

RECRUTE

par voie contractuelle (CDD 6 mois – remplacement de congé maternité)
à compter du 1^{er} septembre 2022

Un Chargé de mission projet alimentaire territorial (H/F)

Temps complet – grade d'attaché territorial

La communauté de communes de Liffré-Cormier compte 26 000 habitants. Entre Rennes et Fougères, le territoire propose une forte attractivité économique, un développement démographique très soutenu et un projet de territoire structuré avec des dimensions fortes en développement durable et en transition écologique. Dotée d'un budget de 23 M€ (15 en fonctionnement, 8 en investissement en 2020), 44 M€ avec les 11 budgets annexes (27 en fonctionnement, 17 en investissement), la communauté de communes, tournée vers le service à la population et aux communes, compte de très nombreuses compétences qui se retrouvent dans les 6 pôles qui composent son administration : Aménagement du territoire (dont développement économique, l'eau et l'assainissement), Services à la population (dont sports, enfance-jeunesse, médiathèque et école de musique), CIAS (dont l'aide à domicile), un pôle dédié aux transitions environnementales (plan climat air énergie, mobilités, projet alimentaire territorial, animation de Natura 2000), un pôle qui gère les questions autour de l'urbanisme, de l'habitat et du foncier, et finalement un pôle ressources.

LCC, c'est une équipe de 187 collaborateurs répartis sur tout le territoire communautaire. Une équipe qui a une unité d'action autour du projet de territoire et développe une culture de la performance globale pour accompagner une collectivité en pleine expansion.

Nous promovons un mode de management en réseau qui nous permet d'échanger et d'harmoniser nos bonnes pratiques, de créer de la cohésion au sein de notre équipe. Des assistants aux responsables de service, des services support aux directeurs opérationnels, chacun est un maillon qui, au quotidien, fait vivre et progresser LCC.

Intégrer LCC, c'est rejoindre une structure dynamique en plein développement, performante et reconnue, qui encourage l'initiative et le développement des compétences dans un esprit collectif qui sait faire cohabiter challenge, exigence, bienveillance et convivialité.

Contexte du poste :

Liffré Cormier Communauté a obtenu en 2021 et pour trois ans la labellisation « Projet Alimentaire Territorial » de niveau 1. Soutenu par les services de l'Etat et l'agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie (Ademe), ce projet répond à l'ambition de s'engager en faveur d'une alimentation de qualité, produite localement, avec un prix juste pour les producteurs et les consommateurs.

L'élaboration du Projet Alimentaire Territorial à l'échelle de Liffré-Cormier Communauté poursuit quatre objectifs complémentaires :

- Poser les bases d'une politique alimentaire durable, au croisement des enjeux sociaux, environnementaux, de santé et d'économie, en construisant un diagnostic partagé, associant les habitants et citoyens à l'aide d'animations dédiées ;
- Développer l'offre de produits bio et locaux au sein des restaurants publics locaux, de façon harmonisée sur le territoire, conformément aux objectifs fixés par la loi Egalim (50% de produits durables, dont 20% de bio) et en soutien et complémentarité avec les initiatives communales ;

- Conforter l'alimentation comme une filière économique à part entière, en développant notamment la filière bio et en explorant les opportunités d'améliorer l'accessibilité foncière aux porteurs de projets ;
- Se positionner comme « animateur » d'un réseau qui réunirait les communes et leurs restaurants scolaires, les agriculteurs et producteurs, les consommateurs plus largement, les partenaires institutionnels.

Cette démarche s'inscrit dans le projet de territoire Liffré-Cormier 2030 adopté en octobre 2019 et dans le Plan Climat Air Energie Territorial adopté en décembre 2020.

L'émergence et la coordination d'un Projet Alimentaire Territorial porté par Liffré Cormier Communauté vise ainsi à formaliser un cadre d'intervention commun et cohérent pour une augmentation de l'autonomie alimentaire du territoire, une relocalisation de l'approvisionnement ainsi qu'une diversification et une sécurisation alimentaire en associant collectivités, entreprises privées, producteurs, transformateurs et consommateurs.

A cet effet, sous la responsabilité de la Directrice du Pôle Transitions écologiques, Mobilités et Tourisme, le/la chargé(e) de mission pilotera l'émergence et la mise en œuvre du Projet Alimentaire Territorial du territoire de Liffré-Cormier Communauté.

Missions :

- Poursuivre la réalisation du diagnostic initial, identifier les enjeux et définir les objectifs du PAT ;
- Construire un plan d'action opérationnel (Contenu, chiffrage, identification des pilotes et des financeurs, calendrier de réalisation, ...), en assurant la transversalité et l'articulation de la démarche avec les autres politiques communautaires mais aussi les démarches des communes, du Pays de Rennes, du Département, de la Région et des autres partenaires territoriaux, ainsi qu'avec les territoires voisins ;
- Assurer le pilotage, le suivi et la mise en œuvre des premières actions, y compris le suivi administratif et financier du Projet Alimentaire Territorial ;
- Assurer une veille sur les différents dispositifs de soutien aux projets relatifs à l'alimentation et préparer les dossiers de candidature ou de demande de subvention afférents ;
- Poursuivre la construction d'une synergie locale en animant les instances de gouvernance (COPIL, groupes de travail) et en déployant des outils et des méthodes de mobilisation adaptés aux différents contributeurs et publics visés (ateliers de co-construction, enquête...) ;
- Piloter et animer des actions permettant d'accompagner les communes et les services de la Communauté de communes dans la définition et l'atteinte d'objectifs en matière d'approvisionnement des restaurants publics, de lutte contre le gaspillage alimentaire, de réduction de l'usage du plastique et d'éducation à l'alimentation ;
- En relation étroite avec la chargée de mission Agriculture-Foncier, préciser les objectifs de développement de la filière bio sur le territoire puis définir les caractéristiques des dispositifs fonciers qui pourront être déployés sur le territoire ;
- Poursuivre le déploiement des actions d'éducation à l'alimentation auprès du grand-public, afin de partager les enjeux relatifs au coût, à la nutrition, à la saisonnalité mais aussi à une alimentation moins émettrice de gaz à effet de serre et d'accompagner les changements de pratiques de consommation alimentaire des différents publics visés ;
- Renforcer le réseau de partenaires autour de la thématique " Alimentation" ;
- Représenter LCC dans les différentes instances ;
- Assurer une veille sur la thématique d'intervention.

Profil :

- Formation initiale dans le domaine du développement territorial, de l'agriculture, de l'agroalimentaire, ou de l'environnement.
- Première expérience souhaitée sur le thème de l'alimentation de proximité permettant au candidat d'être immédiatement opérationnel sur le sujet : stage, CDD, ...,
- Maîtrise de l'environnement institutionnel et réglementaire des collectivités territoriales, et des organisations agricoles.

Savoirs :

- Du fonctionnement et des enjeux des Projets Alimentaires Territoriaux ;

- De l'environnement professionnel et de la thématique ;
- Des dispositifs de financements.

Savoir-faire et savoirs-être :

- Conduite de projet, animation de réunion, méthodes participatives, co-construction ;
- Capacités rédactionnelles ;
- Demande de subventions, rédaction de conventions, de cahier des charges ;
- Outils bureautiques.
- Analyse, synthèse, écoute, sociabilité, initiative, créativité, réactivité
- Goût du travail en équipe
- Capacité de mobilisation des expertises du territoire - Sens relationnel, Diplomatie
- Autonomie

Contraintes du poste :

- Déplacements sur tout le territoire communautaire, et au-delà ponctuellement
- Travail seul et en équipe
- Réunions en soirées régulières
- Animations ponctuelles en soirées / week-ends
- Permis B Obligatoire

Conditions d'emploi :

- Poste à pourvoir par voie contractuelle (CDD 6 mois) à compter du 1er septembre 2022
- Rémunération : grille indiciaire des attachés territoriaux + IFSE.
- Temps de travail : temps complet.
- Lieu de travail : Siège de Liffré Cormier Communauté - 24, rue la fontaine - 35340 Liffré.

Pour tout renseignement : Pôle transitions écologiques, mobilité et tourisme ou service des ressources humaines au 02 99 68 31 31.

Candidature (lettre de motivation et C.V) à adresser avant le 15 juillet 2022 (étude des candidatures et entretiens au fil de l'eau)
à :

Monsieur Le Président de Liffré-Cormier Communauté
Service des Ressources Humaines
28, rue la fontaine
35340 Liffré Cedex

Ou par mail : drh@liffre-cormier.fr