

RECRUTE

par voie contractuelle (contrat de projet)
à compter du 1^{er} mai 2022

Un Chargé de mission habitat (H/F)

Temps complet – grade attaché territorial

Liffré-Cormier Communauté, qui réunit 9 communes en Ille-et-Vilaine et 26 826 habitants, recrute un.e Chargé.e de mission habitat.

Sous l'autorité de la Responsable aménagement/habitat, l'agent aura pour missions de participer à la mise en œuvre de la politique de l'habitat de l'intercommunalité :

➤ **Missions principales :**

- Mettre en œuvre et assurer le suivi des actions du Programme Local de l'Habitat 2020-2026
- Assurer le suivi du PLH, en partenariat avec l'ADIL
- Assurer la communication et l'animation du PLH auprès des communes
- Suivre l'organisation des permanences architectes conseil et ALEC (conseils en rénovation énergétique)
- Accompagner les communes dans leurs projets d'habitat
- Participer au co-pilotage de l'action DOREMI (Dispositif Opérationnel de Rénovation énergétique des Maisons Individuelles)
- Participer à la mise en œuvre de la Convention SARE (Service d'accompagnement à la rénovation énergétique) avec l'ALEC

➤ **Missions secondaires :**

- Rédiger des notes et rapports pour les instances communautaires
- Participer aux commissions communautaires
- Assurer le suivi administratif et financier des actions du PLH
- Réaliser une veille sur l'habitat
- Participer aux consultations en cours et à leur mise en œuvre

Profil :

Compétences techniques :

- Bonne connaissance des politiques de l'habitat et du logement, ainsi que des acteurs locaux
- Bonne connaissance du cadre réglementaire, des financements et des documents cadres liés à l'habitat
- Connaissance de l'environnement juridique des collectivités locales et des principes de la gouvernance territoriale
- Bonne connaissance du code de l'urbanisme, du code de la construction et de l'habitation
- Notions des procédures de marchés publics

Savoir-faire :

- Aptitude à la conduite de projets
- Savoir prendre des initiatives et être force de propositions
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Qualités rédactionnelles
- Savoir rendre compte
- Savoir respecter les délais

Savoir-être :

- Avoir le Sens du service public et les aptitudes à porter les valeurs de la collectivité
- Disposer de très bonnes qualités relationnelles, d'écoute et de pédagogie
- Savoir travailler en autonomie
- Être organisé et rigoureux
- Respecter la confidentialité des dossiers
- Savoir se rendre disponible

Conditions d'emploi :

- **Poste à pourvoir par voie contractuelle (contrat de projet de 3 ans)** à compter du 1er mai 2022.
- Rémunération : grille indiciaire du grade attaché territorial + RIFSEEP.
- Temps de travail : temps complet. Possibilité de réunions en soirée.
- Lieu de travail : Liffré. Poste nécessitant des déplacements sur le territoire communautaire et occasionnellement sur Rennes.
- Permis B

Pour tout renseignement : Service développement économique et emploi ou service des ressources humaines au 02 99 68 31 31.

Candidature (lettre de motivation et C.V) à adresser avant le 1^{er} avril 2022 à :

Monsieur Le Président de Liffré-Cormier Communauté
Service des Ressources Humaines
28, rue la fontaine
35340 Liffré Cedex

Ou par mail : drh@liffre-cormier.fr