

RECRUTE

par voie contractuelle (contrat de projet)

à compter du 4 avril 2022 jusqu'au 12 mai 2024 (renouvelable)

Un Chargé de mission mobilités (H/F)

Temps complet – Grade de rédacteur territorial

Liffré-Cormier Communauté, qui réunit 9 communes en Ille-et-Vilaine et 26 826 habitants, recrute un.e Chargé.e de mission mobilités.

Liffré-Cormier Communauté déploie sa politique en faveur des mobilités grâce à la mise en œuvre de son schéma communautaire des déplacements, validé en décembre 2018. Cette politique s'appuie sur la structuration et le développement de l'offre de services et d'infrastructures de mobilité sur le territoire ainsi que sur l'accompagnement des habitants et acteurs locaux au changement de pratiques. Elle s'inscrit comme un objectif majeur du projet de territoire de Liffré-Cormier Communauté à horizon 2030 adopté en octobre 2019 et contribue à la mise en œuvre du Plan Climat Air Energie Territorial adopté en décembre 2020.

Liffré-Cormier Communauté recrute un chargé de mission Mobilités pour assurer la mise en œuvre de cette politique. Ses missions principales seront :

- la promotion de la mobilité durable,
- la conduite de projets contribuant à enrichir et diversifier l'offre de services de mobilité,
- l'apport d'une expertise sur la mobilité durable.

Missions :

1) Promouvoir la mobilité durable

- Elaborer et mettre en œuvre un programme d'accompagnement aux changements de pratiques en matière de mobilité, adapté aux différents publics et motifs de déplacements
- Assurer une veille technique et juridique sur les évolutions et innovations dans le domaine
- Organiser, animer ou participer à des actions d'animation et de promotion des modes de mobilité durables (transports collectifs, vélo, covoiturage...), adaptés aux différents publics (grand-public, actifs, jeunes, personnes ayant des difficultés à utiliser Internet, ...)
- Outiller et accompagner, dans le domaine de la mobilité, les services communautaires, pour inscrire les enjeux relatifs à la mobilité dans l'ensemble des politiques communautaires, en particulier dans le développement économique et le tourisme
- Développer les partenariats avec les organismes en mesure de relayer la politique locale sur le territoire (organismes consulaires, acteurs associatifs, établissements scolaires, services communaux et communautaires, etc.)

2) Conduire des projets contribuant à enrichir et diversifier l'offre de services de mobilité

- Piloter la politique communautaire de développement des pratiques cyclables : élaboration et mise en œuvre du schéma directeur cyclable, pilotage du service de location de Vélos à Assistance Electrique
- Assurer la mise en œuvre et le déploiement de la politique communautaire en matière de covoiturage
- Assurer la gestion et le suivi du service de transport à la demande, en lien avec les prestataires
- Accompagner la mise en œuvre des projets relatifs au développement d'une offre de mobilités (modes actifs, arrêts de connexion intermodale...) en apportant une expertise sur les usages
- Élaborer et diffuser les outils d'accompagnement et de promotion des projets de la Communauté de communes en matière de mobilité
- Évaluer les actions et services mis en place et proposer des évolutions

3) Développer une expertise auprès des services de la collectivité

- Recenser les sources de données permettant d'alimenter la connaissance des mobilités sur le territoire
- Analyser les données recueillies, synthétiser et mettre en forme des résultats
- Assurer l'interface entre la mobilité et les projets d'aménagement et d'urbanisme afin d'évaluer l'incidence des déplacements induits par un projet d'aménagement ou d'implantation d'établissement
- Apporter une assistance technique, sur la question des déplacements, en lien avec les documents stratégiques du territoire (projet de territoire, PLU, PLH, SCOT, PCAET...)

4) Participer à la mise en œuvre des actions du Plan Climat Air Energie Territorial

- Organiser, animer ou participer à des actions d'accompagnement au changement de pratiques et d'adaptation au changement climatique
- Contribuer au suivi et à la mise en œuvre du Plan Climat Air Energie Territorial

Profil :

Bac +3/5 dans le domaine des transports et mobilités et/ou du développement territorial

Expériences souhaitées (1 à 2 ans)

Savoirs/savoir-faire :

Compréhension des enjeux relatifs aux mobilités
Connaissance de l'environnement des collectivités territoriales
Mobilisation et accompagnement au changement de pratiques des habitants et acteurs locaux
Constitution et animation de réseaux
Conduite de projet

Savoir-être :

Aptitude à porter les valeurs de la structure
Autonomie et force de proposition, esprit d'initiative
Créativité et curiosité
Capacité d'écoute, capacité de conviction, capacité d'adaptation à différents publics
Sens relationnel, pédagogie, goût pour l'animation
Capacité d'analyse, de synthèse et rigueur méthodologique
Capacité à respecter les délais, assiduité, ponctualité
Sens du service public

Conditions d'emploi :

- **Poste à pourvoir par voie contractuelle (contrat de projet)** à compter du 4 avril 2022.
- Rémunération : grille indiciaire du grade de rédacteur territorial+ régime indemnitaire.
- Temps de travail : temps complet. Réunions en soirée et, de façon exceptionnelle, évènements le week-end à destination du grand-public.
- Lieu de travail : Liffré et déplacements sur le territoire communautaire.
- Permis B obligatoire

Pour tout renseignement : Pôle transitions écologiques ou service des ressources humaines au 02 99 68 31 31.

Candidature (lettre de motivation et C.V) à adresser avant le 20 mars 2022 à :

Monsieur Le Président de Liffré-Cormier Communauté
Service des Ressources Humaines
28, rue la fontaine
35340 Liffré Cedex

Ou par mail : drh@liffre-cormier.fr