

RECRUTE

par voie contractuelle (contrat de projet)

à compter du 1^{er} septembre 2021

Un Chargé de mission « accompagnement aux transitions » (H/F)

Temps complet – Cadre d'emplois des Rédacteurs territoriaux ou Attachés territoriaux et des Techniciens territoriaux ou Ingénieurs territoriaux

Liffré-Cormier Communauté, qui réunit 9 communes en Ille-et-Vilaine et 26 826 habitants au 1^{er} janvier 2021, recrute un.e chargé.e de mission « accompagnement aux transitions ».

Sous la responsabilité de la Directrice du pôle Transitions écologiques, Mobilités et Tourisme, l'agent sera chargé d'accompagner l'implication et la mobilisation des élus et des services communautaires et communaux ainsi que des acteurs locaux dans l'appropriation des enjeux Climat-Air-Energie. Il / elle assurera la création et la coordination du réseau d'acteurs locaux engagés dans la transition climatique et énergétique, dans l'objectif d'accompagner le déploiement du changement parmi les publics touchés par l'ensemble de ces acteurs. Il / elle participera à la mise en œuvre du Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET) adopté en décembre 2020 en pilotant plusieurs actions mais aussi en assurant une mobilisation transversale, dynamique et créative des partenaires et acteurs locaux impliqués dans le Plan Climat.

Missions

- Mobiliser et animer les réseaux d'acteurs locaux (élus, associations, citoyens, entreprises...) afin de les accompagner dans l'appropriation des enjeux Climat-Air-Energie ;
- Susciter, accompagner et coordonner des démarches auprès des différents acteurs du territoire (élus, associations, citoyens, entreprises...) ;
- Mettre en place l'animation territoriale et la participation citoyenne autour du Plan Climat, notamment le projet de Labo-action retenu dans le cadre de l'appel à projet « Mobilisation citoyenne » de l'ADEME/Région ;
- Piloter et animer la démarche d'adaptation au changement climatique, notamment le projet de Labo-action retenu dans le cadre de l'appel à projet « Adaptation » de l'ADEME/Région ;
- Fédérer et accompagner les services de Liffré-Cormier Communauté et les communes pour créer une culture collective et transversale de la transition et faciliter la mise en œuvre d'actions ;
- Assurer une veille sur les évolutions réglementaires, politiques, techniques des domaines concernés ainsi que sur les financements et appels à projets et produire des dossiers de candidature ;
- Contribuer à la définition puis à la mise en œuvre du plan de communication relatif au Plan Climat Air Energie Territorial, en lien avec le service Communication ;
- Participer au suivi et à l'évaluation du PCAET.

Profil recherché

Rompue au travail en transversalité, vous êtes doté.e de réelles qualités d'animation et de capacités d'organisation, notamment dans le domaine événementiel. Votre sens de la pédagogie et vos qualités d'écoute et de dialogue sont reconnus, ainsi que votre sens de l'initiative. Vous êtes rigoureux et méthodique et faites preuve de bienveillance et de diplomatie.

Savoirs et savoir-faire :

- Formation initiale dans le domaine du développement durable territorial, de la géographie, de l'environnement, de l'énergie ou de l'aménagement et du développement des territoires,
- Connaissance des enjeux de transition écologique et énergétique, du changement climatique,
- Connaissance des méthodes et techniques d'animation et de pilotage (réunions, démarches collectives, actions de concertations ou de co-construction) et mobilisation de réseaux d'acteurs (associations, élus, entreprises ...),
- Première expérience souhaitée dans la conduite et la coordination de projets transversaux et l'animation territoriale, dans des thématiques relatives aux enjeux Climat, Air ou Energie ou au Développement durable,
- Maîtrise de l'environnement institutionnel et réglementaire des collectivités territoriales (instances, budget, marché public).
- A l'aise dans l'expression écrite et orale.

Savoir-être :

- Autonomie, rigueur et sens de l'organisation
- Créativité, innovation et dynamisme
- Ouverture d'esprit
- Sens de l'observation, de la disponibilité et de la discrétion
- Qualités d'écoute, diplomatie
- Aptitude au travail d'équipe
- Qualités relationnelles et pédagogiques
- Qualités d'expression orale et écrite
- Capacité à travailler en réseau et en transversalité

Conditions d'emploi :

- **Poste à pourvoir par voie contractuelle (contrat de projet de 3 ans) à compter du 1^{er} septembre 2021**
- **Rémunération** : grille indiciaire des Rédacteurs territoriaux ou des Attachés territoriaux ou Techniciens territoriaux ou ingénieurs territoriaux - IFSE.
- **Temps de travail** : temps complet.
- **Lieu de travail** : Siège de Liffré Cormier Communauté - 24, rue la fontaine - 35340 Liffré.

Pour tout renseignement : Direction des ressources humaines au 02 99 68 31 31.

Candidature (lettre de motivation et C.V) à adresser avant le 27 juin 2021 à :

Monsieur Le Président de Liffré-Cormier Communauté
Direction des Ressources Humaines
28, rue la fontaine
35340 Liffré Cedex

Ou par mail : drh@liffre-cormier.fr