

RECRUTE par voie statutaire (à défaut contractuelle)

Un Technicien Réseaux (H/F) Eau potable et Assainissement collectif et individuel (SPANC) Temps complet – Grade des Techniciens territoriaux

Au sein du Pôle Technique et Environnement et rattaché au Directeur du Pôle, le Technicien (H/F) Réseaux eau potable et assainissement collectif et individuel assure la gestion technique et administrative de la distribution d'eau potable et de l'assainissement des eaux usées. Vos missions principales seront :

- **Gestion technique et administrative de l'assainissement eaux usées :**
 - ✓ Préparation et suivi du budget annexe en lien avec le responsable administratif ;
 - ✓ Réalisation d'un schéma directeur des eaux usées avec la mise en œuvre des travaux issus de ce schéma pour les évolutions urbaines des communes ;
 - ✓ Réalisation d'études et de travaux sur les différentes STEP, lagunage, postes de refoulement et sur les réseaux (création, rénovation, extension et renouvellement) en Moe interne/externe ;
 - ✓ Suivi du contrat et du respect des engagements pris par le Délégué ;
 - ✓ Mise en œuvre et suivi des travaux d'investissements en Moe interne/externe ;
 - ✓ Veille et suivi des obligations réglementaires (autosurveillance, autorisation de rejet STEP, règlement d'assainissement...).
- **Gestion technique et administrative de la distribution de l'eau potable :**
 - ✓ Préparation et suivi du budget annexe en lien avec le responsable administrative ;
 - ✓ Réalisation d'un schéma directeur eau potable avec la mise en œuvre des travaux issus de ce schéma pour les évolutions urbaines des communes ;
 - ✓ Suivi du contrat et du respect des engagements pris par le Délégué ;
 - ✓ Programmation et lancement de travaux de renouvellement de réseaux en Moe interne/externe.
 - ✓ Réalisation des études et des travaux sur les châteaux d'eau, les bâches, les suppressions et les réseaux en Moe interne ou en Moe externe.
 - ✓ Suivi des conventions et partenariat avec les syndicats de production.
- **Missions annexes :**
 - ✓ Gestion administrative et technique de la compétence Gémapi : suivi technique et administratif en lien avec les bassins versants.
 - ✓ Mise en œuvre du SIG en lien avec le technicien SIG : instruction technique des autorisations de construire en lien avec les communes et le service instructeur du pôle aménagement.
 - ✓ Remplacement des collaborateurs du service (Technicien SPANC et Chargé(e) administratif) lors de leurs absences.
 - ✓ Missions diverses de service public (intempéries, phénomène exceptionnel).

Profil :

- Bac+2 dans les métiers de l'eau, des réseaux ou des travaux publics
- Expérience significative dans le domaine de la maîtrise d'ouvrage et/ou de la maîtrise d'œuvre du domaine des eaux usées et de l'eau potable.
- Maîtrise indispensable des outils bureautiques et numériques : Pack Office, Outlook, Autocad, QGis.
- Connaissance de l'environnement territorial souhaitée.
- Aptitude à la mise en place de procédures et à la conduite de dossiers.
- Mise en veille sur les évolutions du domaine d'intervention.

- Discrétion, rigueur, sens de l'organisation.
- Disponibilité, grande réactivité et autonomie.
- Qualités relationnelles et rédactionnelles, sens du service public et du travail en équipe.
- Esprit de synthèse, capacité à rendre compte et à évaluer l'action.

Conditions d'emploi :

- **Poste à pourvoir dès que possible par voie statutaire** (à défaut contractuelle).
- **Rémunération** en référence à la grille indiciaire des Techniciens territoriaux et en fonction de l'expérience (Rémunération statutaire + régime indemnitaire).
- **Lieu de travail** : Liffré-Cormier Communauté – 24, rue la fontaine à Liffré.
- **Temps de travail** : Temps complet (35h hebdomadaires annualisées) avec disponibilités ponctuelles en soirée. Sollicitations ponctuelles en fonction de l'organisation des chantiers, des aléas climatiques et des réunions.
- **Permis B** obligatoire (mobilité sur le territoire de Liffré-Cormier communauté).

Pour tout renseignement : Direction des ressources humaines au 02 99 68 31 31.

Candidature (lettre de motivation et C.V) à adresser avant le 21 mars 2021 à :

Monsieur Le Président de Liffré-Cormier Communauté
Direction des Ressources Humaines
28, rue la fontaine
35340 Liffré Cedex

Ou par mail : drh@liffre-cormier.fr