

**RECRUTE en Contrat à Durée Déterminée,  
A compter du 4 mai 2020 pour une durée d'un an**

## **Un Chargé de mission Mobilités (H/F)**

Temps complet – Cadre d'emploi des Rédacteurs/Techniciens Territoriaux

Liffré-Cormier Communauté déploie sa politique en faveur des mobilités grâce à la mise en œuvre de son schéma communautaire des déplacements, validé en décembre 2018. Cette politique s'appuie sur la structuration et le développement de l'offre de services et d'infrastructures de mobilité sur le territoire ainsi que sur l'accompagnement des habitants et des acteurs locaux au changement de pratiques.

Pour assurer la mise en œuvre de cette politique, Liffré-Cormier Communauté recrute un Chargé de mission Mobilités (H/F) ayant pour missions principales : la promotion de la mobilité durable, la conduite de projets contribuant à enrichir et diversifier l'offre de services de mobilité et l'apport d'une expertise sur la mobilité durable :

- **Promotion de la mobilité durable :**
    - ✓ Elaborer et mettre en œuvre un programme d'accompagnement aux changements de pratiques en matière de mobilité, adapté aux différents publics et motifs de déplacements ;
    - ✓ Assurer une veille technique et juridique sur les évolutions et innovations dans le domaine ;
    - ✓ Organiser, animer ou participer à des actions d'animation et de promotion des modes de mobilité durables ;
    - ✓ Organiser des ateliers de sensibilisation et d'information à l'usage des transports pour différents publics ;
    - ✓ Outiller et accompagner, dans le domaine de la mobilité, les organisations œuvrant à l'insertion sociale et professionnelle des publics fragilisés ;
    - ✓ Promouvoir et accompagner les démarches de « Plans de Déplacements d'Établissement » (PDE) auprès des entreprises, administrations et établissements d'enseignement ;
    - ✓ Développer les partenariats avec les organismes en mesure de relayer la politique locale sur le territoire (organismes consulaires, acteurs associatifs, établissements scolaires, services communaux et communautaires, etc.).
  
  - **Conduite de projets contribuant à enrichir et diversifier l'offre de services de mobilité :**
    - ✓ Assurer la mise en œuvre et le déploiement de la politique communautaire en matière de covoiturage ;
    - ✓ Assurer le suivi et le développement du service de location de Vélos à Assistance Electrique ;
    - ✓ Piloter l'élaboration du schéma directeur cyclable communautaire puis animer sa mise en œuvre ;
    - ✓ Assurer la gestion et le suivi du service de transport à la demande, en lien avec les prestataires ;
    - ✓ Accompagner la mise en œuvre des projets relatifs au développement d'une offre de mobilités (modes actifs, arrêts de connexion intermodale...) en apportant une expertise sur les usages ;
    - ✓ Élaborer et diffuser les outils d'accompagnement et de promotion des projets de la Communauté de communes en matière de mobilité ;
    - ✓ Évaluer les actions mises en place et proposer des évolutions
- Liffré-Cormier Communauté est lauréat de l'appel à projets 2019 "Vélo et Territoires". Les actions relatives aux pratiques cyclables s'inscrivent dans ce cadre.
- **Expertise auprès des services de la collectivité.**
    - ✓ Recenser les sources de données permettant d'alimenter la connaissance des mobilités sur le territoire ;
    - ✓ Analyser les données recueillies, synthétiser et mettre en forme des résultats ;
    - ✓ Assurer l'interface entre la mobilité et les projets d'aménagement et d'urbanisme afin d'évaluer l'incidence des déplacements induits par un projet d'aménagement ou d'implantation d'établissement ;
    - ✓ Apporter une assistance technique, sur la question des déplacements, en lien avec les documents stratégiques du territoire (projet de territoire, PLU, PLH, SCOT, PCAET...).

- **Participation à la mise en œuvre des actions du Plan Climat Air Energie Territorial.**
  - ✓ Organiser, animer ou participer à des actions d'accompagnement au changement de pratiques et d'adaptation au changement climatique ;
  - ✓ Contribuer au suivi et à l'évaluation du Plan Climat Air Energie Territorial.

**Profil :**

- **Diplôme/Formation :** Bac +3 à +5 dans le domaine des transports et mobilité et/ou du développement durable.
- **Compréhension des enjeux relatifs aux mobilités (Choix modal, PDE, Aménagement et Urbanisme).**
  - ✓ Concevoir et mettre en œuvre des indicateurs de suivi et des bases de données partagées ;
  - ✓ Conduire des analyses statistiques, cartographiques, quantitatives et qualitatives et les partager de façon synthétique ;
  - ✓ Maîtriser les techniques d'enquêtes sur les déplacements (origine, destination, enquêtes ménages).
- **Savoirs-faire et compétences à maîtriser :**
  - **Mobilisation et accompagnement au changement de pratiques des habitants et acteurs locaux.**
    - ✓ Elaborer un programme partenarial d'animations et d'actions à destination des différents publics.
    - ✓ Concevoir et développer des supports d'information et de sensibilisation.
  - **Constitution et animation de réseaux.**
  - **Conduite de projet et Démarche de projet.**
    - ✓ Organiser et Animer des réunions.
    - ✓ Gérer et animer les partenariats.
    - ✓ Élaborer les délibérations et les actes administratifs.
- **Savoirs-être :**
  - ✓ Aptitude à porter les valeurs de la collectivité.
  - ✓ Autonomie et force de proposition.
  - ✓ Créativité et curiosité.
  - ✓ Sens du relationnel.
  - ✓ Capacité d'analyse et de synthèse.
  - ✓ Sens du service public.

**Conditions d'emploi :**

- **Poste à pourvoir le 4 mai 2020 par voie contractuelle** pour une durée d'1 an.
- **Rémunération** en référence à la grille indiciaire des Rédacteurs ou Techniciens Territoriaux.
- **Temps de travail :** 35 heures hebdomadaires avec réunions en soirée et, de façon exceptionnelle, évènements le week-end à destination du grand-public.
- **Lieu de travail :** Le Silva et déplacements sur le territoire communautaire.

**Pour tout renseignement :** Direction des ressources humaines de Liffré Cormier Communauté, au 02.99.68.31.31.

Candidature (lettre de motivation et C.V) à adresser avant le 5 mars 2020 (entretiens prévus semaine 12/13) à :

**Monsieur Le Président de Liffré-Cormier Communauté**  
**Direction des Ressources Humaines**  
**28, rue la fontaine**  
**35340 Liffré Cedex**

**Ou par mail : [drh@liffre-cormier.fr](mailto:drh@liffre-cormier.fr)**