

## RECRUTE

par voie contractuelle (contrat de projet)

à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2021

### Un Chargé de mission projet alimentaire territorial (H/F)

Temps complet – Cadre d'emplois des Rédacteurs territoriaux ou Attachés territoriaux et des Techniciens territoriaux ou Ingénieurs territoriaux

Liffré-Cormier Communauté, qui réunit 9 communes en Ille-et-Vilaine et 26 826 habitants au 1<sup>er</sup> janvier 2021, recrute un.e chargé.e de mission Projet Alimentaire Territorial.

En 2021, l'élaboration d'un Projet Alimentaire Territorial à l'échelle de Liffré-Cormier Communauté poursuivra quatre objectifs complémentaires pour les trois années à venir :

- **Poser les bases d'une politique alimentaire durable**, au croisement des enjeux sociaux, environnementaux, de santé et d'économie, en construisant un diagnostic partagé, associant les habitants et citoyens à l'aide d'animations dédiées ;
- **Développer l'offre de produits bio et locaux au sein des restaurants publics locaux**, de façon harmonisée sur le territoire, conformément aux objectifs fixés par la loi Egalim (50% de produits durables, dont 20% de bio) et en soutien et complémentarité avec les initiatives communales ;
- **Conforter l'alimentation comme une filière économique à part entière**, en développant notamment la filière bio et en explorant les opportunités d'améliorer l'accessibilité foncière aux porteurs de projets ;
- **Se positionner comme « animateur » d'un réseau** qui réunirait les communes et leurs restaurants scolaires, les agriculteurs et producteurs, les consommateurs plus largement, les partenaires institutionnels.

Cette démarche s'inscrit aussi bien dans le projet de territoire Liffré-Cormier 2030 adopté en octobre 2019, dans le Plan Climat Air Energie Territorial adopté en décembre 2020 et dans la stratégie de développement économique en cours d'élaboration.

L'émergence et la coordination d'un Projet Alimentaire Territorial porté par Liffré Cormier Communauté viendra ainsi formaliser un cadre d'intervention commun et cohérent pour une augmentation de l'autonomie alimentaire du territoire, une relocalisation de l'approvisionnement ainsi qu'une diversification et une sécurisation alimentaire en associant collectivités, entreprises privées, producteurs, transformateurs et consommateurs.

A cet effet, sous la responsabilité de la Directrice du Pôle Transitions écologiques, Mobilités et Tourisme, le/la chargé(e) de mission pilotera l'émergence et la mise en œuvre du Projet Alimentaire Territorial du territoire de Liffré-Cormier Communauté.

#### • Missions :

- ✓ Réaliser le diagnostic initial, identifier les enjeux et définir les objectifs du PAT
- ✓ Construire un plan d'action opérationnel (Contenu, chiffrage, identification des pilotes et des financeurs, calendrier de réalisation, ...), en assurant la transversalité et l'articulation de la démarche avec les autres politiques communautaires mais aussi les démarches des communes, du Pays de Rennes, du Département, de la Région et des autres partenaires territoriaux, ainsi qu'avec les territoires voisins ;

- ✓ Assurer le pilotage, le suivi et la mise en œuvre des premières actions, y compris le suivi administratif et financier du Projet Alimentaire Territorial ;
- ✓ Assurer une veille sur les différents dispositifs de soutien aux projets relatifs à l'alimentation et préparer les dossiers de candidature ou de demande de subvention afférents ;
- ✓ Construire une synergie locale en animant des instances de gouvernance (COFIL, comités techniques thématiques, groupes de travail) et en déployant des outils et des méthodes de mobilisation adaptés aux différents contributeurs et publics visés (ateliers de co-construction, enquête...) ;
- ✓ Piloter et animer des actions permettant d'accompagner les communes et les services de la Communauté de communes dans la définition et l'atteinte d'objectifs en matière d'approvisionnement des restaurants publics, de lutte contre le gaspillage alimentaire, de réduction de l'usage du plastique et d'éducation à l'alimentation ;
- ✓ En relation étroite avec le service Développement Economique et Emploi et le service Aménagement et Foncier, préciser les objectifs de développement de la filière bio sur le territoire puis définir les caractéristiques des dispositifs fonciers qui pourront être déployés sur le territoire ;
- ✓ Déployer des actions d'éducation à l'alimentation auprès du grand-public, afin de partager les enjeux relatifs au coût, à la nutrition, à la saisonnalité mais aussi à une alimentation moins émettrice de gaz à effet de serre et d'accompagner les changements de pratiques de consommation alimentaire des différents publics visés ;
- ✓ Renforcer le réseau de partenaires autour de la thématique " Alimentation "
- ✓ Représenter Liffré-Cormier Communauté dans les différentes instances ;
- ✓ Assurer une veille sur la thématique d'intervention.

#### **Profil :**

- Formation initiale dans le domaine du développement territorial, de l'agriculture, de l'agroalimentaire, ou de l'environnement.
- Première expérience souhaitée sur le thème de l'alimentation de proximité permettant au candidat d'être immédiatement opérationnel sur le sujet : stage, CDD, ...,
- Maîtrise de l'environnement institutionnel et réglementaire des collectivités territoriales, et des organisations agricoles.

#### **Savoirs :**

- Du fonctionnement et des enjeux des Projets Alimentaires Territoriaux ;
- De l'environnement professionnel et de la thématique ;
- Des dispositifs de financements.

#### **Savoir-faire et savoirs-être :**

- Conduite de projet, animation de réunion, méthodes participatives, co-construction ;
- Capacités rédactionnelles ;
- Demande de subventions, rédaction de conventions, de cahier des charges ;
- Outils bureautiques.
- Analyse, synthèse, écoute, sociabilité, initiative, créativité, réactivité
- Goût du travail en équipe
- Capacité de mobilisation des expertises du territoire - Sens relationnel, Diplomatie
- Autonomie

#### **Contraintes du poste :**

- Déplacements sur tout le territoire communautaire, et au-delà ponctuellement
- Travail seul et en équipe
- Réunions en soirées régulières
- Animations en soirées / week-ends ponctuelles
- Permis B Obligatoire

**Conditions d'emploi :**

- **Poste à pourvoir par voie contractuelle (contrat de projet de 3 ans) à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2021**
- **Rémunération :** grille indiciaire des Rédacteurs territoriaux ou des Attachés territoriaux ou Techniciens territoriaux ou ingénieurs territoriaux - IFSE.
- **Temps de travail :** temps complet.
- **Lieu de travail :** Siège de Liffré Cormier Communauté - 24, rue la fontaine - 35340 Liffré.

**Pour tout renseignement** : Direction des ressources humaines au 02 99 68 31 31.

Candidature (lettre de motivation et C.V) à adresser avant le 27 juin 2021 à :

**Monsieur Le Président de Liffré-Cormier Communauté**  
**Direction des Ressources Humaines**  
**28, rue la fontaine**  
**35340 Liffré Cedex**

**Ou par mail : [drh@liffre-cormier.fr](mailto:drh@liffre-cormier.fr)**