

cmelot@sfr.fr

----- mail transféré -----

Envoyé: dimanche 13 Juin 2021 12:12

De : "Jean Bernard Melot"

A : sevailles2-ep-plu@liffre-cormeir.fr

Cc "jean.jousseaume " ,"Jousseaume Jean"

Objet : répose à l'article de la chronique du Jeudi 10/06/2021

Mesdames , Messieurs,

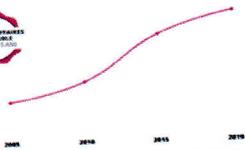
Comme l'article en date du Jeudi 10/06/2021 nous invite à vous transmettre nos remarques que ce soit en tant que particulier et citoyen voici un "Tract du Collectif "CGT" de LIFFRE-CORMIER COMMUNAUTE distribué à plus de 1000 exemplaires .

Nous vous invitons à notre tour à le lire attentivement et à prendre en compte nos réflexions qui permettront peut-être aux élu(e)s de LIFFRE CORMEIR COMMUNAUTE de porter un tant soit peu intérêt aux partenaires sociaux du territoire.

Veuillez Mesdames et Messieurs recevoir nos salutations les meilleurs.

Jean-Bernard MELOT et Jean JOUSSEAUME du COLLECTIF "CGT" de LIFFRE-CORMIER.

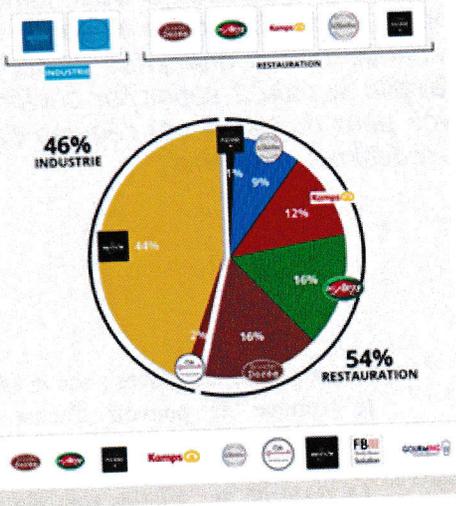
cmelot@sfr.fr



BRIDOR : LA POULE AUX ŒUFS D'OR ?



LES ENSEIGNES



- 10 sites de production
- 100 pays dans le monde
- 2 500 salariés
- 750 millions d'euros de CA
- créé en 1988



Collectif CGT Liffré/Cormier
Union Départementale CGT 35
31 Boulevard du Portugal
CS 90837
35208 Rennes Cedex 2
Tél: 02.99.79.44.47

**À méditer : " Il n'y a de valeur
que l'Homme* "**

TEMOIGNAGES : « Le travail en lui-même est correcte, malgré certains postes où l'on es seul toute la journée, cependant les équipes ne sont pas du tout solidaires entre elles, chacun pour soi. Le salaire est plus que correcte ; »

« Vous arrivez dans une ambiance très stressante avec une production assez mal gérée à mon goût, peu de réelles mesures prises lors de la crise sanitaire, travail avec des équipes intérimaires qui changent du jour au lendemain donc difficile d'avoir des gens formé sur lignes, je suis plutôt déçu de la part de cette entreprise qui se dit très humaine mais qui finalement prendra facilement le choix de la production quand il faut faire faut faire rentrer de l'argent. ».

Beaucoup de pression Il ne reconnaisse pas les bon éléments Trop de copinage avec certains salariées Le bon travail n'est pas reconnue Il faut juste être focu avec les responsables et ça passe !!! »

« Le travail est stressant, surtout avec des collègues ayants une certaine expérience dans

l'entreprise et qui ne sont pas toujours patients avec les nouveaux. »

A éviter !!

Bonjour si vous êtes indécis , un conseil pour vous , tracez votre route ! Ambiance horrible , à celui qui tire le mieux dans les pattes de l'autre , 20 minutes de pause quand tu coures 8h c'est génial , et attention de ne pas prendre 21 minutes sinon petit chef vous attends en bas des marches ! , aucune franchise de la part de tout le monde, marche ou crève , j'en ai fait des boîtes et j'assure que c'est la pire de toute , les journées sont interminables, surtout si par malheur vous vous retrouvez au tri avec les conducteurs de ligne qui se feront un malin plaisir de vous débiter.. ne perdez pas votre temps et tracez votre chemin , vous ne perdez rien , et surtout vous gagnerez du temps. Voilà je m'arrête là, bien qu'il y en a encore des tonnes à dire dessus mais pour les plus courageux je vous laisse faire votre idée ! Ah oui question salaire, pareil que partout plus heure de nuit majoré au minimum.. si tu es fou ou tu souhaites le devenir, cette boîte est faite pour toi ! »

responsable vous aurez un avenir tous tracer. »

non pas pour vaut compétences et dire ce que vous pensez vous coûtera très très cher. L'ambiance qui règne au sein de l'entreprise à déjà fait sa réputation dans la région où le mal pour eux de recruter et pourtant des intérimaires très bon auraient pu être de très bon conducteur mais leur tête passer très mal envers le chef. Parlons de salaire ç est le même que dans n importe qu elle autre entreprise et le salaire de nuit et majoré au minimum et le temps de pause 20 mn super quand ont courent pendant 8h c'est sur ç est pas les responsable qui courent se sont tous des coulevres. Le CE marche avec la direction ont propose même de leur payer leur cotisation pas de chèque vacances aucune proposition de voyage ou pour les vacances il délègue ça en prenant une adhésion à un organisme les salariés reçoivent une carte qui ne se servent jamais pas de prix

Intérimaire ligne pain 2

Actuellement en poste dans cette atelier de nuit super équipe je tourne sur tous les postes de travail le chef de équipe est bien nous intéresse à ce que l'on fait et il ne fait pas de copinage seul les compétences compte ce qui est très bien j ai eu l'occasion de visiter l'atelier pain 1 univers intéressant malheureusement je vais faire une reconversion de métier et donc je ne pense rester mais en générale bonne entreprise atelier dans lequel je travaille le pain 2 super par contre il ne faut pas avoir peur du travail car l'équipe de nuit ce sont des machines de guerre ;

SOUVERAINETE ALIMENTAIRE : l'affaire de tous !

Les élus du territoire et une certaine frange de la population applaudissent des deux mains la venue de l'entreprise Bridor, voire de promouvoir le groupe, une entreprise avec ses vertus et sa qualité, justifiant le bienfondé de la création d'emploi sur son territoire

Si nous pouvons nous acter, d'une réelle volonté politique des collectivités locales pour nos enfants en scolarité, l'alimentation, dans toutes ses dimensions de production et de transformation, est bien au cœur de nombreuses préoccupations et contradictions. Le gouvernement français et l'Union européenne multiplie les études développent des thèses à l'alimentation et à la proximité qui ne répond pas du tout loin s'en fout aux exigences de la population. Ce développement du diktat libéral fait apparaître de façon de plus en plus visible l'antagonisme

entre l'accès alimentation pour les populations la recherche de profit. Dans ces débats intenses, les structures artisanales sont tiraillées. Pour assurer l'accès à l'alimentation, nos très petites entreprises qualifiées ont un rôle déterminant à jouer en valorisant la proximité et la diversité des produits, réels besoins des salariés, tout comme les attentes des consommateurs doit être la base du développement de l'artisanat alimentaire et de nos positionnements syndicaux. Il y a urgence à sortir de la spirale de la concurrence « libre et non faussée » qui tire vers le bas l'ensemble des dimensions sociales, économiques, et environnementales.

L'accès à une alimentation saine et équilibrée est un véritable enjeu de santé publique : « la mal bouffe ». Plusieurs études scientifiques montrent que les inégalités sociales se traduisent dans l'alimentation et ont

des conséquence graves ; sur la santé, le manque de pouvoir d'achat des salariés les plus précaires.

La majorité des salariés sont réduit à une alimentation déséquilibrée avec un excès de graisse et de sucre et des carences en produits frais. Les catégories sociales à haut revenu sont bien évidemment épargnées. Ce qui repose avec force la question du caractère stratégique des industries agroalimentaires. L'alimentation doit être considéré comme un bien public parce que son accès est un de ses fondements de la santé publique et sociale de la population. Et par conséquent, elle ne peut être soumise aux intérêts privés dont l'objectif est de faire des profits au mépris de toutes autres préoccupations, telles que la qualité des produits. Quant on ne peut qu'émettre des doutes sur la qualité des produits proposés.

Le progrès sociale et environnemental c'est possible !

Pour la CGT, il est possible et urgent de rompre avec ce modèle. Ensemble, nous pouvons imposer le choix du progrès pour un monde plus juste et solidaire qui nécessite de fortes transformations économiques, sociales et environnementales.

Si la CGT s'engage avec d'autres syndicats et associations à tracer les contours de ces changements c'est avant tout avec l'ensemble de celle et de ceux qui travaillent, les retraités, les privés l'emploi. La CGT souhaite construire un monde plus respectueux de l'humain et de la nature. Pour construire ce monde d'après, elle vous soumet ces propositions et vous propose d'engager le débat sur le contenu. Il est temps que de nombreuses voix se lèvent pour dire : « Plus jamais ça ! ». Nous devons toutes et tous œuvrer pour imposer, par la mobilisation, un véritable changement de société porteur de progrès social. On compte sur vous !