



TABLE RONDE N°3

EMPLOI ET FORMATION

13/10/2020

DOCUMENT EXCLUSIVEMENT
À USAGE INTERNE



BRIDOR

Les caractéristiques du projet BRIDOR III

1. L'Environnement au cœur de nos préoccupations
2. La Qualité Premium de Produits



3. FAVORISER EMPLOI ET FORMATION DES COLLABORATEURS

BRIDOR s'appuie sur la compétence de ses équipiers

Programmes innovants de recrutements et de formations: travailleurs réfugiés,

Plan Handicap

Partenariat avec les écoles, les universités

Turn over faible



Effectifs

1238 collaborateurs au 31/12/2019 (France + export)



+9,95 % versus 2018

			TOTAL
	329	30	359
	797	82	879
TOTAL	1126	112	1238



Age moyen :  37,34 ans /  38,99 ans

Ancienneté moyenne :  6,46 ans /  2,39 ans

Exports : Répartition par zone

Avec Salariés intérimaires :

- 1340 emplois
- 75% CDI
- 12% CDD
- 13 % INTERIM



Servon s/ Vilaine : 834

Louverné : 292

Données au 31/12/2019

Infos Effectifs Actuels

1. SERVON SUR VILAINE :

- PLAN D'EMBAUCHE DE 60 SALARIES AVEC NOUVEL INVESTISSEMENT QUI DEMARRE EN AVRIL 2021

2. LOUVERNE

- A DATE 302 CDI (DEMARRAGE DECEMBRE 2013)
- RECRUTEMENTS CONTINUS POUR CIBLER 400 SALARIES FIN 2021 AVEC DERNIERE LIGNE DE PAIN EN DEMARRAGE DECEMBRE 2021

Complément

Classe Apprentis 2019: 25 alternants

Dont 1 en 2^{ème} année

62 stagiaires

106 travailleurs saisonniers (enfants salariés et étudiants)

→ 354 embauches

Classe Apprentis 2020: 16 alternants

Dont 5 en 2^{ème} année

13 stagiaires

59 travailleurs saisonniers (enfants salariés et étudiants)

→ Au 31 Août 2020: 170 embauches



Formation



7682 h de formation dispensées en 2019
VS 6513 H en 2018  **17,94%**

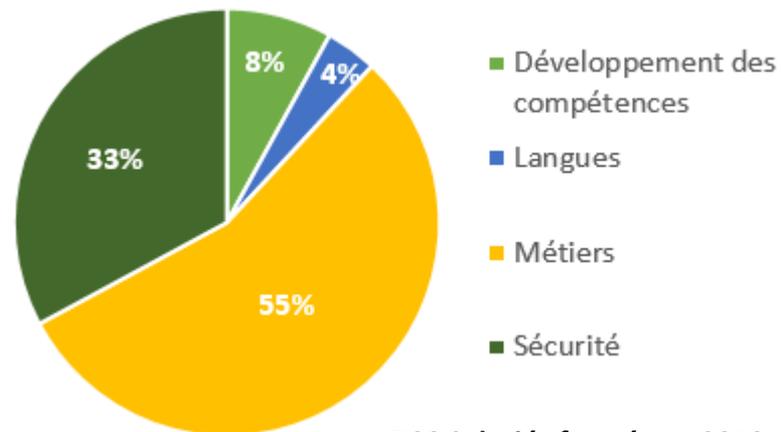
Formations certifiantes:

2018 : 14 CQPistes

2019: 14 CQPistes conducteur de machine et chef d'équipe

2020: promotions « *Frédéric LALOS* »

9 CQP Conducteur de Machines / 3 CQP Chef d'équipe



766 Salariés formés en 2019



Plan de formation 2020

- **Thématiques**

- **Sécurité :**

Gestes et postures, CACES 1-3-5, SST, Qualité et sécurité des aliments, Habilitation électrique, sensibilisation ATX, autorisation nacelle 3B, travail en hauteur sur corde.

- **Développement des compétences :**

Communication client, langage des signes, parcours management, coaching, animer des réunions participatives et productives, devenir tuteur, nutrition et gestion sommeil

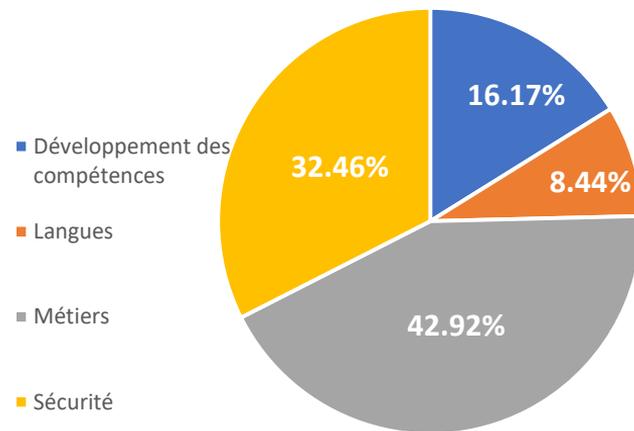
- **Langues :**

Anglais, Espagnol, projet voltaire (orthographe et grammaire)

- **Métiers :**

Formation Contrat Qualification Professionnelle Passeport BRIDOR, Ergonomie organisation du poste, risques légionellose, chimiques, Conduites installations frigorifiques, négociation, techniques de panification, marketing de l'innovation

Répartition par Domaine



Recrutements et Information

Actions en faveur de l'embauche

- Partenariat avec Envergure « EMPLOI ET TOIT »: embauche en contrat de professionnalisation Travailleurs réfugiés (Servon)
- Partenariat avec la Mission Locale : Signature de la Charte des Entreprises accueillantes (Louverné)

Renforcement des partenariats

- Participation salons/ forums
- Support : *un métier pour tous les goûts*, Bridor mag
- Partenariats écoles : Groupe Antoine de St Exupéry, Lycée Ozanam, UIMM, Lycée agricole de Laval, Lycée Robert Buron, E2C, IUT de Laval, Lycée Raoul Vadepiéd...



Temps forts de l'année...

- **Sensibilisation « Langues des signes »**

80 participants + JUILLET 2020 mois de la langue des signes
(recrutement d'un second salarié sourd en octobre 2020 pour
Chef de projet informatique de production)



- **Participation journée « Duo Day »**

Découverte pour 2 personnes en situation de handicap
du métier de conducteur de pétrin

- **Formation interne « Gestes qui sauvent »**

166 salariés formés en 2019

- **Remise de médailles**

1 médaille pour 35 ans / 7 pour 30 ans / 21 salariés pour 20 ans

- **Collecte de jouets avec la Croix Rouge**

240 jouets distribués



- **Organisation 2 journées Don du sang**

Participation de 72 salariés + 56 salariés (réduit lié à la COVID-19)



Temps forts de l'année...



Elaboration de l'Index Egalité Femmes – Hommes : 93/100 pour 2020



Mise en place du dispositif du don de jours de congés



Organisation des réunions retraites/ 66 personnes conviées



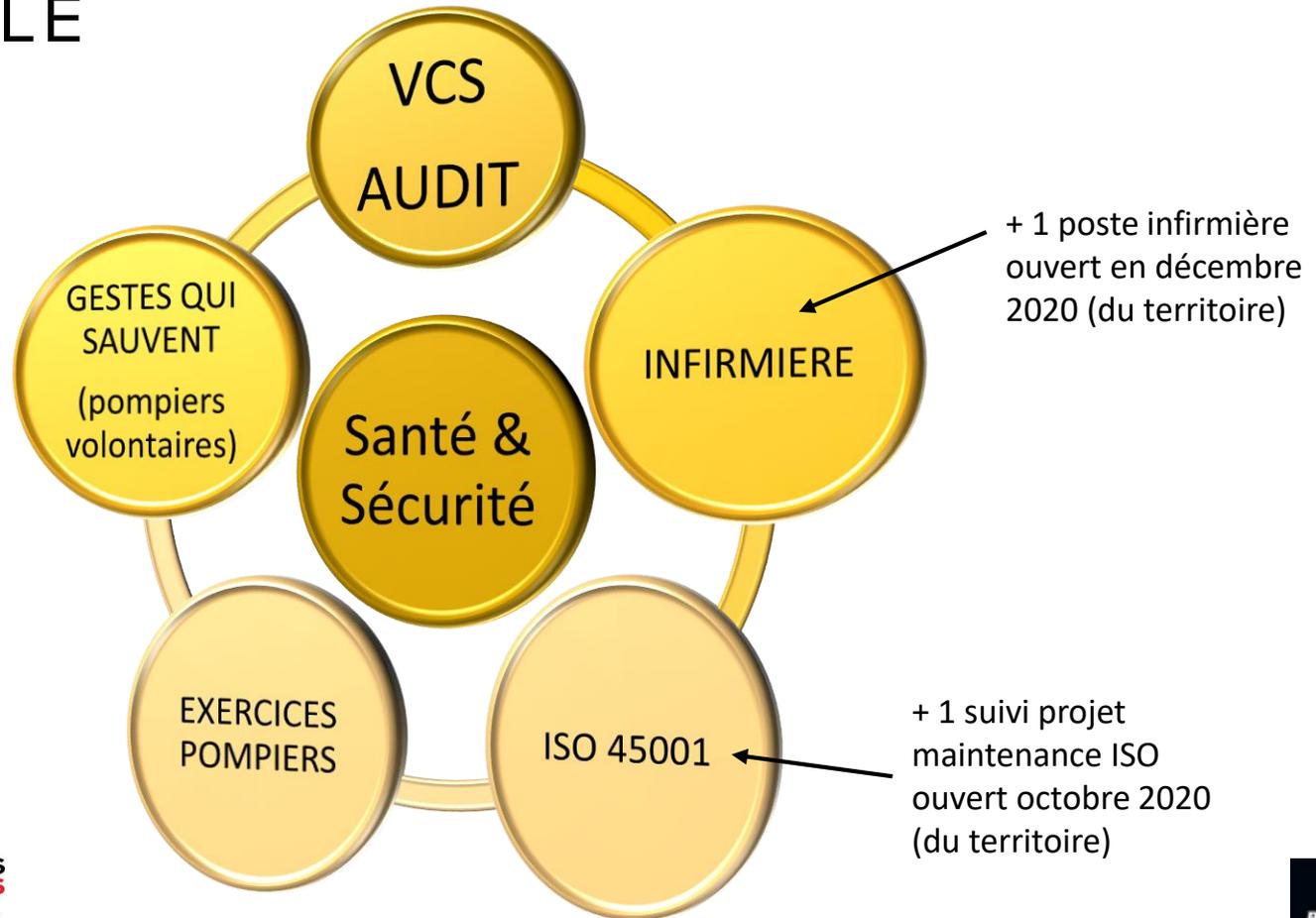
Intervention d'une assistante sociale 2 jours par mois sur Servon et Louverné

Création de 2 postes d'infirmières d'entreprise

Création de places de crèches complémentaires

...

AUTRES ACTIONS FORMATION PAR EXEMPLE



EMPLOYEUR
CITOYEN
2020



LES BESOINS POUR PROJET LIFFRE

1. UNE LIGNE = 15 équipiers par huit soit 45 salariés pour 3 huit

Postes complémentaires : R&D/logistique/administratif/sécurité/qualité : 5 équivalents poste par ligne

2. POUR DIX LIGNES 500 salariés / 8-10ans

3. HORAIRES ACTUELS CHEZ BRIDOR (à titre indicatif) :

- 3 équipes avec équipe de nuit fixe et 2 équipes matin et après-midi qui soient : alternent 1 semaine sur 2, soient restent fixes suivant les ateliers

↳ pétrin : 1h30/9h30 – 9h30/17h30 – 17h30

↳ façonnage : 4h00/12h00 – 12h00/20h00 – 20h/4h

- Equipe de suppléance WE qui travaille en 2x12h le samedi et le dimanche

4. ORGANISATION ACTUELLE : ACCORD 35H avec semaines de travail de 40 h (5 jours x 8h) compensées par 18 à 20 jours de repos en plus des 5 semaines Congés Payés pour atteindre les 1607 heures.

5. NOS METIERS AUTOUR DE LA PATE FEUILLETEE : Témoignage P LUSSOT

Exemples

LES BESOINS POUR PROJET LIFFRE

5. BASSIN D'EMPLOI :

- A date pour information : 83 salariés BRIDOR issus du territoire
- Pour le site LIFFRE : Continuer nos actions en faveur de l'emploi
- travailler sur les bassins d'emplois locaux avec tout profil (senior, handicap, insertion,...)

6. MONTEE EN COMPETENCE :

- Site de Servon support de formation et d'apprentissage (savoir faire BRIDOR)
- Transfert sur site Liffré au fur et à mesure de la montée en compétence et en puissance (témoignage T VEILLARD)

7. SUPPORTS DE RECRUTEMENT :

- Pôle emploi
- Mission locale
- Cap emploi
- C.F.A.
- Agences intérimaires
- Autres systèmes existants et innovants avec équipes du territoire, commune, département, région (exemple avec travailleurs réfugiés)

LES BESOINS POUR PROJET LIFFRE

8. SUPPORTS FORMATION :

- Ecole interne
- Projet local avec centre de formation
- Autres outils utilisés actuellement ou à développer
- Tutorat (témoignage T GAUTHIER : conducteur de ligne)

9. PROFILS : tout profil motivé

- De « sans qualification » au candidat formé d'un niveau supérieur (BAC+5)
- Tous domaines :
Production/Qualité/Maintenance/R&D/Logistique/Marketing/Commerces/
Achats/Innovation/Digital/Informatique/Approvisionnement/RH
- Candidatures ouvertes

LES BESOINS ACTUELS

EN PRIORITE

- CONDUCTEURS DE LIGNE / MACHINE
- MAGASINIERS / PREPARATEURS DE COMMANDE CACES 1
- TECHNICIENS DE MAINTENANCE
- INGENIEUR AGRO
- 1 POSTE INGENIEUR APPROVISIONNEMENT
- 1 POSTE INGENIEUR AMELIORATION CONTINUE

CONTACT : recrutementbridor@groupeleduff.com

MERCI DE VOTRE ATTENTION



SHARE

THE BAKERY CULTURES
OF THE WORLD



www.bridordefrance.com