

RECRUTE par voie statutaire (à défaut contractuelle)
A compter de début septembre 2023

Un Directeur/Animateur jeunesse de Ercé près Liffré (H/F) Temps non complet – Cadres d'emplois des adjoints d'animation ou des animateurs

La communauté de communes de Liffré-Cormier compte 26 000 habitants. Entre Rennes et Fougères, le territoire propose une forte attractivité économique, un développement démographique très soutenu et un projet de territoire structuré avec des dimensions fortes en développement durable et en transition écologique. Dotée d'un budget de 23 M€ (15 en fonctionnement, 8 en investissement en 2020), 44 M€ avec les 11 budgets annexes (27 en fonctionnement, 17 en investissement), la communauté de communes, tournée vers le service à la population et aux communes, compte de très nombreuses compétences qui se retrouvent dans les 6 pôles qui composent son administration : Aménagement du territoire (dont développement économique, l'eau et l'assainissement), Services à la population (dont sports, enfance-jeunesse, médiathèque et école de musique), CIAS (dont l'aide à domicile), un pôle dédié aux transitions environnementales (mobilités, plan alimentaire territorial,, animation de Natura 2000), un pôle qui gère les questions autour de l'urbanisme, de l'habitat et du foncier, et finalement un pôle ressources.

LCC, c'est une équipe de 187 personnes réparties sur tout le territoire communautaire. Une équipe qui a une unité d'action autour du projet de territoire et développe une culture de la performance globale pour accompagner une collectivité en pleine expansion. Nous promovons un mode de management en réseau qui nous permet d'échanger et d'harmoniser nos bonnes pratiques, de créer de la cohésion au sein de notre équipe. Des assistants aux responsables de service, des services support aux directeurs opérationnels, chacun est un maillon qui, au quotidien, fait vivre et progresser LCC.

Intégrer LCC, c'est rejoindre une structure dynamique en plein développement, performante et reconnue, qui encourage l'initiative et le développement des compétences dans un esprit collectif qui sait faire cohabiter challenge, exigence, bienveillance et convivialité.

Dans le cadre de son service enfance jeunesse communautaire, composé de 8 ALSH (petites et grandes vacances) et de 8 espaces jeunes, Liffré-Cormier communauté, territoire où l'indice de jeunesse est le plus élevé de Bretagne, cherche à compléter son équipe. Vous travaillerez en lien avec la responsable enfance jeunesse du service et également avec la direction périscolaire de la commune d'Ercé près Liffré (recrutement en cours). Au sein de l'espace jeunes de Ercé près Liffré, vous aurez pour missions de poser un cadre qui favorise l'épanouissement, le bien-être et l'autonomie des jeunes accueillis.

Missions :

- Construire, proposer et piloter le projet pédagogique de l'espace jeunes de Ercé près Liffré
- Proposer et mettre en valeur les projets et activités de l'espace jeunes
- Accueillir le public et les familles et les informer du fonctionnement de la structure
- Assurer la gestion administrative de l'espace jeunes (suivi budget, pointage logiciel, facturation, déclaration TAM...)
- Mettre en place une organisation qui assure la sécurité physique et affective du public accueilli
- Participer activement à l'animation des temps libres et accompagnement des jeunes dans leur projet
- Repérer les difficultés ou problèmes d'un jeune et intervenir ou en informer la direction de service
- Travailler en transversalité avec les différents services communautaires et municipaux

Missions secondaires :

- Diriger un séjour été (5 jours)
- Participer au projet du service enfance jeunesse communautaire
- Travailler en lien avec l'ALSH de Ercé près Liffré, médiathèque...
- Intervenir sur l' ALSH périscolaire d'Ercé près Liffré sur la pause méridienne et le soir

Profil :

Diplôme obligatoire : BEPJEPS (avec UC direction)/IUT carrières sociales/BAFD

Expérience en direction de structures souhaitée

Permis B obligatoire et PSC1 apprécié

Savoirs :

- Connaissance réglementation en accueil collectif de mineurs
- Connaissances informatiques : office 365 , réseaux sociaux
- Connaissance du public 11-17 ans
- Conduite de projet et dispositif jeunesse
- Comptabilité
- Connaissance fonction publique territoriale

Savoir-faire :

- Prendre en compte les orientations du service et de la collectivité dans l'élaboration du projet de la structure
- Concevoir, proposer et mettre en œuvre des activités et des projets d'animation et de loisirs pour les jeunes
- Travailler en transversalité avec les différents acteurs du projet
- Animer, construire et maintenir la dynamique de groupe (enfants, adultes)
- Identifier et mobiliser les partenaires internes et externes stratégiques
- Accompagner les familles dans leur demande

Savoir-être :

- Sens des responsabilités
- Capacité d'autonomie, d'organisation et rigueur
- Sens du relationnel
- Sens du travail en équipe
- Capacité d'écoute et de dialogue
- Esprit d'initiative
- Respectueux des règles de neutralité et d'égalité des usagers

Conditions d'emploi :

- **Poste à pourvoir à compter de début septembre 2023 par voie statutaire (à défaut contractuelle)**
- **Etude des candidatures au fil de l'eau**
- **Rémunération** en référence à la grille indiciaire du cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux ou d'animateur (Rémunération statutaire + régime indemnitaire)
- **Lieu de travail** : Espace jeunes de Ercé près Liffré et temps de réunion sur le territoire de LCC et sur les autres structures jeunesse du territoire LCC
- **Temps de travail** : Temps non complet 34 H annualisés : LCC (dont 450 heures en animation périscolaire) ; 29h45 semaines scolaires (dont 14h jeunesse et 15h45 périscolaire), du lundi au vendredi / 43 h vacances
- **Disponibilités particulières** : Possibilité d'effectuer des séjours durant l'été ; Peut-être amené à participer à des réunions le soir ou le samedi ; Amplitudes importantes d'heures sur les temps de vacances scolaires ; Récupération des heures engendrées sur les périodes de vacances

Pour tout renseignement : Service enfance jeunesse ou service ressources humaines de Liffré Cormier Communauté, au 02.99.68.31.31.

Candidature (lettre de motivation et C.V) à adresser **avant le 17 juillet 2023** à :

Monsieur Le Président de Liffré-Cormier Communauté
Service des Ressources Humaines
24, rue la fontaine
35340 Liffré Cedex

Ou par mail : drh@liffre-cormier.fr