

### RECRUTE

par voie contractuelle (contrat de projet 1 an)

### Un Chef de projet petites villes de demain (H/F)

Temps complet – Grade des Attachés territoriaux

Liffré Cormier Communauté rassemble 234 agents notamment sur des compétences en plein développement telles que l'économie, l'habitat, le tourisme, l'eau, l'assainissement ou les ordures ménagères. Elle regroupe 9 communes pour environ 26 236 habitants.

Liffré Cormier Communauté a confirmé sa volonté de s'inscrire dans le programme Petites Villes de Demain initié par l'Etat, sous une candidature commune de ses membres, Liffré et Saint Aubin du Cormier.

Le programme Petites villes de demain vise à donner aux élus des communes de moins de 20 000 habitants, et leur intercommunalité, qui exercent des fonctions de centralités et présentent des signes de fragilité, les moyens de concrétiser leurs projets de territoire pour conforter leur statut de villes dynamiques, où il fait bon vivre et respectueuses de l'environnement.

Ce programme constitue un outil de la relance au service des territoires. Il ambitionne de répondre à l'émergence des nouvelles problématiques sociales et économiques, et de participer à l'atteinte des objectifs de transition écologique, démographique, numérique et de développement. Le programme doit ainsi permettre d'accélérer la transformation des petites villes pour répondre aux enjeux actuels et futurs, et en faire des territoires démonstrateurs des solutions inventées au niveau local contribuant aux objectifs de développement durable.

Afin de piloter ce programme et de garantir la bonne réalisation des actions qui en découlent, il est nécessaire de recruter un chef de projet Petites Villes de Demain.

Sous l'autorité du Président, de la Directrice Générale des services, en lien direct avec les Maires des villes lauréates, vous avez pour mission principale de piloter le programme Petites Villes de Demain et de garantir la bonne réalisation des actions qui en découlent.

Tout au long du programme Petites villes de demain, le chef de projet est le chef d'orchestre de l'opération de revitalisation territoriale (ORT). Il définit la programmation et coordonne les actions et opérations de revitalisation dans les Petites villes de demain dont il est le chef de projet. Il appuie et conseille les instances décisionnelles communales ou/et intercommunales engagées dans le projet. Il entretient des liens étroits avec les partenaires locaux (dont les représentants des partenaires nationaux), qu'ils soient publics, associatifs ou privés. Il bénéficie d'un réseau du Club Petites villes de demain pour s'inspirer, se former, s'exercer et partager ses expériences.

#### Vos missions seront les suivantes :

- **Participer à la déclinaison du projet de territoire :**
  - Recenser les documents stratégies territoriaux, les études et le(s) projet(s) en cours pour analyser les dynamiques territoriales et opérationnelles et en dégager des enjeux ;
  - En lien étroit avec le maire ou l' élu référent, stabiliser les intentions politiques et partenariales en faisant valider le projet global de revitalisation, en cohérence avec les documents stratégiques territoriaux ;
  - Définir les besoins d'ingénieries (études, expertises, ...) nécessaires dans les thématiques suivantes : rénovation de l'habitat, commerces, services et activités, aménagement des espaces publics;
  - Identifier, mobiliser et coordonner les expertises nécessaires en s'appuyant sur les partenaires nationaux et locaux du programme PVD ;

- Concevoir et rédiger l'ensemble des documents destinées à être contractualisés ou avenantés (programmation, convention-cadre, convention OPAH).

- **Mettre en œuvre le programme d'actions opérationnel :**

- Impulser et suivre l'avancement opérationnel, technique et financier des opérations en lien avec les référents des partenaires de la Ville.
- Coordonner les opérations et veiller à leur faisabilité et articulation au sein du plan d'actions globale ;
- Mettre en œuvre et animer une OPAH (suivi et animation des partenariats financiers et opérationnel, élaboration d'une stratégie de concertation et de communication) ou tout autre dispositif ;
- Gérer des marchés publics pour le choix des prestataires ;
- Gérer le budget global du programme (dépenses et recettes), son articulation au plan prévisionnel d'investissement, aux budgets annuels, à l'exécution des marchés, aux demandes de subventions ; assurer le suivi et l'évaluation des opérations.

- **Organiser le pilotage et l'animation du programme avec les partenaires :**

- Coordonner l'équipe-projet ;
- Concevoir et animer le dispositif de pilotage stratégique et opérationnel propre au projet et s'assurer, auprès des collectivités et des opérateurs, du respect des processus décisionnels courant à l'avancement du projet ;
- Identifier et alerter des difficultés rencontrées au bon niveau de décision et proposer des solutions pour y répondre (choix techniques, budgétaires ou règlementaires, dispositif d'information/de communication), préparer et organiser les arbitrages et la validation auprès des instances concernées ;
- Fédérer, associer et informer régulièrement les acteurs privés et publics autour du projet ; Intégrer dans la dynamique du projet, les actions de communication, de concertation et de co-construction auprès des habitants/ usagers et partenaires locaux.

- **Contribuer à la mise en réseau nationale et locale :**

- Participer aux rencontres et échanges
- Contribuer à la capitalisation des expériences et à l'échange de bonnes pratiques.

- **Toute action principale ou accessoire sollicitée par la hiérarchie.**

### Profil :

- Qualification : diplôme d'études supérieures en urbanisme, habitat, sciences humaines, développement local, aménagement du territoire (Bac+3 minimum)
- Aptitudes
  - Expérience souhaitée sur des missions ou poste similaires (urbanisme opérationnel ou rénovation urbaine).
  - Maîtrise de la réglementation (Codes de la construction et de l'habitation, de l'urbanisme, de l'environnement...)
  - Maîtrise des concepts, des outils, des procédures liés à l'habitat, au renouvellement urbain, au développement commercial et à l'aménagement
  - Compétence en matière d'animation, de concertation et de communication auprès de différents publics et cibles ;
  - Expérience en méthodologie d'ingénierie et management de projet
  - Pratique et maîtrise du reporting
  - Maîtrise du suivi budgétaire
  - Aisance rédactionnelle et orale
  - Capacité d'organisation, d'analyse et de synthèse
  - Maîtrise des outils informatiques bureautiques et de SIG
  - Permis B nécessaire

- **Savoir-être**
  - Qualités relationnelles, de diplomatie, de pédagogie, sens de l'écoute et discrétion
  - Sens du travail en équipe et approche pluridisciplinaire
  - Dynamisme, proactivité, pragmatisme et grande capacité d'adaptation
  - Aptitude au processus collaboratif et à la négociation, capacité de mobilisation des acteurs et partenaires
  - Force de propositions
  - Rigueur, méthode, sens de l'organisation, disponibilité et autonomie dans le travail
  - Capacité à rendre compte.

**Conditions d'emploi :**

- **Poste à pourvoir dès que possible par voie contractuelle (contrat de projet de 1 an)**
- **Rémunération :** grille indiciaire des Attachés territoriaux - IFSE.
- **Temps de travail :** temps complet – forfait jour.
- **Lieu de travail :** Siège de Liffré Cormier Communauté - 28, rue la fontaine - 35340 Liffré.

**Pour tout renseignement** : Direction des ressources humaines au 02 99 68 31 31.

Candidature (lettre de motivation et C.V) à adresser avant le 1<sup>er</sup> juin 2021 à :

**Monsieur Le Président de Liffré-Cormier Communauté**  
**Direction des Ressources Humaines**  
**28, rue la fontaine**  
**35340 Liffré Cedex**

**Ou par mail : [drh@liffre-cormier.fr](mailto:drh@liffre-cormier.fr)**