

RECRUTE par voie contractuelle

(Contrat de projet 2 ans)

Dès que possible (entre mai et septembre 2023)

Un Chargé de mission « Energies renouvelables » (H/F)

Temps complet – Cadre d'emplois des Attachés territoriaux ou Ingénieurs territoriaux

La communauté de communes de Liffré-Cormier compte 26 000 habitants. Entre Rennes et Fougères, le territoire propose une forte attractivité économique, un développement démographique très soutenu et un projet de territoire structuré avec des dimensions fortes en développement durable et en transition écologique. La communauté de communes, tournée vers le service à la population et aux communes, compte de très nombreuses compétences qui se retrouvent dans les 6 pôles qui composent son administration : Aménagement du territoire (dont développement économique, l'eau et l'assainissement), Services à la population (dont sports, enfance-jeunesse, médiathèque et école de musique), CIAS (dont l'aide à domicile), un pôle dédié aux transitions environnementales (plan climat air énergie, mobilités, projet alimentaire territorial, animation de Natura 2000), un pôle qui gère les questions autour de l'urbanisme, de l'habitat et du foncier, et finalement un pôle ressources.

Nous promovons un mode de management en réseau qui nous permet d'échanger et d'harmoniser nos bonnes pratiques, de créer de la cohésion au sein de notre équipe. Des assistants aux responsables de service, des services support aux directeurs opérationnels, chacun est un maillon qui, au quotidien, fait vivre et progresser LCC.

Intégrer LCC, c'est rejoindre une structure dynamique en plein développement, performante et reconnue, qui encourage l'initiative et le développement des compétences dans un esprit collectif qui sait faire cohabiter challenge, exigence, bienveillance et convivialité.

Contexte

Liffré-Cormier Communauté lance en 2023 l'élaboration d'un schéma directeur des énergies renouvelables.

Cette démarche de planification énergétique vise à traduire en mesures concrètes et en projets opérationnels la stratégie Energie-Climat inscrite dans le Plan Climat Air Energie Territorial, afin de mettre en place un mix énergétique optimisé sur les plans environnemental, social et économique.

L'élaboration de ce schéma devra garantir une participation active des élus communaux et communautaires, ainsi que la mobilisation des citoyens et des acteurs, afin d'optimiser son acceptabilité sociale et son caractère opérationnel. A l'issue de sa réalisation, les élus devront être en mesure de savoir quelles actions mener, dans quel ordre et avec quels partenaires.

A cet effet, sous la responsabilité de la Directrice du Pôle Transitions écologiques, Mobilités et Tourisme, le/la chargé(e) de mission pilotera l'élaboration et la mise en œuvre de la politique énergétique de Liffré-Cormier Communauté.

Missions

- Pilotage et mise en œuvre du schéma directeur des énergies renouvelables et de l'ensemble des actions relatives à la production d'énergies renouvelables inscrites dans le Plan Climat de Liffré-Cormier Communauté ;
- Contribution aux travaux relatifs à la planification urbaine et à la politique Biodiversité communautaire ;
- Pilotage et suivi des projets communautaires visant la production, le développement et la consommation des énergies renouvelables (filière bois-énergie, photovoltaïque et solaire thermique, méthanisation...)
- Appui opérationnel d'ordre technique, juridique et financier, aux élus et équipes techniques des communes et de la Communauté de communes sur les énergies renouvelables et/ou l'efficacité énergétique (soutien particulier auprès du service Bâtiments et du service Habitat de Liffré-Cormier Communauté) ;
- Prospection de sites et de projets, accompagnement et conseil auprès des communes et de la Communauté de communes lorsqu'elles ont un projet ou sont en discussion avec un développeur ;

- Information, sensibilisation et mobilisation des acteurs du territoire (élus, entreprises et habitants) aux enjeux du développement des énergies renouvelables sur le territoire, en lien avec la chargée de mission « Accompagnement des transitions », la chargée de mission Agriculture-Foncier et le service Développement économique notamment ;
- Identification des porteurs de projets potentiels (publics, privés et citoyens), orientation vers les partenaires et interlocuteurs propres à les accompagner techniquement ou financièrement ;
- Réalisation des veilles réglementaires et des initiatives duplicables, en lien avec la thématique ; reporting aux élus et aux services.

Profil

- Formation dans le domaine de l'énergie, des énergies renouvelables et/ou du développement durable, bac + 3 / + 5.

Savoirs :

- Maîtrise des politiques en faveur des énergies renouvelables, de la sobriété énergétique et connaissance des enjeux relatifs au changement climatique
- Maîtrise des paramètres techniques, économiques et de la réglementation relatifs aux systèmes de production énergétique - infrastructures, projets, réseaux et services énergétiques
- Culture professionnelle relative à la performance énergétique des bâtiments
- Connaissance de l'environnement institutionnel et réglementaire des collectivités territoriales
- Connaissance des acteurs impliqués dans le domaine des énergies renouvelables

Savoir-faire et savoirs-être :

- Analyse et conseil dans le domaine de la production d'énergies renouvelables et de la maîtrise de l'énergie (capacité à piloter et analyser des études de faisabilité, audits, modèles économique et de gouvernance, etc.)
- Capacité à identifier des sites avec un potentiel de production d'énergie et à prospecter des porteurs de projets
- Capacité à rédiger des demandes de subventions, des conventions, des cahiers des charges
- Capacités rédactionnelles, maîtrise des outils bureautiques
- Capacité de mobilisation des expertises du territoire, sens relationnel, diplomatie et écoute
- Conduite de projet, animation de réunion, méthodes participatives, co-construction
- Goût du travail en équipe, capacité à rendre compte de façon efficace
- Autonomie, capacité d'initiative, créativité et réactivité

Contraintes du poste :

- Déplacements sur tout le territoire communautaire, et au-delà ponctuellement
- Réunions régulières en soirées, animations ponctuelles en soirées / week-ends
- Permis B obligatoire

Conditions d'emploi

- Poste à pourvoir par voie contractuelle (CDD 2 ans) dès que possible (entre mai et septembre 2023)
- Rémunération : grille indiciaire des Attachés territoriaux ou Ingénieurs territoriaux + IFSE.
- Temps de travail : temps complet.
- Lieu de travail : Siège de Liffré Cormier Communauté - 24, rue la fontaine - 35340 Liffré (déménagement à La Bouëxière à compter de septembre 2023).

Pour tout renseignement : Pôle transitions écologiques, mobilité et tourisme ou service des ressources humaines au 02 99 68 31 31.

Candidature (lettre de motivation et C.V) à adresser à :

Monsieur Le Président de Liffré-Cormier Communauté
Service des Ressources Humaines
24, rue La Fontaine 35340 Liffré Cedex

Ou par mail : **drh@liffre-cormier.fr**

Les candidatures seront étudiées au fil de l'eau.