

Le pôle culture enfance jeunesse et sports

RECRUTE

### Un agent d'entretien piscine et école de musique (H/F)

La communauté de communes de Liffré-Cormier compte 26 000 habitants. Entre Rennes et Fougères, le territoire propose une forte attractivité économique, un développement démographique très soutenu et un projet de territoire structuré avec des dimensions fortes en développement durable et en transition écologique. La communauté de communes, tournée vers le service à la population et aux communes, compte de très nombreuses compétences qui se retrouvent dans les 6 pôles qui composent son administration : Aménagement du territoire (dont développement économique, l'eau et l'assainissement), Services à la population (dont sports, enfance-jeunesse, médiathèque et école de musique), CIAS (dont l'aide à domicile), un pôle dédié aux transitions environnementales (mobilités, plan alimentaire territorial,, animation de Natura 2000), un pôle qui gère les questions autour de l'urbanisme, de l'habitat et du foncier, et finalement un pôle ressources.

LCC, c'est une équipe de 187 personnes réparties sur tout le territoire communautaire. Une équipe qui a une unité d'action autour du projet de territoire et développe une culture de la performance globale pour accompagner une collectivité en pleine expansion. Nous promovons un mode de management en réseau qui nous permet d'échanger et d'harmoniser nos bonnes pratiques, de créer de la cohésion au sein de notre équipe. Des assistants aux responsables de service, des services support aux directeurs opérationnels, chacun est un maillon qui, au quotidien, fait vivre et progresser LCC.

Intégrer LCC, c'est rejoindre une structure dynamique en plein développement, performante et reconnue, qui encourage l'initiative et le développement des compétences dans un esprit collectif qui sait faire cohabiter challenge, exigence, bienveillance et convivialité.

Sous la responsabilité du directeur de la piscine l'Aquazic, l'agent aura pour missions :

#### Missions Principales :

- Réaliser l'entretien de l'équipement
- Effectuer des missions d'accueil et de caisse

#### Missions Secondaires :

- Anticiper les commandes de fournitures
- Appliquer les protocoles d'hygiène et de sécurité

#### Profil :

Avoir la capacité de prendre en compte les consignes et rendre compte

Capacité à travailler en équipe

Connaitre et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité dans une piscine

Savoir utiliser un logiciel de caisse

#### Qualités recherchées :

Sens des relations humaines, Aptitude au travail en équipe, Sens de l'organisation, Autonomie, Aptitude à la médiation auprès des différents publics (enfants, adolescents, adultes, personnes en situation de handicap)

#### Niveau d'expérience :

Débutant accepté

**Conditions d'emploi :**

- **Poste à pourvoir par voie statutaire (ou à défaut par voie contractuelle) à partir du 27 février 2023**
- **Rémunération** statutaire en référence à la grille indiciaire des adjoints techniques (catégorie C) - traitement indiciaire et RIFSEEP.
- **Temps complet – 35h** (annualisé) Travail en journée et/ou en soirée à la piscine intercommunale de Liffré Cormier Communauté et quelques heures par semaine au sein de l'école de musique. Tenue de travail fournie.

**Pour tout renseignement** : Service des ressources humaines ou piscine de Liffré Cormier Communauté, au 02.99.68.31.31.

Candidature (lettre de motivation et C.V) à adresser avant le 13 février 2023 :

**Monsieur Le Président de Liffré-Cormier Communauté**  
**Service des Ressources Humaines**  
**24, rue la fontaine**  
**35340 Liffré Cedex**  
**Ou par mail : drh@liffre-cormier.fr**