PTEMT CRÉATION D'UNE NAVETTE ENTRE LIVRÉ-SUR-CHANGEON ET SAINT-AUBIN-DU-CORMIER




Liffré-Cormier-Communauté, en tant qu'Autorité Organisatrice des Mobilités, a mis en place en juillet 2022, un service public gratuit et régulier de transport de personnes, entre les communes de Livré-sur-Changeon et Saint-Aubin-du-Cormier. Les objectifs ? Pérenniser une offre de transports collectifs réguliers à destination des habitants et étudiants résidant à Livré-sur-Changeon, et organiser le rabattement des habitants de Livré-sur-Changeon sur la ligne 9a accessible à Saint-Aubin-du-Cormier (La Chaîne vers Rennes ou Paillotte vers Fougères). Cette liaison est **gratuite**.

**219 montées et 155 descentes** à Livré-sur-Changeon entre juillet et décembre 2022.

## PTEMT ADOPTION DU SCHÉMA DIRECTEUR CYCLABLE

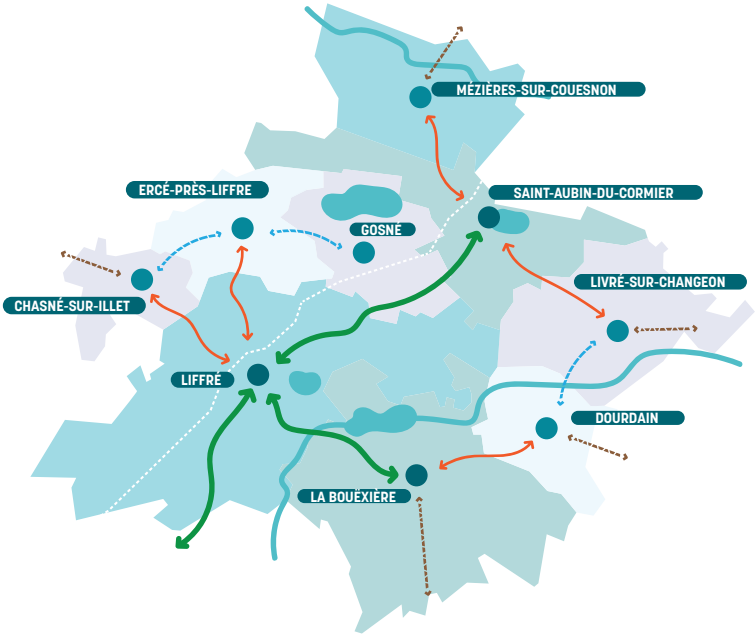
Liffré-Cormier Communauté s'est engagée à sécuriser, faciliter et promouvoir les déplacements « actifs ». La communauté de communes a engagé trois types d'actions : une intervention sur les infrastructures, (sécurisation des déplacements cyclables), la création d'un service de location de vélos à assistance électrique (VAE) et l'accompagnement au changement de pratiques (actions d'information et de sensibilisation).

Le schéma directeur cyclable a été validé par le conseil communautaire en mars 2022, après deux ans de préparation et de concertation avec les communes, le Département, le Pays de Rennes, les services de l'Etat mais aussi la population. Le schéma prévoit le développement d'un réseau cyclable articulé autour de quatre types de liaisons :

- ***Trois liaisons primaires structurantes :*** la colonne vertébrale du schéma, ces liaisons permettent de rejoindre et connecter entre eux les 3 pôles principaux, générateurs de services et d'emplois et de favoriser le report modal vers le métro ;
- ***Cinq liaisons structurantes de rabattement :*** ces liaisons permettent à chaque commune de rejoindre un des trois pôles de service ;
- ***Des liaisons de maillage secondaire,*** pour des liaisons entre les communes, y compris pour des usages loisirs ou touristiques ;
- ***Des liaisons avec les territoires voisins.***

La programmation des aménagements sera précisée au regard des études pré-opérationnelles à venir, qui permettront de préciser les aspects techniques, réglementaires, urbanistiques, environnementaux et fonciers de chaque liaison.






- **77km d'itinéraires** programmés dont 56 km dans les 5 prochaines années.
- Inscription des **liaisons structurantes entre Liffré et Thorigné-Fouillard et Liffré-La Bouëxière** dans le programme du Département d'Ille-et-Vilaine « Mobilités 2025 ».
- Réalisation d'une **étude intra-bourg** pour la continuité entre le réseau communautaire et les aménagements cyclables réalisés à l'intérieur des limites d'agglomération.

# UNE TERRE DURABLE

*« Relever les défis de la transition énergétique »*

## PAT STATION D'ÉPURATION DE MÉZIÈRES-SUR-COUESNON

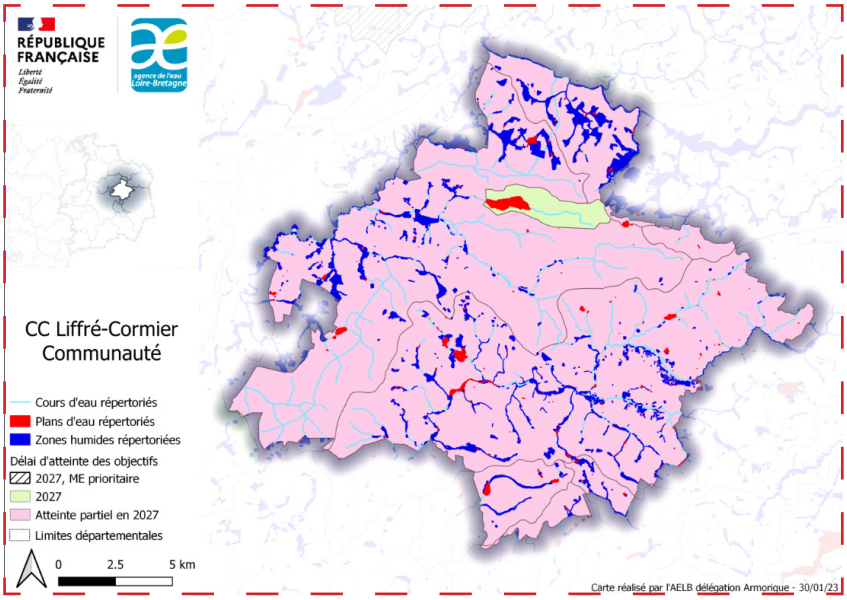
Liffré-Cormier Communauté s'est engagée sur des enjeux sociaux et environnementaux forts lors de sa prise de compétence sur l'eau potable et l'assainissement en 2020. Dans ce cadre, la communauté de communes cherche à améliorer en permanence les stations de traitements des eaux usées présentes sur le territoire. La nouvelle station de Mézières-sur-Couesnon, rejetant dans le ruisseau du Marais, qui rejoint ensuite le Couesnon, répond à plusieurs objectifs dont rejeter une eau d'une qualité suffisante dans le milieu naturel pour ne pas le détériorer. La mise en place d'un système de séchage des boues par filtres plantés permet d'ajouter une valeur agronomique au site. Améliorer l'efficacité des systèmes de traitements est une priorité sur le territoire. Les stations de Saint-Aubin-du-Cormier et de La Bouëxière sont les prochaines installations qui seront améliorés sur le territoire.

- **1500** équivalents habitant.
- Maintien des **eaux usées traités** dans les cours d'eau pour la continuité écologique.
- **1.5 M€** d'investissement.




## PAT CRÉATION ET SUIVI DES FEUILLES DE ROUTE «EAU»

Seules 3% des masses d'eau d'Ille-et-Vilaine sont en "bon état écologique», selon la définition de l'Union européenne. Afin d'y remédier, l'ensemble des Etablissement Public de Coopération Intercommunale (EPCI) du département, dont Liffré-Cormier Communauté, doivent définir une stratégie sur leur territoire permettant d'atteindre un niveau de 30% des masses d'eau au bon état écologique d'ici à 2027. Ces stratégies sont déclinées dans le cadre des feuilles de route, listant les actions à mener à l'échelle du territoire et des compétences de l'EPCI. Sur notre territoire, les actions se concentrent sur le bassin versant du ruisseau de la Riportiere et l'étang d'Ouée. Ils ont été sélectionnés par la Direction Départementale des Territoires et de la Mer (DDTM35) et l'Agence de l'Eau Loire-Bretagne (AELB) car leur état écologique peut être amélioré plus facilement que d'autres cours d'eau par des actions ciblées. De nombreux services de Liffré-Cormier Communauté seront concernés par ces actions comme le tourisme, la transition écologique, l'agriculture, le développement économique, le secteur du bâtiment ou encore les services eau et assainissement de la collectivité.






# UNE TERRE DURABLE

*« Relever les défis de la transition énergétique »*

## PTEMT MOBILISATION DE MOYENS AUTOUR DU PCAET

Liffré-Cormier Communauté est le coordonnateur et l'animateur du Plan Climat Air Energie Territorial. Celui-ci a pour objet de tendre collectivement vers un mode de vie et des pratiques moins carbonés, un territoire énergétiquement autonome, une organisation sociale engageante, solidaire et résiliente. Pour ce faire, il est décliné dans un programme de 65 actions.
Certaines de ces actions sont mises en œuvre par Liffré-Cormier Communauté dans le cadre de ses compétences, d'autres sont mises en œuvre par les communes. Les syndicats intercommunaux sont également des acteurs majeurs, ainsi que les autres collectivités (Département, Région) ou l'Etat. Localement, les associations, les entreprises et les citoyens sont également des acteurs à part entière !

Plusieurs actions ont ainsi été engagées en 2022 afin de formaliser et déployer la mobilisation des citoyens, des associations et des collectivités dans la mise en œuvre du Plan Climat :

- **Le label « Agissons pour le climat »,** créé en mars 2022, répertorie et valorise les actions menées sur le territoire en matière de transition climatique, énergétique et écologique.
- **Les labo-action**, engagés en octobre 2022, accompagnent des groupes de citoyens dans la mise en œuvre d'une action qui les motive et qui répond aux enjeux locaux du changement climatique. Une quinzaine de citoyens ont été accompagnés par Vox Operatio pour approfondir leurs idées et préparer le passage à l'action, dans les thématiques des mobilités, de la végétalisation et la création d'un tiers-lieu.
- **La formation-action**, proposée aux services de Liffré-Cormier et des communes, leur permet de s'approprier les enjeux relatifs à l'adaptation au changement climatique, puis de les intégrer dans leurs pratiques professionnelles.

- **27 initiatives labellisées « Agissons pour le climat »** en 2022.
- **16 participants** au lancement du Labo-action le 1er octobre 2022.

*Avec le soutien de la Région et de l'ADEME Bretagne pour les projets de Labo-action et de Formation-action*

## PTEMT PREMIÈRE ÉDITION DU MOIS AGISSONS POUR LE CLIMAT

Le Plan Climat-Air-Energie (PCAET) de Liffré-Cormier Communauté établi pour une durée de 6 ans (2020-2025), propose un projet de transition énergétique et climatique pour le territoire. Il a vocation à être partagé entre tous les acteurs (collectivités et élus, entreprises, habitants, agriculteurs, associations…).

Liffré-Cormier Communauté a organisé, du 14 septembre au 15 octobre 2022, la première édition du mois « Agissons pour le climat ».

Le programme de cet évènement s'est articulé autour de nombreuses propositions portées par Liffré-Cormier Communauté, les communes et les associations du territoire, toutes gratuites. Liffré-Cormier Communauté et ses partenaires ont proposé des ateliers, des conférences ou des visites pour réfléchir et s'engager ensemble dans la transition énergétique et climatique, en présentant des solutions et des sources d'inspiration pour tendre vers un quotidien plus durable.

- **16 acteurs mobilisés** : 7 associations, 5 communes et Liffré-Cormier Communauté, le conseil de développement, 2 syndicats de collecte et traitement des déchets, l'Office national des forêts.
- **25 animations proposées** sur 7 communes du territoire, pendant un mois, du 14 septembre au 15 octobre 2022.
- Environ **2 430 personnes touchées** au total, dont 600 à 900 pour le festival du cinéma de Liffré, 300 pour le Samedi vert et 150 pour le vide-déchetterie.





# UNE TERRE DURABLE

*« Relever les défis de la transition énergétique »*

## PTEMT PARTENARIAT AVEC L'AGENCE LOCALE DE L'ENERGIE ET DU CLIMAT DU PAYS DE RENNES

Liffré-Cormier Communauté a conclu une convention de partenariat avec l'Agence Locale de l'Energie et du Climat du Pays de Rennes (ALEC). Cette convention a été renouvelée en juin 2020, pour trois ans. En 2022, elle a permis de mettre en œuvre les actions suivantes :

- Le cofinancement à 50 % de l'adhésion des communes volontaires au Conseil en Energie Partagé : Chasné-sur-Illet, Ercé-près-Liffré, Gosné, La Bouëxière, Liffré, Livré-sur-Changeon, Mézières-sur-Couesnon, Saint-Aubin-du-Cormier ;
- L'adhésion au service de Conseil en Energie Partagé pour le patrimoine communautaire ;
- La participation au Grand Défi Energie et Eau ;
- **Les permanences délocalisées de conseil à la rénovation de l'habitat : 22 permanences ont été réalisées en 2022, à La Bouëxière, Liffré et Saint-Aubin-du-Cormier**. En 2022, elles ont été complétées par un atelier collectif sur les devis ;
- Le projet Dorémi pour former des groupements d'artisans et réaliser des rénovations énergétiques performantes : deux ménages ont bénéficié d'une visite de préqualification, réalisée par les artisans du territoire engagés dans Dorémi ;
- L'accompagnement des entreprises : un temps fort aété organisé le 6 octobre 2022, pour partager des informations relatives aux transitions écologiques grâce aux témoignages de Canon, MTA, SOTRAV et LIDL.



*Madame Pretot-Tillmann et les artisans engagés dans la démarche DOREMI*

- Permanences délocalisées de conseil à la rénovation des logements : **85 rendez-vous honorés**. 95 % des particuliers rencontrés attendent des informations sur les aides financières. Plus de 70 % d'entre eux recherchent également des conseils techniques et près de la moitié, une orientation vers des professionnels du bâtiment.
- **306 informations et 78 conseils réalisés** hors des permanences délocalisées (par téléphone auprès de l'ALEC), une douzaine de participants à l'atelier sur les devis.
- **Une trentaine de participants** à la soirée « les entreprises de Liffré-Cormier Communauté innovent en faveur du développement durable ».
- **5 artisans engagés** dans Dorémi en 2022.

## PRDG UNE ADMINISTRATION SOUCIEUSE DE SON IMPACT ECOLOGIQUE

Liffré-Cormier Communauté s'engage dans la transition écologique et développe plusieurs actions de sensibilisation à destination de ses agents afin de faire évoluer les pratiques.

**>** Le service de la commande publique conseille les services acheteurs pour l'insertion de clauses sociales et environnementales.

**>** Les agents ont participé à des fresques du climat et de la biodiversité.

**>** Un diagnostic des bâtiments est en cours pour une amélioration énergétique et un meilleur confort des usagers face aux évènements climatiques.

**>** les services se fournissent en produits locaux et biologiques pour tous les évènements organisés par la communauté de communes.

# UNE TERRE DURABLE

*« Relever les défis de la transition énergétique »*

## PTEMT PROJET ALIMENTAIRE TERRITORIAL

En 2022, Liffré-Cormier Communauté a poursuivi les travaux relatifs au Projet Alimentaire Territorial, avec le soutien de l'Etat et de l'agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie (Ademe).

Le diagnostic du Projet Alimentaire Territorial a été largement avancé, grâce à la compilation de données locales et à de multiples rencontres (agriculteurs, acteurs des circuits courts, gestionnaires et/ou cuisiniers des restaurants scolaires, commerces alimentaires, restaurateurs, structures d'aide alimentaire, associations…).

Un lien étroit est établi entre le Projet Alimentaire Territorial et la stratégie agricole, afin de renforcer les synergies, par exemple en matière d'accès au foncier.

En matière de restauration collective, Liffré-Cormier Communauté a élaboré un dispositif de soutien aux communes, afin d'améliorer l'approvisionnement en produits bio et durables et plus largement de favoriser l'atteinte des objectifs Egalim.

Enfin, plusieurs actions de sensibilisation ont été menées afin de favoriser une alimentation pour tous : atelier cuisine lors du Famillathlon, Rando gourmande et bio en septembre.

- Participation au Famillathlon le 19 juin **atelier « cuisine pédagogique »** : **11 enfants, une dizaine d'adultes, 3 recettes testées** ;
- Participation à la **randonnée Gourmande et Bio** du 17 septembre : **35 personnes – visite de 2 exploitations agricoles (bovins et caprins)** - découverte du château du Bordage.

## PTEMT ANIMATION SITE NATURA 2000

Le réseau Natura 2000 est un réseau écologique européen de préservation de la biodiversité à travers la conservation des habitats naturels et des espèces. Il est construit sur deux textes fondateurs : la directive européenne « Oiseaux » et la directive européenne « Habitats Faune Flore ». Le réseau Natura 2000 vise à enrayer l'érosion de la biodiversité, en maintenant une sélection d'espèces et d'habitats en bon état de conservation et en conciliant les enjeux de préservation du patrimoine naturel et les enjeux socioéconomiques, culturels et régionaux des territoires.

**Le site Natura 2000 « Complexe forestier Rennes-Liffré-Chevré, Étang et lande d'Ouée, forêt de Haute Sève » a été initié dès 2002.**

En 2022, Liffré-Cormier Communauté a attribué un marché à l'Office National des Forêts pour une durée d'un an, lui confiant l'animation du site. Dans le même temps, une chargée de mission a été recrutée pour assurer le pilotage du dispositif Natura 2000 et du projet d'extension du périmètre. L'année 2022 a permis de définir la méthodologie relative à ce projet d'extension : modalités de concertation, périmètre de travail.

Enfin, le livret sur les espèces du site Natura 2000 a été publié en 2022. Il présente de nombreuses espèces grâce à une photo et quelques informations-clés sur l'animal, l'oiseau ou l'insecte concerné. Le nom de chaque espèce a été traduit en gallo par l'association Chubri et en breton par le Parc Naturel Régional d'Armorique.

- **2 comités de pilotage**, 1 groupe de travail sur la queue de l'étang d'Ouée.
- **Suivi d'espèces** et de l'état de conservation des habitats.
- Participation à une **sortie naturaliste en kayak** sur l'étang d'Ouée et à la fête de la Nature dans la lande d'Ouée.
- **9 sollicitations** pour les évaluations d'incidences Natura 2000, principalement pour des activités sportives.



# UNE TERRE DE COHÉSION

*« Porter attention à chacun »*

## PUFH PROGRAMME LOCAL DE L'HABITAT

Le programme local de l'habitat (PLH), a pour objectif de proposer une offre diversifiée et une répartition équilibrée des logements sur l'ensemble du territoire, de répondre aux besoins des habitants et d'attirer de nouvelles populations, tout en répondant aux enjeux de la transition énergétique et de réduction de la consommation foncière.

L'action 3 du PLH **« Imaginer de nouvelles formes urbaines »** a pour objectif d'accompagner les communes dans la mise en œuvre d'un développement urbain plus durable.



*« Maîtriser la consommation foncière en favorisant des formes urbaines innovantes »*

Une première étude a eu lieu sur la commune de Mézières-sur-Couesnon concernant un projet de développement d'habitat économe en foncier tout en favorisant un cadre de vie agréable et en mixant les fonctions urbaines la diversité d'habitats. Le périmètre d'étude d'une surface d'1.4 ha est situé en cœur de bourg. Cette étude a fait ressortir une programmation de 43 logements individuels, intermédiaires, libres et aidés, dont plusieurs à destination des séniors et des personnes à mobilité réduite. Le projet prévoit également des équipements publics (médiathèque, maison des assistantes maternelles, maison des jeunes).

## PUFH PETITES VILLES DE DEMAIN

***« Améliorer la qualité de vie dans les petites centralités et les territoires ruraux alentours, par des trajectoires dynamiques et engagées dans la transition écologique »***

Dans le cadre du dispositif Petites Villes de Demain, Liffré-Cormier Communauté a accompagné ses trois pôles structurants – Liffré, Saint-Aubin-du-Cormier et La Bouëxière – dans la définition d'une stratégie de redynamisation de centre-ville en vue de mettre en œuvre une opération de revitalisation du territoire (ORT).

L'attractivité des cœurs de ville nécessite une approche globale, transversale et durable de l'aménagement urbain car elle repose de façon concomitante sur :

- Des centres-bourgs habités, offrant une mixité sociale et intergénérationnelle ;
- Des commerces et services variés et accueillants, aux vitrines de qualité ;
- Une offre diversifiée d'activités sportives, culturelles, touristiques et de loisirs ;
- Des espaces publics animés, vrais lieux de vie, propices à la déambulation en toute saison (verdissement, îlots de fraîcheur...) ;
- Des voies de circulation permettant des mobilités douces sécurisées.

Des études plan-guide ont ainsi été réalisées sur ces trois communes, permettant d'établir une stratégie globale d'aménagement et de développement pour les centres-villes durables de demain.



*Signature de la convention «Opération de revitalisation du territoire» le 15 mars 2023 - de gauche à droite : Jean-Michel Le Guennec (département), Stéphane Perrin-Sarzier (région), Claire Bridel (1re adjointe à Liffré, urbanisme et développement durable), Paul-Marie Claudon (secrétaire général de la préfecture d'Ille-et-Vilaine), Stéphane Piquet (maire de La Bouëxière et président de Liffré-Cormier Communauté, Guillaume Bégué (maire de Liffré) et Jérôme Bégasse (maire de Saint-Aubin-du-Cormier).*

# UNE TERRE DE COHÉSION

*« Porter attention à chacun »*

## PTEMT ACCUEIL TOURISTIQUE ITINÉRANT

En 2022, Liffré-Cormier Communauté a renouvelé la mise en place d'un accueil touristique itinérant pour :

- Accueillir, informer et conseiller les touristes, visiteurs et habitants à propos de l'offre touristique du territoire ;
- Promouvoir l'offre touristique du territoire communautaire, à l'aide de supports édités, d'une stratégie numérique et d'actions de promotion ;
- Assurer l'accueil des participants lors d'animations touristiques organisées par la communauté de communes ;
- Observer les comportements des visiteurs et des usagers du service, afin d'affiner la connaissance des publics sur les sites touristiques communautaires.

En complément, Liffré-Cormier Communauté a développé un programme d'animations touristiques estival, sur différents sites du territoire. Ce programme est complémentaire des animations déployées par les acteurs locaux, associations ou communes notamment.

- **2562 personnes accueillies** en 2022, pour **959 demandes formulées** ; une affluence plus forte en mai et juillet.
- Un service sollicité en majorité par les **habitants du territoire et de sa première couronne** (bassin Rennais).
- **13 animations** proposées par LCC, **643 personnes** accueillies.




## PTEMT PARCOURS DE DÉCOUVERTE DU PATRIMOINE HISTORIQUE DE SAINT-AUBIN-DU-CORMIER

Les habitants et visiteurs ont découvert le parcours artistique de mise en valeur du patrimoine historique de Saint-Aubin-du-Cormier, réalisé par le groupement Empreinte signalétique – Muséscène - Yusit. En créant ce parcours, Liffré-Cormier Communauté a souhaité doter le territoire d'une offre touristique supplémentaire, de qualité et innovante, originale et distinctive, qui s'inscrit dans le projet plus global de la Destination touristique « Rennes et les Portes de Bretagne ».

Le parcours permet d'amener les visiteurs vers les différents lieux et points d'intérêts patrimoniaux (centre-bourg, vestiges du château, étang, église), d'en révéler les spécificités, notamment historiques et architecturales. Six stations sont à découvrir au gré d'un cheminement dans le centre-bourg.

Afin de valoriser ce projet auprès du public, 3 balades contées ont été organisées durant l'été et l'automne 2022. Chaque animation a rassemblé plus de 30 personnes (jauge maximale).




## PTEMT ELABORATION DE LA STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT TOURISTIQUE

Liffré-Cormier Communauté a missionné le cabinet Maitres du rêve pour l'accompagner dans la définition d'une stratégie de développement touristique. L'objectif est de définir la place du tourisme dans les politiques de développement du territoire, de créer des synergies actives entre les acteurs.
A l'issue, Liffré-Cormier Communauté pourra valider sa feuille de route en matière de développement touristique, détaillant les actions d'investissement et de fonctionnement nécessaires à sa mise en œuvre pour les années à venir.

Cette mission s'organise en 3 étapes : un diagnostic touristique du territoire, une définition des orientations stratégiques et la mise en place d'un plan d'actions. Le diagnostic a été validé par le comité de pilotage en juin 2022, la stratégie l'a été en novembre 2022.

Deux temps forts ont été organisés à l'attention des acteurs socioéconomiques du tourisme (hébergeurs, restaurateurs, centres équestres, activités de loisirs, associations…).



# UNE TERRE DE COHÉSION

*« Porter attention à chacun »*

## C.I.A.S AIRE D'ACCUEIL DES GENS DU VOYAGE

- Taux d'occupation de **77,8%** ; **102 personnes** différentes accueillies représentant **31 familles.**
- Durée moyenne des séjours : **1,7 mois.**
- Poursuite des **actions de prévention et d'accompagnement du public itinérant** accueilli sur l'aire d'accueil : ateliers lecture et soutien scolaire (interventions de bénévoles) ; couture; santé & bien-être; découverte du numérique, etc.

## C.I.A.S ACCUEIL SOCIAL INCONDITIONNEL DE PROXIMITÉ

Il s'agit d'une démarche impulsée par l'Etat et les Départements, visant à l'amélioration de l'accès aux droits et de la lutte contre le non-recours.

En 2022, avec le soutien des services de l'Agence départementale du Pays de Fougères et des communes, une mise en réseau des acteurs locaux intervenants dans le primo-accueil et l'orientation des usagers a été organisée (temps d'interconnaissance ; formation de 3 journées ; diffusion d'un guide départemental…).

## CESJ L'ORPHÉON

Le retour de l'Orphéon dans les maisons de retraite signe une grande victoire sur le virus de la COVID toujours d'actualité en 2022.

En juin 2022, Isabelle MARSAC et les élèves de « Musique à L'école » se produisent à la maison de retraite de la Bouëxière. Quelques jours plus tard, c'est au tour de la classe de saxophone de s'y produire pour fêter la musique avec les résidents.

En septembre 2022, l'orchestre de l'Orphéon démarre sa saison en compagnie des résidents de la maison de retraite de Liffré.

- Nombre d'élèves : **365**
- **3** concerts organisés dans le cadre de **« Musique à l'école ».**
- **400 000€** de budget (RH et bâtiment compris).



## CESJ LA FABRIK




Dans le cadre de son partenariat avec l'école de musique associative La Fabrik, Liffré-Cormier Communauté apporte un soutien constant à cette structure. En 2022, une subvention de 92 500 euros a été versée à l'association pour le fonctionnement

Près de 400 élèves fréquentent l'établissement et des nombreuses actions sont menées aussi bien sur site que dans les établissements scolaires par les dispositifs musique à l'école et orchestre à l'école.

Des partenariats se nouent également entre les deux écoles de musique pour développer des projets territoriaux : concert musique amplifiées, projet Frame …

# UNE TERRE DE COHÉSION

*« Porter attention à chacun »*

CESJ

## LA BASE DE LOISIRS DE MÉZIÈRES-SUR-COUESNON



L'année 2022 est celle du renouvellement de la convention de délégation de service public d'exploitation de la base de loisirs. L'association Evasion nature 35 a candidaté avec succès pour continuer à gérer la base de loisirs en y intégrant des éléments de partenariat fort avec la communauté de communes : accueil des centres de loisirs et des espaces jeunes, animations sportives avec le service tourisme et accueil du service sport pour des prestations en extérieur.

Avec la mise en place de cette nouvelle période d'exploitation, le souhait de la collectivité est de permettre une meilleure connaissance de la base, une diversification de ces activités sur le territoire et une intégration au sein de la politique sportive de la collectivité.

CESJ

## AQUAZIC

### UNE ORGANISATION ADAPTÉE POUR ASSURER LA CONTINUITÉ DE L'ACCUEIL DES SCOLAIRES À LA PISCINE

Les travaux de cet équipement structurant se sont poursuivis tout au long de l'année 2022. La piscine (bassin intérieur) est restée ouverte permettant ainsi aux scolaires de poursuivre leur apprentissage.
Depuis janvier 2022, l'accueil du public scolaire à la piscine a vu quelques adaptations en lien avec les travaux de l'Aquazic.
Afin de continuer à proposer un enseignement de la natation au plus grand nombre le mode d'accueil des écoles a été adapté.
À partir de septembre 2022 la piscine a accueilli les classe sur deux semaines consécutives à raison d'une séance par semaine. Cette modification d'organisation, le regroupement l'enseignement de la natation sur un temps plus court, a notamment permis d'accueillir un nombre conséquent d'élèves malgré les temps de fermeture de l'établissement.



**2970 élèves d'établissements scolaires recus en 2022.**

### DES NOUVEAUX LOCAUX POUR L'ÉCOLE DE MUSIQUE L'ORPHÉON

Si les travaux liés à la piscine occupent tous les esprits, il ne s'agit pas d'oublier que l'Aquazic regroupe plusieurs services de Liffré-Cormier Communauté : le sport aquatique et l'école de musique intercommunale.

Ainsi, dans le cadre de la réhabilitation du bâtiment, il a été prévu l'extension et la création de nouveaux locaux pour l'enseignement musical.

**En décembre 2022, les enseignants et les élèves de l'Orphéon ont pu s'installer dans ces nouveaux locaux. Plus de classe, plus de place et une salle de musique actuelle permettant les répétitions des groupes de l'école.**





# UNE TERRE CITOYENNE

*« Faire vivre notre territoire à taille humaine »*

## PTEMT CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT (CODEV)

En 2022, le conseil de développement a engagé des travaux dans les 3 thématiques définies :

- Le groupe **« Mobilités et circulation dans le Plan Climat »** s'est réuni 5 fois, dont une rencontre avec les élus communautaires. Il a identifié trois axes de travail : contribuer à la réalisation du guide des mobilités de Liffré-Cormier Communauté, porter une réflexion sur l'autopartage de véhicules électriques, porter une réflexion sur la mobilité inclusive. Fin 2022, ce groupe a finalisé sa contribution « proposition de stratégie de conception et de diffusion du guide des mobilités ».
- Le groupe **« Eau »** s'est réuni à 3 reprises, dont une rencontre avec les élus communautaires. Fin 2022, le groupe souhaitait poursuivre l'organisation de rencontres afin de mieux comprendre les enjeux relatifs à l'eau et définir des objectifs pour une future contribution.
- Le groupe **« production d'énergie renouvelable sur le territoire »** s'est réuni 5 fois, dont une rencontre introductive avec les élus communautaires. Ce groupe a proposé plusieurs actions très concrètes en 2022, qui lui ont permis de capitaliser de la connaissance sur les enjeux relatifs à la production d'ENR. Le groupe a organisé une visite sur le territoire du Mené, puis un temps fort lors de la première édition du mois « Agissons pour le climat ».

Le CODEV a également initié l'organisation d'une soirée à l'attention de ses membres et des élus communaux. Cette soirée, organisée en avril 2022, était déclinée en deux parties : une présentation des pôles de la communauté de communes, en présence des vice-président.e.s et des directeur.rice.s de pôles suivi d'un jeu animé par l'ALEC du Pays de Rennes pour partager les grands enjeux du Plan Climat.

- **33 membres** au 31 décembre 2022 (16 hommes et 17 femmes).
- **3 réunions** de l'assemblée plénière et autant du Bureau du CODEV.
- **7 participants** à la visite sur le territoire du Mené (3 élus, 4 membres du CODEV), une trentaine de participants aux visites d'installations de production d'énergie renouvelable organisées pendant le mois « Agissons pour le climat ».
- **39 élus et 14 membres du CODEV** à la soirée de découverte et d'échanges organisée le 6 avril 2022.



## PTEMT CRÉATION DU COMITÉ DES PARTENAIRES DE LA MOBILITÉ

Liffré-Cormier Communauté est devenue Autorité organisatrice des Mobilités le 1er juillet 2021. A ce titre, elle a l'obligation de créer un comité des partenaires. Un appel a été réalisé du 9 mars au 25 mars 2022, afin de recueillir des candidatures d'habitants interressés pour devenir membres du comité.

Le comité est consulté au moins une fois par an et avant toute évolution substantielle de l'offre de mobilité, de la politique tarifaire, évolution du taux de versement destiné au financement des services de mobilité... Le comité peut être consulté à l'occasion de l'évaluation de la politique de mobilité par l'AOM et sur tout projet de mobilité structurant.

Un comité des partenaires composé de **5 collèges** :
> le collège des élus de Liffré-Cormier Communauté (11 membres),
> le collège des représentants d'employeurs (5 membres),
> le collège des représentations d'associations ou comités d'usagers (5 membres parmi lesquels le CODEV),
> le collège des partenaires institutionnels (4 membres),
> le collège des habitants tirés au sort (5 membres).

## PTEMT ACCOMPAGNEMENT EN FAVEUR DES PROJETS CITOYENS DE DÉVELOPPEMENT D'ENR

Depuis 2022, le réseau Taranis accompagne l'émergence de projets citoyens de production d'énergie renouvelable sur le territoire de Liffré-Cormier Communauté. Cet accompagnement comprend : la sensibilisation du territoire aux E.R citoyennes, la mobilisation des citoyens et des acteurs locaux autour d'un projet fédérateur et l'incubation du projet pour faciliter son développement futur.

Liffré-Cormier Communauté soutient la démarche initiée depuis 2020 par l'association Ragoles&Béruchets, qui vise à développer un projet ENR citoyen sur le territoire.
Plusieurs temps forts ont été organisés en 2022 autour du développement des énergies renouvelables.



**150 personnes touchées** pendant les animations organisées par l'association Ragoles&Béruchets et BreizhAlec, issues des 9 communes.

Liffré=Cormier
COMMUNAUTÉ

8, Le Carfour
35340 La Bouëxière
02 99 68 31 31
**contact@liffre-cormier.fr**
**www.liffre-cormier.fr**

Suivez LIFFRE-CORMIER sur www.liffre-cormier.fr et sur les réseaux sociaux