

RECRUTE par voie statutaire (à défaut contractuelle),
A compter du 1^{er} novembre 2019

Un Agent social (H/F) Petite Enfance

Temps complet (35h annualisées) – Grade des Agents sociaux

Sous l'autorité de la Coordinatrice Petite Enfance et de la Directrice du Multi-accueil, l'agent en structure « Petite Enfance » assure l'accueil et l'accompagnement de l'enfant au sein de la crèche en lien avec sa famille, et veille à son bien-être quotidien. Ainsi, vous aurez pour principales missions :

- ✓ Assurer la sécurité physique et affective de l'enfant.
- ✓ Élaborer et mettre en œuvre des projets d'activités d'éveil en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire et en lien avec le projet pédagogique.
- ✓ Gérer la relation avec les parents et accompagner les familles dans le soutien à la parentalité.
- ✓ Animer et mettre en œuvre des activités éducatives.
- ✓ Préparer les biberons dans le respect des normes HACCP et de diététique en vigueur.
- ✓ Assurer la prise des repas des enfants en respectant leurs rythmes, leurs habitudes et les règles d'hygiène et de diététique infantile.
- ✓ Accompagner l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie.
- ✓ Encadrement de stagiaires.

Profil :

- Expérience souhaitée de 3 à 5 ans dans le secteur de la Petite Enfance.
- Diplôme – CAP Petite Enfance obligatoire.
- Développement psychomoteur et psychoaffectif de l'enfant.
- Méthodes et pratiques d'éducation.
- Techniques artistiques, ludiques et manuelles.
- Connaissance de la réglementation en vigueur liée à l'accueil du jeune enfant.
- Méthodes et références éducatives innovantes issues des théories de l'éducation nouvelle.
- Collaboration au travail d'équipe dans le cadre du projet de service et conduite de projet pédagogiques en lien avec le projet éducatif.
- Méthodes d'observation et d'écoute active.
- Mise en œuvre des projets et règlements de structure et de service.
- Capacité à travailler en équipe.
- Faire preuve d'autonomie, d'initiative et d'adaptation.

Conditions d'emploi :

- **Poste à pourvoir le 1^{er} novembre 2019 par voie statutaire** (à défaut, recrutement contractuel).
- **Rémunération** : en référence à la grille indiciaire des Agents sociaux territoriaux et en fonction de l'expérience (Traitement indiciaire + RIFSEEP).
- **Horaires** : temps complet (35h annualisées) – horaires variables entre 7h15 et 19h15h avec réunions possibles en soirée.
- **Lieu de travail** : Structures d'accueil du territoire de Liffré-Cormier Communauté.
- **Permis B** obligatoire.

Pour tout renseignement : Madame Céline LESSEURE – Responsable du service Petite Enfance - 02 99 68 31 31

Direction des Ressources Humaines - 02 99 68 31 31

Candidature (lettre de motivation et C.V) à adresser avant le 2 octobre 2019 (entretiens prévus semaine 42) à :

Monsieur Le Président
CIAS de Liffré-Cormier Communauté
Direction des Ressources Humaines
28, rue la fontaine
35340 Liffré Cedex

Ou par mail : drh@liffre-cormier.fr