

RECRUTE en Contrat à Durée Déterminée

Poste à pourvoir à compter du 1^{er} octobre 2022 jusqu'au 30 septembre 2023

Un Édicateur de Jeunes Enfants (H/F)

Temps complet (35h) – Grade des Édicateurs de jeunes enfants

La communauté de communes de Liffré-Cormier compte 26 000 habitants. Entre Rennes et Fougères, le territoire propose une forte attractivité économique, un développement démographique très soutenu et un projet de territoire structuré avec des dimensions fortes en développement durable et en transition écologique. Dotée d'un budget de 23 M€ (15 en fonctionnement, 8 en investissement en 2020), 44 M€ avec les 11 budgets annexes (27 en fonctionnement, 17 en investissement), la communauté de communes, tournée vers le service à la population et aux communes, compte de très nombreuses compétences qui se retrouvent dans les 6 pôles qui composent son administration : Aménagement du territoire (dont développement économique, l'eau et l'assainissement), Services à la population (dont sports, enfance-jeunesse, médiathèque et école de musique), CIAS (dont l'aide à domicile), un pôle dédié aux transitions environnementales (mobilités, plan alimentaire territorial,, animation de Natura 2000), un pôle qui gère les questions autour de l'urbanisme, de l'habitat et du foncier, et finalement un pôle ressources.

LCC, c'est une équipe de 187 collaborateurs réparties sur tout le territoire communautaire. Une équipe qui a une unité d'action autour du projet de territoire et développe une culture de la performance globale pour accompagner une collectivité en pleine expansion.

Nous promovons un mode de management en réseau qui nous permet d'échanger et d'harmoniser nos bonnes pratiques, de créer de la cohésion au sein de notre équipe. Des assistants aux responsables de service, des services support aux directeurs opérationnels, chacun est un maillon qui, au quotidien, fait vivre et progresser LCC.

Intégrer LCC, c'est rejoindre une structure dynamique en plein développement, performante et reconnue, qui encourage l'initiative et le développement des compétences dans un esprit collectif qui sait faire cohabiter challenge, exigence, bienveillance et convivialité.

Les politiques de LCC en faveur de la Petite Enfance, gérées par son CIAS, regroupe 48 agents (pour 1 589 725 € de dépenses de fonctionnement en 2021), et sont organisées autour de 2 services : le réseau intercommunal des 6 établissements d'accueil du Jeune enfant, et le Relais Petite Enfance (5 éducatrices).

Sous l'autorité du Directeur du CIAS et de la responsabilité de la Directrice du Multi-accueil, vous aurez pour principales missions :

- ✓ Assurer l'accueil, la prise en charge et l'encadrement des enfants.
- ✓ Participer aux soins et veiller à l'hygiène, à la sécurité et au respect des normes applicables (ex : HACCP, ...).
- ✓ Mobiliser l'équipe autour du projet pédagogique de la structure et impulser le travail d'observation.
- ✓ Participer à l'animation des réunions d'équipe et assurer des tâches administratives liées au fonctionnement de la structure.
- ✓ Assurer l'accueil, le conseil, l'information et l'orientation des familles ou substituts parentaux.
- ✓ Assurer la continuité de service en l'absence de la directrice.
- ✓ Assurer l'interface avec le responsable de service (équipe, usagers) et le suppléer en son absence.

Profil :

- Diplôme d'État d'Éducateur de Jeunes Enfants obligatoire.
- Expérience souhaitée sur un poste similaire.

Savoirs :

- Développement psychomoteur et psychoaffectif de l'enfant.
- Méthodes et pratiques d'éducation. Techniques artistiques, ludiques et manuelles.
- Méthodes et références éducatives innovantes issues des théories de l'éducation nouvelle.
- Compétences en informatique (Word, Excel, logiciel Noé).
- Collaboration au travail d'équipe et conduite de projet pédagogiques en lien avec le projet éducatif.
- Méthodes d'observation et d'écoute active.

Savoir-être :

- Capacité à travailler en équipe. Faire preuve d'autonomie, d'initiative et d'adaptation.
- Rigoureux, organisé, méthodique et possédant de réelles capacités au travail en équipe. Vous êtes doté d'un sens relationnel et de qualités pédagogiques.
- Capacité de verbalisation et de mise en avant des émotions de l'enfant.

Conditions d'emploi :

- **Poste à pourvoir en CDD à compter du 1^{er} octobre 2022 jusqu'au 30 septembre 2023.**
- **Rémunération :** en référence à la grille indiciaire du grade des EJE territoriaux (Traitement indiciaire + RIFSEEP).
- **Horaires :** 35h annualisées – roulement sur 4 horaires - Réunions en soirée une fois par mois (19h/21h).
- **Lieu de travail :** Multi-accueil de Saint-Aubin du Cormier.
- **Permis B obligatoire.**

Pour tout renseignement : Service des Ressources Humaines ou Crèche de Saint-Aubin du Cormier au 02 99 68 31 31.

Candidature (lettre de motivation et C.V) à adresser avant le 23 septembre 2022
(Étude des candidatures et entretiens au fil de l'eau) à :

Monsieur Le Président
CIAS de Liffré-Cormier Communauté
Service des Ressources Humaines
24, rue la fontaine
35340 Liffré Cedex

Ou par mail : drh@liffre-cormier.fr