

RECRUTE en Contrat à Durée Déterminée

Dès que possible jusqu'au 28/04/2023

Un agent petite enfance (H/F)

Temps complet (35h hebdomadaires) – Cadre d'emplois des agents sociaux

La communauté de communes de Liffré-Cormier compte 26 000 habitants. Entre Rennes et Fougères, le territoire propose une forte attractivité économique, un développement démographique très soutenu et un projet de territoire structuré avec des dimensions fortes en développement durable et en transition écologique. Dotée d'un budget de 23 M€ (15 en fonctionnement, 8 en investissement en 2020), 44 M€ avec les 11 budgets annexes (27 en fonctionnement, 17 en investissement), la communauté de communes, tournée vers le service à la population et aux communes, compte de très nombreuses compétences qui se retrouvent dans les 6 pôles qui composent son administration : Aménagement du territoire (dont développement économique, l'eau et l'assainissement), Services à la population (dont sports, enfance-jeunesse, médiathèque et école de musique), CIAS (dont l'aide à domicile), un pôle dédié aux transitions environnementales (mobilités, plan alimentaire territorial,, animation de Natura 2000), un pôle qui gère les questions autour de l'urbanisme, de l'habitat et du foncier, et finalement un pôle ressources.

LCC, c'est une équipe de 187 collaborateurs réparties sur tout le territoire communautaire. Une équipe qui a une unité d'action autour du projet de territoire et développe une culture de la performance globale pour accompagner une collectivité en pleine expansion.

Nous promovons un mode de management en réseau qui nous permet d'échanger et d'harmoniser nos bonnes pratiques, de créer de la cohésion au sein de notre équipe. Des assistants aux responsables de service, des services support aux directeurs opérationnels, chacun est un maillon qui, au quotidien, fait vivre et progresser LCC.

Intégrer LCC, c'est rejoindre une structure dynamique en plein développement, performante et reconnue, qui encourage l'initiative et le développement des compétences dans un esprit collectif qui sait faire cohabiter challenge, exigence, bienveillance et convivialité.

Les politiques de LCC en faveur de la Petite Enfance, gérées par son CIAS, regroupe 48 agents (pour 1 589 725 € de dépenses de fonctionnement en 2021), et sont organisées autour de 2 services : le réseau intercommunal des 6 établissements d'accueil du Jeune enfant, et le Relais Petite Enfance (5 éducatrices).

Au sein du service Petite Enfance, l'agent en crèche assure l'accueil et l'accompagnement de l'enfant, en lien avec sa famille, et veille à son bien-être quotidien. Sous la responsabilité de l'Educatrice de Jeunes Enfants (EJE), vous aurez pour principales missions :

- ✓ Veiller au bien être quotidien de l'enfant
- ✓ Assurer la sécurité physique et affective de l'enfant
- ✓ Gérer la relation avec les parents
- ✓ Animer et mettre en œuvre des activités éducatives
- ✓ Assurer la prise des repas aux enfants en respectant leurs rythmes, leurs habitudes et les règles d'hygiène et de diététique infantile
- ✓ Réceptionner les repas de la restauration municipale et les transformer si besoin
- ✓ Participer à l'entretien des locaux et du linge
- ✓ Assurer de respecter les règles d'hygiène et les recommandations sanitaires
- ✓ Veiller au rangement, à l'entretien et à la sécurité du matériel mis à disposition
- ✓ Gérer l'économat et les stocks alimentaires

Savoirs :

- Développement psychomoteur et psychoaffectif de l'enfant
- Méthodes et pratiques d'éducation
- Techniques artistiques, ludiques et manuelles
- Règlements en vigueur liés à l'accueil du jeune enfant
- Méthodes et références éducatives innovantes issues des théories de l'éducation nouvelle

Savoirs faire :

- Collaborer au travail d'équipe dans le cadre du projet de service
- Conduire des projets pédagogiques en lien avec le projet éducatif
- Méthode d'observation et d'écoute active
- Connaissance de l'environnement territorial local

Savoir-être :

- Capacité à travailler en équipe
- Faire preuve d'autonomie
- Faire preuve d'initiative
- Capacité à s'adapter

Profil :

- Expérience souhaitée de 3 à 5 ans dans le secteur de la Petite Enfance.
- Diplôme de CAP petite enfance obligatoire.
- Flexibilité horaire.

Conditions d'emploi :

- **Poste à pourvoir en CDD dès que possible jusqu'au 28/04/23**
- **Motif de contrat :** Remplacement congé maternité
- **Rémunération :** en référence à la grille indiciaire des agents sociaux (Traitement indiciaire + RIFSEEP).
- **Horaires :** 35h hebdomadaires – Amplitude horaire maximum 6h15 – 20h15 / 6h30-19h30 – Réunions en soirée possible.
- **Lieu de travail :** Multi-accueil de Liffré
- **Permis B** obligatoire.

Pour tout renseignement : Service petite enfance du CIAS ou service des Ressources Humaines au 02 99 68 31 31.

Candidature (lettre de motivation et C.V) à adresser avant le 12/10/2022 (étude des candidatures et entretiens au fil de l'eau)

à :

**Monsieur Le Président
CIAS de Liffré-Cormier Communauté
Service des Ressources Humaines
24, rue la fontaine
35340 Liffré Cedex**

Ou par mail : drh@liffre-cormier.fr