

### RECRUTE

par voie statutaire (à défaut contractuelle)

Dès que possible

### Un Gestionnaire Bâtimentaire (H/F)

Temps complet – Cadre d'emplois des Techniciens Territoriaux

La communauté de communes de Liffré-Cormier compte 26 000 habitants. Entre Rennes et Fougères, le territoire propose une forte attractivité économique, un développement démographique très soutenu et un projet de territoire structuré avec des dimensions fortes en développement durable et en transition écologique. Dotée d'un budget de 23 M€ (15 en fonctionnement, 8 en investissement en 2020), 44 M€ avec les 11 budgets annexes (27 en fonctionnement, 17 en investissement), la communauté de communes, tournée vers le service à la population et aux communes, compte de très nombreuses compétences qui se retrouvent dans les 6 pôles qui composent son administration : Aménagement du territoire (dont développement économique, l'eau et l'assainissement), Services à la population (dont sports, enfance-jeunesse, médiathèque et école de musique), CIAS (dont l'aide à domicile), un pôle dédié aux transitions environnementales (mobilités, plan alimentaire territorial,, animation de Natura 2000), un pôle qui gère les questions autour de l'urbanisme, de l'habitat et du foncier, et finalement un pôle ressources.

LCC, c'est une équipe de 187 collaborateurs réparties sur tout le territoire communautaire. Une équipe qui a une unité d'action autour du projet de territoire et développe une culture de la performance globale pour accompagner une collectivité en pleine expansion.

Nous promouvons un mode de management en réseau qui nous permet d'échanger et d'harmoniser nos bonnes pratiques, de créer de la cohésion au sein de notre équipe. Des assistants aux responsables de service, des services support aux directeurs opérationnels, chacun est un maillon qui, au quotidien, fait vivre et progresser LCC.

Intégrer LCC, c'est rejoindre une structure dynamique en plein développement, performante et reconnue, qui encourage l'initiative et le développement des compétences dans un esprit collectif qui sait faire cohabiter challenge, exigence, bienveillance et convivialité.

**Dans le cadre de son expansion du patrimoine bâti, Liffré-Cormier Communauté est à la recherche d'un gestionnaire des bâtiments (H/F) pour accompagner la Direction des Services Techniques mais aussi travailler à la réflexion et la mise en œuvre d'une gestion pluriannuelle.**

#### Missions :

- ✓ Etablir et mettre à jour l'état des lieux des équipements
- ✓ Vérifier et suivre les obligations réglementaires d'exploitation du patrimoine communautaire
- ✓ Recenser les besoins des exploitants des sites
- ✓ Participer à la préparation budgétaire et assurer le suivi du plan pluriannuel d'investissements
- ✓ Réaliser des études de faisabilité techniques et financières
- ✓ Établir et proposer un calendrier prévisionnel de travaux
- ✓ Établir des programmes de travaux à destination des services de maîtrise d'œuvre interne et de conduite d'opérations
- ✓ Assurer un rôle d'assistance à maîtrise d'ouvrage auprès des services de maîtrise d'œuvre interne et de conduite d'opérations
- ✓ Assister les exploitants des ERP dans le domaine de la sécurité et défense incendie

- ✓ Faire réaliser et suivre la mise en conformité de l'accessibilité du patrimoine communautaire
- ✓ Faire réaliser en régie directe (par l'intermédiaire des services techniques des communes de l'EPCI) ou par entreprise des travaux d'entretien, rénovation ou aménagement consultation et suivi

#### **Profil :**

- ✓ Niveau Bac + 2 Technique dans le domaine du bâtiment minimum (BTS, DUT ou licence pro)
- ✓ Permis B obligatoire
  
- ✓ Connaissance au niveau des techniques d'ingénierie bâtiment gros œuvre et second œuvre ainsi que la pathologie, et chauffage/ventilation
- ✓ Connaissance du code de la commande publique
- ✓ Connaissance des principes du droit de la construction, des assurances des constructeurs, des normes françaises et européennes
- ✓ Connaissances des droits d'occupation des sols
- ✓ Maîtrise des règles de construction relatives aux ERP (sécurité, accessibilité)
- ✓ Connaissances en comptabilité publique
- ✓ Maîtrise de la conduite de projets
  
- ✓ Aptitude à communiquer avec les intervenants : supérieurs hiérarchiques, partenaires, autres services
- ✓ Capacité à travailler en équipe, tout en conservant une certaine autonomie dans la réalisation des tâches afférentes au poste
- ✓ Sens de l'organisation
- ✓ Capacité d'écoute

#### **Conditions d'emploi :**

- Poste à pourvoir par voie statutaire, dès que possible (à défaut par voie contractuelle)
- Rémunération : grille indiciaire des techniciens territoriaux + RIFSEEP
- Temps de travail : temps complet avec amplitude horaire en fonction des pics d'activité
- Lieu de travail : Liffré (déménagement des bureaux à La Bouexière en 2023 pour une durée déterminée)

Pour tout renseignement : Services techniques ou service des ressources humaines au 02 99 68 31 31.

**Candidature (lettre de motivation et C.V) à adresser avant le 08/09/2022**

**(Étude des candidatures et entretiens au fil de l'eau) à :**

Monsieur Le Président de Liffré-Cormier Communauté  
Service des Ressources Humaines  
28, rue la fontaine  
35340 Liffré Cedex

Ou par mail : [drh@liffre-cormier.fr](mailto:drh@liffre-cormier.fr)