

RECRUTE

par voie contractuelle (contrat de projet)

à compter du 1^{er} mars 2022

Un Manager de commerce (H/F)

Temps complet – Cadres d'emplois des Attachés territoriaux

Liffré-Cormier Communauté, qui réunit 9 communes en Ille-et-Vilaine et 26 826 habitants, recrute un.e Manager de commerce.

Dans le cadre d'une opération de revitalisation du territoire (ORT), Liffré Cormier Communauté recrute un(e) Manager de Commerce pour mettre en œuvre les orientations de la collectivité en matière de redynamisation commerciale des centres-villes. Le poste ciblera particulièrement les centres-villes de Liffré et Saint-Aubin-du-Cormier, communes lauréates du dispositif Petites Villes de Demain (PVD).

Rattaché au service Développement Economique et Emploi, composé d'un responsable de service, d'une chargée de mission de développement économique et de 3 conseillères emploi, et en transversalité de la cheffe de projet Petites Villes de Demain, vous contribuerez au développement commercial d'un territoire attractif et dynamique par l'accueil et l'accompagnement des commerçants, le suivi et pilotage d'études et l'animation du tissu commercial.

1) Définir et mettre en œuvre un plan d'actions stratégiques en faveur du développement du commerce

- Réaliser un diagnostic de l'appareil commercial du territoire
- Rédiger et mettre en œuvre un plan d'actions visant à consolider et diversifier l'offre commerciale
- Piloter et suivre des études (fonctionnement de l'espace urbain, digitalisation, étude impact covid)
- Assurer les relations avec les acteurs économiques et partenaires (chambres consulaires, Région Bretagne, réseaux d'accompagnement...)

2) Assurer un suivi général de l'activité commerciale

- Être l'interlocuteur privilégié des commerçants
- Suivre les implantations ou extensions de commerces en centre-ville et polarités commerciales
- Créer et mettre à jour une base de données (implantation, extension, en transition, locaux vacants...)
- Agir sur l'immobilier commercial (suivi des locaux vacants, préconisations aux propriétaires, etc...)

3) Prospecter et accompagner les porteurs de projets

- Prospecter, identifier et accompagner de nouvelles enseignes et commerçants
- Accueillir, informer et accompagner les commerçants
- Informer et gérer des aides à destination des commerçants
- Accompagner à la digitalisation des commerces

4) Développer des projets à destination des commerces et du rayonnement du territoire

- Mobiliser, communiquer et fédérer les acteurs
- Développer des actions et événements d'animation commerciale, de communication et de fidélisation
- Développer et valoriser l'image de marque du centre-ville

Profil :

- Formation initiale en gestion des entreprises et des administrations, développement local, économie, marketing, commerce, entrepreneuriat (Bac+3 à bac+5),
- Expérience sur un poste similaire appréciée,
- Connaissance du secteur commercial et du fonctionnement des entreprises,
- Connaissance du développement commercial territorial,
- Connaissances de l'environnement des collectivités territoriales,
- Gestion de projets et compétences en animation,
- Capacité à mobiliser et fédérer,
- Maîtrise des techniques de communication écrite et orale, aptitudes rédactionnelles et relationnelles,
- Rigueur, autonomie et réactivité,
- Être force de propositions,
- Maîtrise des outils bureautiques,
- Permis B obligatoire.

Conditions d'emploi :

- **Poste à pourvoir par voie contractuelle (contrat de projet de 2 ans)** à compter du 1er mars 2022.
- Rémunération : grille indiciaire des Attachés territoriaux + IFSE.
- Temps de travail : temps complet.
- Lieu de travail : Liffré.

Pour tout renseignement : Service développement économique et emploi ou service des ressources humaines au 02 99 68 31 31.

Candidature (lettre de motivation et C.V) à adresser avant le 25 février 2022 à :

Monsieur Le Président de Liffré-Cormier Communauté
Service des Ressources Humaines
28, rue la fontaine
35340 Liffré Cedex

Ou par mail : drh@liffre-cormier.fr