

RECRUTE en Contrat à Durée Déterminée Poste à pourvoir à compter du 20 janvier 2022 jusqu'au 31 décembre 2022 (Renouvellement possible)

Un Directeur de multi-accueil petite enfance (H/F)

Temps complet – Cadre d'emplois des Éducateurs de jeunes enfants ou infirmiers territoriaux en soins généraux

Sous l'autorité de la Coordinatrice Petite Enfance, le/la Directeur-riche du multi-accueil exerce des fonctions se situant à trois niveaux : éducation, prévention, accompagnement et encadrement d'équipe de professionnels.

Il/Elle veille au bon fonctionnement de l'établissement et à la bonne application du projet éducatif au sein de la structure.

Il/Elle favorise le développement global et l'épanouissement des jeunes enfants accueillis, et contribue à leur éveil et leur apprentissage en lien avec le projet éducatif et pédagogique.

Il/Elle participe au fonctionnement du réseau intercommunal des éducateurs de jeunes enfants.

Missions principales :

- 1/ Encadrer le fonctionnement de l'établissement, par un soutien administratif et technique, afin de faire respecter le cadre de fonctionnement légal (règlement de fonctionnement ; normes d'hygiène et de sécurité ; ...) garantissant la qualité d'accueil des enfants et de leurs parents,
- 2/ Coordonner l'équipe et impulser une dynamique, dans le respect des valeurs éducatives et du rythme des enfants,
- 3/ Participer aux réunions de coordination des responsables d'établissements du réseau EAJE, et travailler dans le sens d'une harmonisation des pratiques dans le respect des projet éducatif et pédagogique du Réseau des EAJE.

Missions secondaires :

- 1/ Encadrer/superviser les agents, dans un esprit de complémentarité et de mutualisation des compétences et des moyens,
- 2/ Evaluer, recruter et planifier le travail des agents encadrés (roulements ; congés...),
- 3/ Participer à l'harmonisation de la GRH : plan de formation ; annualisation ; suivi des contrats...,
- 4/ Repérer et gérer les tensions et les conflits au sein de l'équipe,
- 5/ Accompagner les nouveaux collaborateurs et les remplaçants,
- 6/ Être un relais de communication entre l'équipe, la Coordinatrice Petite Enfance, et le reste de la Collectivité.

Profil :

- Diplôme d'État d'Éducateur de Jeunes Enfants ou infirmier obligatoire.
- Expérience souhaitée sur un poste similaire.
- Développement psychomoteur et psychoaffectif de l'enfant
- Maîtrise des dispositifs réglementaires sur les EAJE (CSP, norme d'hygiène, protocoles...)
- Méthodes d'observation et d'écoute active
- Méthodes et références éducatives innovantes issues des théories de l'éducation nouvelle
- Avoir des capacités en matière de gestion administrative
- Compétences en informatique (Word, Excel, logiciel Noé)
- Collaboration au travail d'équipe et conduite de projet pédagogique
- Méthodes et pratiques d'éducation, techniques artistiques, ludiques et manuelles
- Capacité à travailler équipe, faire preuve d'autonomie, d'initiatives et d'adaptation.

Conditions d'emploi :

- **Poste à pourvoir en CDD à compter du 20 janvier 2022 jusqu'au 31 décembre 2022 (renouvellement possible).**
- **Rémunération** : en référence à la grille indiciaire des EJE ou infirmiers territoriaux (Traitement indiciaire + RIFSEEP).
- **Horaires** : 35 hebdomadaires (horaires variables entre 8h et 18h + astreintes téléphoniques du réseau des EJE selon le planning entre 6h15 et 20h15) – Réunions en soirée possible
- **Lieu de travail** : multi-accueil de la Bouexière
- **Permis B** obligatoire.

Pour tout renseignement : M. Anthony MEVEL – Directeur du CIAS - 06.28.92.27.92
Service des ressources humaines au 02 99 68 31 31

Candidature (lettre de motivation et C.V) à adresser avant le 9 janvier 2022 à :

Monsieur Le Président
CIAS de Liffré-Cormier Communauté
Direction des Ressources Humaines
28, rue la fontaine
35340 Liffré Cedex

Ou par mail : drh@liffre-cormier.fr